

مشكلة الدراسة وأهمية الدراسة

هل اتضح منذ البداية وجود مشكلة؟

هل كانت إشكالية أو مشكلة دراسية فريدة، ولم يتناولها باحثون آخرون؟

هل كانت المشكلة واقعية ودون غموض، ومن ثم إمكانية دراستها؟

هل حدد الباحث الأهمية من الجانب العلمي والتطبيقي بالنسبة للرسالة وبشكل واضح؟

هل أوجد الباحث البراهين بالنسبة لأوجه الأهمية المصاغة؟



اسم الطالب: سليمان صليبان محمد الحربي

الرقم الجامعي: 222001259

اسم المادة: دراسات نقدية للمحاضرة الثالثة

اسم المشرف: د. خالد طاهر

العام: ٢٠٢٤

Al-Iman General Hospital | KSA

Institute of Sciences &

المستخلص: أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنجابية لدى مرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض، كما تهدف الدراسة إلى التعرف على مستوى الرضا الوظيفي ومستوى الإنجابية لدى مرضي مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض، كما أن الدراسة تسهم بالدراسة في تحسين الإنجابية لدى مرضي القطاع الصحي، وبالتالي، فهو خدمة وكفاءة الخدمات الصحية المقدمة وقد استخدمت

- تسهم الدراسة في إثراء المكتبات السعودية بموضوع حديث عن الإدارة الصحية عن أثر الرضا الوظيفي على مستوى إنتاجية ممرضى القطاع الصحى بالمملكة.

أثر الرضا الوظيفي على مستوى
الإنتاجية لدى ممرضي القطاع
الصحي الحكومي بمدينة الرياض –
دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان
العام بمدينة الرياض

مشكلة الدراسة

لقد اتضحت مشكلة الدراسة بالتركيز على العامل البشري وأهميته في القطاع الصحي

السعي الى إيجاد علاقة بين الرضا الوظيفي وتحسين الإنتاجية في القطاع الصحي في المملكة العربية السعودية

السعي الى معرفة تحسين الإنتاجية وفق التخطيط الاستراتيجي والاستعدادات لدى القطاع الصحي بالمملكة العربية السعودية

لقد كانت إشكالية الدراسة محددة وواضحة حيث انها كانت تسعى الى دراسة مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض: دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض.

واقعية مشكلة الدراسة

لقد كانت مشكلة الدراسة واقعية ومقبولة لأنها تناقش مشكلة واضحة بعينها على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض.

لقد كانت المشكلة واضحة بمناقشة الرضى الوظيفي لطاقم الممرضين في المستشفى، ومدى زيادة الكفاءة التشغيلية.

أهمية الدراسة

لقد كان هناك تحديد جيد وواضح من الباحث حول أهمية الدراسة من الجانب العلمي والتطبيقي.

تسهم الدراسة في إثراء المكتبات السعودية بموضوع حديث عن الإدارة الصحية عن أثر الرضا الوظيفي على مستوى إنتاجية ممرضي القطاع الصحي بالمملكة.

تقدم الدراسة تصور عام للمسؤولين في القطاع الصحي بالمملكة عن وأهمية تحقيق الرضا الوظيفي لدى ممرضي القطاع الصحي، وذلك لزيادة مستوى إنتاجيتهم ورفع كفاءة وجودة الخدمات الصحية تقدم الدراسة عدد من التوصيات والمقترحات التي من شأنها تسهم الدراسة في رفع كفاءة المنظومة الصحية بالمملكة العربية السعودية

براهين الدراسة

استبيانات ومقاييس الرضا الوظيفي: تطوير استبانة مخصص لقياس مستوى الرضا الوظيفي بين الممرضين. يجب أن يشمل الاستبانة أسئلة حول الجوانب المختلفة للوظيفة مثل بيئة العمل، الرواتب، الحوافز، فرص التطور المهني، والعلاقات بين زملاء.

مقاييس الإنتاجية: جمع بيانات عن إنتاجية الممرضين باستخدام معايير محددة مثل عدد المرضى الذين يتم خدمتهم يومياً، دقة وسرعة تقديم الرعاية، ومعدلات الأخطاء الطبية.

سجلات الأداء: تحليل سجلات الأداء المتاحة للممرضين على مدى فترة زمنية معينة لمقارنة مستويات الإنتاجية قبل وبعد تنفيذ مبادرات تحسين الرضا الوظيفي .

تقارير الجودة: مراجعة تقارير الجودة المتعلقة بأداء الممرضين ومعدلات الأخطاء الطبية والرضا العام للمرضى عن الخدمات المقدمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

