



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

اسم الطالب: وليد عبدالله الفريدي

Students I.D

الرقم الجامعي 2021200191

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد م. خالد الشمالان (المدير العام لشركة زاجل سابقا) نبذة عنه وعن سبب اختياره:

المهندس خالد الشمالان أدار شركة زاجل اللوجستية في عام 2015 ونقلها من أسوأ شركة شحن إلى أفضل شركة وطنية ومحلية لتقديم الخدمات اللوجستية خلال ادارته في 4 سنوات، خلال هذه الفترة التحقت بزاجل وتعاملت مع المهندس خالد واكتشفت قيادته وتحفيزه وكان مستمعا ومنصتا لجميع اقتراحات وشكاوى الموظفين وكان بابه مفتوحا دائما وتعلمت منه الكثير في قيادته وأسلوب احتوائه للمشاكل والأفراد واتخاذ القرارات وكان يقول دائما

If you want to be a leader you must be a reader

الأسلوب والنمط

أرى من خلال معاشيتي مع المهندس خالد ومن خلال دراستي في أنماط القيادة أن النمط المناسب لقيادته هي

Transformational / Visionary Leadership Style

وهذا غير مستغرب حيث كان دائما لديه خطط مستقبلية عظيمة وتحويلية للشركة منها الخروج للسوق العالمي والتقدم على المنافسين العالميين وطرح الشركة لاكتتاب العام، وأيضا تطوير بيئة الموظفين والمزايا المقدمة لهم وما إلى ذلك من خطط كبيرة، وكنا نحن الفريق التنفيذي نلمس أثار هذه الخطط على الواقع ورأينا بعض هذه النتائج المتحققة بفضل الله أولا ثم بقيادة هذا الرجل، كما ان الموظفين كلهم يعرفونه ويحبونه

الموقف القيادي وسبب الاختيار

في البداية كنت مستغربا من المهندس خالد الشمالان وجوده في شركة مثل زاجل، حيث أن المهندس خالد بإمكاناته وقدراته وخلفيته الإدارية والقيادية يستحق أن يكون في مكان أفضل وشركة أقوى، واثناء الحديث معه وسؤالي له تبين لي عظم هذا الرجل وأنه اتخذ قرار إدارة الشركة لأنه يرى استطاعته لنقل هذا الشركة من مستوى متأخر الى مستوى متقدم ومتطور ومنافس، وتمر الأيام ونحن نقترب من الصورة التي رسمها لنا في البداية مما يزيدني حبا وتقديرا لهذا القائد الملهم المنجز

الأسلوب الشخصي للقيادة

من خلال دراستي وبحثي أستطيع أن أتوقع أن نموذج الإدارة الشخصي قد يكون

Pacesetting Leadership Style