

المحاضرة ١٠ لمقرر قضايا بحثية ٣

إعداد الباحث : سعد الدوسري



قضايا بحثية ٣

المحاضرة ١٠

التمهيد للمحاضرة ١٠



في إطار استكمال متطلبات مقرر "قضايا بحثية (٣)", يأتي هذا التكاليف امتداداً للتكاليف التاسع، الذي ركزت فيه على صياغة الفروض العلمية وبناء النموذج البحثي للعلاقة بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية. وانطلاقاً من ذلك، يهدف هذا التكاليف إلى تحليل إحدى الدراسات العلمية الحديثة ذات الصلة بموضوع البحث، من خلال إعداد ملخص تنفيذي يركز على الأهداف، المنهجية، النتائج، والتوصيات، بما يساهم في تعزيز الأساس النظري للنموذج المقترح ودعم فرضيات الدراسة في ضوء الأدبيات العلمية المعاصرة.

أهداف المحاضرة

- هدف الدراسة
- منهجية الدراسة
- النتائج الرئيسية
- التحليل المتقدم والربط البحثي
- الربط ببحثي
- الربط المفاهيمي
- الخاتمة
- المرجع



Chapter

عنوان الرئيسي للمحاضرة

إعداد ملخص تنفيذي لدراسة علمية حديثة في مجال القيادة التحويلية
والسلامة التشغيلية في قطاع الطيران.
عنوان الدراسة المختارة.

**Transformational Leadership and Safety Performance in
Aviation.**

القيادة التحويلية وأثرها في أداء السلامة التشغيلية في قطاع الطيران.

**Wu, Y (2024).
Safety Science**

تهدف الدراسة إلى استكشاف وتحليل أثر القيادة التحويلية على أداء السلامة التشغيلية في قطاع الطيران، مع التركيز على كيفية قيام القائد بتعزيز السلوكيات الآمنة وتقليل المخاطر التشغيلية بين العاملين.

منهجية الدراسة.

اعتمدت الدراسة على منهجية كمية، حيث جُمعت البيانات بواسطة استبانة وُزعت على عينة من العاملين في قطاع الطيران. تم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية متقدمة لاختبار العلاقة بين القيادة التحويلية (بأبعادها المختلفة) وأداء السلامة التشغيلية.

النتائج الرئيسية.

كشفت النتائج عن وجود علاقة إيجابية قوية ودالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء السلامة. أكدت النتائج أن القيادة التحويلية تساهم في تعزيز سلوكيات الالتزام وتقليل الأخطاء والانتهاكات التشغيلية. كما أظهرت أن تأثير القيادة يمتد إلى تشكيل الثقافة التنظيمية والسلوكيات الجماعية التي تدعم بيئة عمل أكثر أماناً، خاصةً في البيئات عالية الخطورة.



هدف الدراسة

تدعم نتائج دراسة (Wu 2024) النموذج البحثي المقترح في بحثي عبر ثلاثة محاور رئيسية:

الأساس النظري: توفر الدراسة دعمًا قويًا للعلاقة المباشرة بين القيادة التحويلية وأداء السلامة، مما يتيح التحليل الأعمق لآليات التأثير.

العوامل الوسيطة: تبرز النتائج أهمية دمج ثقافة السلامة والعوامل البشرية كمتغيرات وسيطة تفسر كيفية تأثير القيادة عبر المسارات السلوكية والتنظيمية.

سياق الدول النامية: تكتسب أهمية إضافية عند تطبيقها في بيئات الدول النامية، مما يعزز أصالة الدراسة الحالية.

كما يثري الربط مع نموذج HFACS التحليل، إذ تؤدي القيادة التحويلية دورًا وقائيًا عبر المستويات التنظيمية المختلفة، بدءًا من التأثيرات التنظيمية وحتى الأفعال غير الآمنة، مما يرسخ دورها كآلية فاعلة للحد من الحوادث والأخطاء البشرية.



التحليل المتقدم والربط البحثي

مرجعية مركزية في بناء النموذج البحثي (Wu 2024) تشكّل دراسة المقترح في رسالتي، إذ تدعم وجود علاقة مباشرة بين القيادة التحويلية والسلامة التشغيلية. إلا أنني أسعى لتعميق هذا الإطار من خلال دراسة العوامل البشرية وثقافة السلامة كوسائط تفسيرية لهذه العلاقة، مع التركيز على السياق المحلي للدول النامية. توجّه هذه الدراسة اهتمامي إلى فحص المسارات غير المباشرة، مما يعزز شمولية وتكامل النموذج البحثي المقترح.

الربط المفاهيمي.

بُعد القيادة التحويلية مستوى HFACS الدور الوقائي
التأثير المثالي التأثيرات التنظيمية بناء مناخ سلامة قوي
التحفيز الإلهامي الإشراف غير الآمن تعزيز ثقافة الإبلاغ
الاعتبار الفردي الحالات المسبقة دعم جاهزية الأفراد
الاستشارة الفكرية الأفعال غير الآمنة تقليل الأخطاء والانتهاكات



الربط ببحثي

تعزيز ممارسات القيادة التحويلية: ضرورة تبني وتفعيل ممارسات القيادة التحويلية داخل شركات الطيران لما لها من أثر إيجابي على السلامة التشغيلية. تطوير برامج تدريبية تخصصية: إعداد وتنفيذ برامج تدريب قيادية تركز على السلامة التشغيلية وتمكين القادة من التأثير الفعال على سلوكيات العاملين. دعم ثقافة السلامة التنظيمية: بناء ثقافة سلامة قوية تؤسس لبيئة تشجع الالتزام وتقلل الأخطاء.

التركيز على التأثير السلوكي للقيادة: فهم آليات تأثير القيادة التحويلية في تشكيل السلوكيات الآمنة وتحسين الأداء التشغيلي.

دمج العوامل البشرية وثقافة السلامة: اعتماد مدخل تكاملي يدمج هذه العوامل ضمن استراتيجيات السلامة، خاصة في سياق شركات الطيران بالدول النامية.



التوصيات العملية

تؤكد دراسة (Wu 2024) أن القيادة التحويلية ليست مجرد أسلوب إداري، بل تمثل ركيزة استراتيجية لتعزيز السلامة التشغيلية وتقليل الأخطاء. وتبرز أهمية النتائج في الانتقال نحو نماذج بحثية أكثر شمولية تدمج العوامل البشرية وثقافة السلامة كوسائط تفسيرية. يسهم ذلك في بناء بيئات عمل مرنة وقادرة على استباق المخاطر، مما يجعل الاستثمار في القيادة التحويلية استثماراً في رأس المال البشري واستدامة الأداء في قطاع الطيران.



الخاتمة

**Wu, Y. (2024). Transformational leadership and safety performance in aviation.
Safety Science**



المرجع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

