

أثر نضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في كفاءة إدارة الموارد البشرية في جهة حكومية

إعداد

ياسر اللحيدان

الرقم الجامعي

251001555

مهارات بحثية 3_ RSC777-3



التكليف العاشر

موضوع الدراسة والمتغيرات البحثية

Chapter

01

- **موضوع الدراسة:**
أثر نضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في كفاءة إدارة الموارد البشرية في جهة حكومية.
- **المتغير المستقل:**
نضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين.
- **المتغير التابع:**
كفاءة إدارة الموارد البشرية في تتبع مواقع الموظفين واتخاذ القرار التشغيلي.
- **مبرر الاختيار:**
ارتباط مباشر ببيئة العمل الفعلية والحاجة إلى تنظيم حركة الموظفين وتنقلاتهم.

ال Prompt لتوليد الفروض البحثية باستخدام الذكاء الاصطناعي

◦ هدف الاستخدام: الحصول على مسودات أولية للفروض بين المتغيرين الرئيسيين.

◦ تركيز ال prompt على:

- تحديد موضوع الدراسة.
- تعريف المتغير المستقل والمتغير التابع.
- طلب فروض قابلة للاختبار إحصائيًا وبصيغة أكاديمية.

◦ مثال على ال prompt المستخدم:

"أعمل على بحث دكتوراه في مجال نظم معلومات الموارد البشرية في جهة حكومية سعودية. أدرس أثر نضج نظام (طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين) كمتغير مستقل على كفاءة إدارة الموارد البشرية في تتبع مواقع الموظفين واتخاذ القرار التشغيلي كمتغير تابع. صغ لي مجموعة من الفروض البحثية القابلة للاختبار إحصائيًا، بصيغة عربية أكاديمية واضحة، مع ترقيم الفروض من (H1) إلى (H4) "

H1 _ يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لنضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في تحسين دقة بيانات تواجد الموظفين في الجهة الحكومية.

H2 _ يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لنضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في سرعة استجابة إدارة الموارد البشرية لطلبات تغيير موقع العمل.

H3 _ يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لنضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في خفض التعارضات في قرارات الإيفاد والتنقل الوظيفي.

H4 _ تختلف كفاءة إدارة الموارد البشرية في تتبع مواقع الموظفين واتخاذ القرار التشغيلي باختلاف مستوى نضج نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين.

◦ **دور الباحث:** مراجعة الصياغة، حذف الفروض الزائدة إن وجدت، وتكييف اللغة مع سياق الجهة وحدود الدراسة.

ال Prompt لتوليد أسئلة المقابلة الاستطلاعية

- **هدف الاستخدام:** إعداد دليل مقابلة استطلاعية شبه مهيكلة مع مسؤولي الموارد البشرية والمستخدمين الرئيسيين للنظام.
- **عناصر رئيسية في ال:prompt**
 - تحديد الفئة المستهدفة من المقابلة.
 - ربط الأسئلة بموضوع نضج النظام وكفاءة إدارة الموارد البشرية.
 - طلب أسئلة مفتوحة وليست مغلقة بنعم/لا.
- **مثال على ال prompt المستخدم:**

"أحتاج إلى إعداد دليل مقابلة استطلاعية شبه مهيكلة مع مسؤولي الموارد البشرية والمستخدمين الرئيسيين لنظام (طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين) في جهة حكومية سعودية. صغ لي خمسة أسئلة مفتوحة تساعدني على استكشاف أثر نضج النظام على كفاءة إدارة الموارد البشرية في تتبع مواقع الموظفين واتخاذ القرار التشغيلي"

أسئلة المقابلة الاستطلاعية الناتجة بعد المراجعة

Chapter

05

س1: كيف تصف تجربتك في استخدام نظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في الجهة؟

س2: ما أبرز الجوانب التي ترى أنها ساهمت في تحسين دقة معلومات تواجد الموظفين بعد تطبيق النظام؟

س3: إلى أي مدى ساعدك النظام في تسريع الاستجابة لطلبات تغيير موقع العمل أو الانتداب؟

س4: ما التحديات أو العقبات التي تواجهها عند استخدام النظام في إدارة حركة الموظفين واتخاذ القرارات المتعلقة بهم؟

س5: ما المقترحات التي تراها ضرورية لرفع مستوى نضج النظام وتعزيز أثره في كفاءة إدارة الموارد البشرية؟

ضوابط استخدام الذكاء الاصطناعي في الصياغة البحثية

- الاكتفاء بدور الذكاء الاصطناعي كأداة مساعدة في صياغة الفروض والأسئلة، لا كمصدر للبيانات أو النتائج.
- منع توليد بيانات استبيانات أو مقابلات وهمية، والاعتماد على جمع البيانات من الميدان عند تنفيذ الدراسة.
- عدم اعتبار الذكاء الاصطناعي مرجعًا علميًا، وعدم نسب المعلومات أو النظريات إليه دون الرجوع لمصادر موثوقة.
- توثيق دور الأداة بوضوح في منهجية البحث عند استخدام مخرجاتها في الرسالة أو الدراسات اللاحقة.
- مراجعة كل مخرج يولده الذكاء الاصطناعي مراجعة بشرية دقيقة قبل إدراجه ضمن الفروض أو أدوات جمع البيانات.

- التكليف العاشر يركّز على تنمية مهارة الباحث في توظيف الذكاء الاصطناعي في مرحلة تصميم الدراسة.
- تم ربط استخدام الذكاء الاصطناعي بموضوع عملي يرتبط بنظام طلب موقع العمل وتتبع حركة الموظفين في جهة حكومية.
- ساعدت الأداة في تقديم مسودات أولية للفروض وأسئلة المقابلة، بينما ظلت الصياغة النهائية ومطابقة المحتوى لسياق الدراسة مسؤولية الباحث.
- الاستخدام المنضبط للذكاء الاصطناعي يرفع جودة الفروض وأدوات جمع البيانات دون الإخلال بالأمانة العلمية أو المنهجية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شُكراً لكم

