

مهارات بحثية – 01 MGM777

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: 05 الأسبوع: 06



عنوان الورقة البحثية

تأثير برنامج إدارة موارد بشرية لتنمية المهارات الإدارية والفنية للكوادر الرياضية

إعداد: أ.م د أحمد عزمي إمام متولي

https://journals.ekb.eg/article_163838_33336c8cc19d5b5f7a1f5348cf65847f.pdf

رابط الورقة البحثية:

التكليف
05

نقد الباحث



فيما يلي شرح للورقة البحثية التي تتضمن:-

- أهمية البحث
- أهدافه
- فروض البحث
- وتحديد هل الفروض صفرية أم بصيغة الإثبات

تكليف

05

نقد الباحث

أولاً: أهمية البحث

إن إدارة الموارد البشرية أصبحت اليوم من أهم ركائز المؤسسات الرياضية الحديثة، لأنها المسؤولة عن إعداد الكوادر وتطوير مهاراتهم الفنية والإدارية بما ينعكس على جودة الأداء والإنجاز الرياضي. وقد لاحظ الباحث من خلال الواقع العملي أن كثيرًا من الكوادر العاملة في مجال الشباب والرياضة تعاني نقصًا في المهارات الإدارية والفنية اللازمة لإدارة الأنشطة بكفاءة، مثل التخطيط، اتخاذ القرار، التعامل مع اللوائح والقوانين، وإدارة المنافسات.

تكليف

05

نقد الباحث

أولاً: أهمية البحث

ولهذا جاءت أهمية هذا البحث في عدة نقاط:

- سدّ الفجوة التدريبية من خلال برنامج تدريبي مقترح في الموارد البشرية.
 - رفع مستوى أداء الكوادر الرياضية داخل مديرية الشباب والرياضة.
 - تحويل المعرفة النظرية إلى مهارات عملية قابلة للتطبيق في الأنشطة والمنافسات.
 - تحديث آليات إدارة المؤسسات الرياضية بما يتناسب مع متطلبات العصر وإدارة الأزمات.
 - تقديم نموذج تدريبي قابل للتطبيق في مؤسسات رياضية أخرى.
- وبذلك تبرز أهمية البحث في دعم جودة العمل الرياضي، وتطوير الأداء التنظيمي، وتنمية المهارات البشرية التي تُعد أساس النجاح في المؤسسات الرياضية.

تكليف

05

نقد الباحث

ثانياً: أهداف البحث

هدف البحث الرئيسي هو:

دراسة تأثير برنامج إدارة الموارد البشرية في تنمية المهارات الإدارية والفنية للكوادر الرياضية.

ويتفرع من هذا الهدف الرئيسي عدة أهداف فرعية:

1. تنمية مهارات الإدارة مثل: التنظيم – اتخاذ القرار – القيادة – التواصل – العمل الجماعي.
 2. رفع الكفاءة الفنية للعاملين في الأنشطة الرياضية داخل مديرية الشباب والرياضة.
 3. إكساب الكوادر القدرة على إدارة المنافسات والبطولات والفعاليات الرياضية بشكل احترافي.
 4. زيادة القدرة على التعامل مع اللوائح والقوانين، وإدارة الوقت، والتنسيق التنظيمي.
 5. تحسين الأداء العام للمؤسسة الرياضية من خلال تطوير أداء العاملين.
- وبذلك فالدراسة لا تكتفي بالجانب النظري بل تقيس التغيير الحقيقي قبل البرنامج وبعده.

ثالثاً: فروض البحث

قام الباحث بصياغة الفروض كالآتي:

الفرض الأول:

هناك فروق دالة إحصائية بين القياس القبلي والبعدي للمجموعة التجريبية في مهارات الإدارة لصالح القياس البعدي وهذا يعني أن التدريب حسن الأداء.

الفرض الثاني:

هناك فروق دالة إحصائية بين القياس القبلي والبعدي للمجموعة التجريبية في المهارات الفنية لصالح القياس البعدي.

ثالثاً: فروض البحث

الفرض الثالث:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في المجموعة الضابطة بين القياس القبلي والبعدي، لأنها لم تتلقى البرنامج.

الفرض الرابع:

توجد فروق بين المجموعة التجريبية والضابطة في القياس البعدي لصالح التجريبية.

هل الفروض صفرية أم بصيغة الإثبات.

- بعض الفروض جاءت بصيغة الإثبات

مثل:

هناك فروق دالة إحصائية لصالح القياس البعدي وهذا فرض إثباتي

- وبعض الفروض جاءت بصيغة الفرض الصفري

مثل:

لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين القياس القبلي والبعدي في المجموعة الضابطة وهذا فرض صفري

إذن البحث يحتوي نوعين من الفروض:

فروض إثباتية

فروض صفرية

والهدف من ذلك هو التحقق إحصائيًا من مدى فعالية البرنامج التدريبي.

نقد الباحث

خلاصة:

وفي النهاية يهدف البحث لتطوير الكوادر الرياضية باستخدام برنامج تدريبي علمي مبني على مبادئ إدارة الموارد البشرية، وقد أثبتت النتائج أن هذا البرنامج أدى إلى تحسين ملحوظ في المهارات الإدارية والفنية للمشاركين، وهو ما يجعل تطبيقه نقلة مهمة في رفع مستوى المؤسسات الرياضية.



تكليف

05



Thank You