

مهارات بحثية ١ – الاسبوع العاشر

إعداد الطالبة/
ظي علي القحطاني

دكتوراه إدارة عامة

٢٠٢٥



القيادة الإدارية وأثرها على تحفيز الموظفين لمواكبة التحديات الرقمية

المقدمة:

تتعرض المنظمات اليوم لضغوط متزايدة لمواكبة التحوّلات الرقمية، ويقع على عاتق القادة الإداريين دور محوري في تحفيز الموظفين لقبول التغيير وتطوير مهاراتهم الرقمية. أظهرت مراجعات أدبية أنّ القيادة الفاعلة للتحوّل الرقمي تتطلب رؤية استراتيجية، قدرة على التواصل التحفيزي، وخلق بيئة تعلم مستمرة تسهّل المشاركة والمبادرة لدى العاملين، وهو ما يرتبط مباشرة بزيادة الدافعية والالتزام الوظيفي (Tagscherer، 2023).

وقد أكدت دراسات تجريبية ونظرية أن أنماط قيادية مثل القيادة التحويلية والقيادة الرقمية ترفع إحساس الموظفين بالقدرة الذاتية وتمكّنهم من الانخراط في سلوكيات مبتكرة ومهام جديدة مرتبطة بالرقمنة، ما يعزز فرص نجاح مشاريع التحديث الرقمي داخل المؤسسات (Öngel، 2023).

تهدف هذه الدراسة إلى فحص علاقة عناصر القيادة الإدارية (رؤية، تحفيز، دعم تعليمي) بمستويات تحفيز الموظفين للمواكبة الرقمية، مع محاولة استخلاص نماذج عملية يمكن للمديرين الاعتماد عليها لتقليل مقاومة التغيير وتعزيز تبني التكنولوجيا. وستستند المناهج والتحليلات إلى نتائج أدبيات حديثة وتجارب ميدانية سبق توثيقها في مجلات علمية محكمة.

المرجع

Öngel, V. (2023). Digital Leadership's Influence on Individual Creativity and Employee Performance: A View through the Generational Lens. Retrieved from

<https://pmc.ncbi.nlm.nih.gov/articles/PMC10813033/>

Tagscherer, F. (2023). Leadership for successful digitalization: A literature review on companies' internal and external aspects of digitalization. Retrieved from

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2773032823000032>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

