

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث :

صلاح مهدي الحداد

20223006539



الدراسة الأولى:

• عنوان الدراسة: "أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان."

الدراسة الثانية:

• عنوان الدراسة: "دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان."

أهداف الدراسة

• الدراسة الأولى: أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان

• الهدف الرئيسي: تقصي مستوى التغيير التنظيمي والأداء الإداري والعلاقة بينهما داخل وزارة الإسكان والتخطيط العمراني.

• الهدف التفصيلي: معرفة تأثير أبعاد التغيير التنظيمي (الثقافة التنظيمية، مقاومة العاملين، مشاركة العاملين) على تحسين الأداء الإداري.

• الدراسة الثانية: دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان

• الهدف الرئيسي: التعرف على دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان.

• الهدف التفصيلي: بيان أهمية حوكمة هذه المؤسسات لتعزيز الاستدامة المالية وزيادة الشفافية والمساءلة.

فروض الدراسة

• الدراسة الأولى: أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان

- الفرض الأول: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05 بين التغيير التنظيمي والأداء الإداري بسبب متغير الخبرة.
- الفرض الثاني: لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى 0.05 بين التغيير التنظيمي والأداء الإداري.

• الدراسة الثانية: دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان

- الفرض الأول: ارتباط حوكمة المؤسسات الوقفية بنمو المؤسسات الريادية.
- الفرض الثاني: دور المؤسسات الوقفية في تعزيز ريادة الأعمال من خلال تحسين الشفافية والمساءلة.

الأساليب الإحصائية

• الدراسة الأولى: أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط

العمراني بسلطنة عمان

• المنهج: وصفي ارتباطي.

• الأدوات: المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، تحليل الانحدار الخطي، واختبار

تحليل التباين الأحادي One Way ANOVA

• الدراسة الثانية: دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان

• المنهج: استقرائي تحليلي.

• الأدوات: الاستقراء والتحليل والمقارنة مع التجارب الإقليمية، الأدوات القانونية والشرعية

لتحليل الحوكمة.

• مجال الدراسة:

• أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان: التغيير التنظيمي داخل جهة حكومية.

• دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان: حوكمة المؤسسات الوقفية وتأثيرها على ريادة الأعمال.

• الأساليب الإحصائية:

• أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان: اعتمدت الدراسة على أساليب كمية مثل تحليل التباين والانحدار الخطي.

• دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان: اعتمدت الدراسة على التحليل البنوي والتاريخي وأساليب نوعية.

الخلاصة

- أثر التغيير التنظيمي على تحسين الأداء الإداري في وزارة الإسكان والتخطيط العمراني بسلطنة عمان: قدمت الدراسة تحليلاً إحصائياً شاملاً حول تأثير التغيير التنظيمي على الأداء الإداري، مؤكدة على أهمية التغيير كعامل رئيسي لتحسين الأداء.
- دور المؤسسات الوقفية في تعزيز المشاريع الريادية بسلطنة عمان: ركزت الدراسة على أهمية الحوكمة في المؤسسات الوقفية وأثرها الإيجابي على تعزيز ريادة الأعمال، مما يعزز من الشفافية والاستدامة المالية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

