



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name : اسم الطالب : عثمان حسن عثمان الشريف

Students I.D : الرقم الجامعي : 2021202009

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام 12 font.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً **لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك**.

....مع تمنياتي بالتوفيق

الأستاذ/ خالد الملحم

مدير عام الخطوط السعودية (2004-2012)

(1)

تم تعيين الأستاذ خالد الملحم كمدير عام للخطوط السعودية عام 2004 بهدف تخصيصها و رفع الدعم الحكومي عنها. خلال فترة رئاسته تم تغيير جلد الخطوط السعودية بالكامل و إحالة نسبة كبيرة من الموظفين الغير قابلين للتطوير ذوو الرواتب العالية للتقاعد الاختياري وعمل محفزات لهم عند التقاعد. و بالفعل نجحت الخطة و تم تقاعد ما لا يقل عن 8000 موظف يمكن الاستغناء عنهم و إحلالهم بموظفين شباب عندهم القدرات المعرفية و العلمية و التكنولوجية. و بالفعل تم تحويل التعاملات في الشركة من الورقي الى الإلكتروني و تم شراء برامج لتسهيل العمل في العمليات و الصيانة لتحسين الأداء و تقليل التأخير للرحلات. و بناء على هذه الخطة تم تحسين سمعة الخطوط السعودية و تحقيق إنجازات كانت حلمًا.

(2)

Authoritarian leadership style
Then
Transformational leadership style

في السنتين الأولى كان يتسم بالسلطوية لان الشركة حينها كانت بحاجة لهذه السمة في القائد لتسريع عملية التحول و التركيز عليها. و بالفعل تم النجاح باستخدام هذا النهج. و بعد السنتين الأولى اتخذ نهج التحول و الرؤية بمساعدة الموظفين الجدد ذوي القدرات العلمية و التكنولوجية و تم النجاح.

(3)

الموقف القيادي الذي اثر بي
Visionary leadership style

بسبب تحفيزي للتطوير و اكتساب المعرفة عن طريق النصائح و التدريب و الذهاب للشركات الناجحة و الاستفادة منهم.

(4)

وصف موجز لأسلوبي الشخصي في القيادة:
في البداية كنت اتخذ أسلوب

Affiliative leadership style

و كانت ناجحة الى ان تم استغلالي من قبل بعض الموظفين ومن ثم غيرت اسلوبي معهم الى

Autocratic leadership style
و بالفعل نجحت معهم و تم تحقيق الأهداف المرجوة.