



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب..... احمد عبدالواسع سعيد علي

Students I.D الرقم الجامعي 2021202359.....

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد/

القائد إيلون ماسك .

إيلون ماسك رجل أعمال أمريكي ولد في جنوب إفريقيا أسس X.com في عام 1999 (والذي أصبح فيما بعد PayPal) ، و SpaceX في عام 2002 ، و Tesla Motors في عام 2003. وأصبح ماسك مليونيرًا في أواخر العشرينات من عمره عندما باع شركته الناشئة شركة Zip2 إلى قسم كومباك للكمبيوتر.

سبب الاختيار يندرج بكونه أحتمل المرتبة الأولى في قائمة الأكثر إلهامًا في مجال التكنولوجيا ، وفقًا لاستطلاع رأي جديد لمتخصصي الصناعة العالميين قيادته فعالة وخارجة عن المألوف بابتكاراته المتعددة وريادته في الابتكار التكنولوجي وكذلك احتلال إيلون ماسك للمرتبة الأولى في القائمة لم يأتي أبدًا بمحض الصدفة حيث أن إيلون ماسك معروف عنه أفكاره المبتكرة والذكاء المقتدر كما يشتهر الملياردير إيلون ماسك باحتكار وإنشاء قطاع السيارات الكهربائية كما هو معروف عن أبرز سمات إيلون ماسك جرأته الشديدة في التحدث عن نفسه وعن المستقبل ومن أهم طموحاته المستقبلية هو بناء مدينة على كوكب المريخ وإنشاء شبكة نقل طولها 700 ميل في الساعة وتطوير سيارات لها القدرة على الطيران والتحول الكبير الذي يقوده بالاستغناء عن النفط والتحول إلى الطاقة النظيفة وذلك بريادته في صناعة السيارات الكهربائية .

أبرز السمات التي يتمتع بها إيلون ماسك.

عندما تفكر في أساليب القيادة المحددة ، من الأفضل تعريف أسلوب Elon Musk على أنه تحويلي. إنه يعتقد أن هناك طريقة أفضل للقيام بكل شيء ، ويضع نصب عينيه التحسين المستمر. لديه أفكار كبيرة ويريد أن يوحد فريقه حول رؤيته (الفاحشة أحيانًا) وأهدافه.

من إدارة شركة طيران لتصنيع الصواريخ والمركبات الفضائية الأخرى إلى تعطيل سوق السيارات الكهربائية ، من المنطقي فقط أن الركيزة الأساسية لنهج ماسك تتضمن أفكارًا خارجة عن المألوف.

نحن نقوم بتفصيل خمسة من أهم عناصر أسلوب قيادة Elon Musk ، بالإضافة إلى كيفية ارتباطها بمختلف دوافع Fingerprint من أجل النجاح والتي تشمل أهم الأسباب التي استدعمني للكتابة عن هذه الشخصية الاستثنائية كالآتي:

1. إيلون ماسك مبتكر

اقتباس إيلون ماسك: "نصيحة أخرى أود تقديمها هي عدم اتباع الاتجاهات بشكل أعمى. سؤال وتحدي الوضع الراهن. تأكد من فهمك للمبادئ الأساسية لما تحاول القيام به قبل الدخول في التفاصيل ، وإلا فقد تقوم بالبناء على أرضية معيبة ."

دوافع F4S ذات الصلة: البدائل ، الاختلاف ، التطور ، المستقبل ، اللامبالاة

إنه يصنع الصواريخ ويعطل صناعة السيارات ويضع نصب عينيه استعمار المريخ. إن القول بأن إيلون ماسك مبتكر سيكون بخس. إنه معروف بكونه جريئًا ويتطلع إلى المستقبل. ويتوقع من كل فرد من أعضاء فريقه الابتكار جنبًا إلى جنب. يمكن أن تكون رؤية ماسك العظيمة وأهدافه الطموحة مخيفة ، ولكنها تثير الرهبة في نفس الوقت. "معظمنا لا يستطيع تصور أن هذه الأشياء تعمل ؛ لا يستطيع أن يتصور أنها فشلت. قال جيم كانتريل ، أول مهندس في سبيس إكس. وغني عن القول ، عندما تعمل تحت إشراف إيلون ماسك ، لن تعتمد على الإجراءات الحالية وموقف "لقد فعلنا ذلك دائمًا بهذه الطريقة". من المتوقع أن تفكر بشكل كبير - وتحول هذه الأفكار بسرعة إلى أفعال.

2. Elon Musk ملهم

اقتباس إيلون ماسك: "المشكلة هي أنه في الكثير من الشركات الكبرى ، تصبح العملية بديلاً عن التفكير. نشجعك على التصرف مثل القليل من العناد في آلة معقدة. بصراحة ، يسمح لك بالحفاظ على الأشخاص غير الأذكياء الذين ليسوا بهذا الإبداع".

دوافع F4S ذات الصلة: المرجع الداخلي ، اللامبالاة ، البدائل ، التركيز المنخفض على الإجراءات

يعترف العديد من الموظفين السابقين والحاليين بأن العمل لدى Musk صارم ومتطلب ، ومع ذلك يشير الكثيرون إلى أنه تجربة تكوينية في حياتهم المهنية. هناك سبب لذلك: ماسك قائد ملهم للغاية. في حين أن بعض أفكاره غير قابلة للتحقيق ، إلا أنه يتمتع بالقدرة على إثارة حماس الناس بشأن طموحاته ومشاريعه وخطته. قالت دوللي سينغ ، رئيسة الموارد البشرية السابقة في سبيس إكس: "الشيء الذي يجعل إيلون إيلون هو قدرته على جعل الناس يؤمنون برؤيته". يقال أيضاً أن ماسك لديه حماس وطاقة معدية لعمله ، مما يعني أن الموظفين يشاركونه في كثير من الأحيان التزامه وشغفه لمتابعة فكرتهم الكبيرة التالية أو مصدر إلهامهم.

3. Elon Musk سريع المفعول

اقتباس إيلون ماسك: "الصبر فضيلة ، وأنا أعلم الصبر. إنه درس صعب".

دوافع F4S ذات الصلة: نشاط ، تلقائي ، بدء كلمة أخرى غالباً ما تستخدم لوصف المسك؟ غريب الأطوار. إنه معروف برأيه وأحياناً سريع الغضب ، وقد خرج على نصيبه العادل من الصراخ على Twitter.

لقد أدى افتقاره الواضح إلى التحكم في الانفعالات إلى دخوله في بعض المياه الساخنة بين الحين والآخر ، ولكنه يمكنه أيضاً من التحرك بسرعة في أعماله - للقفز على الأفكار وشذرات الإلهام دون خنق اللهب بالكثير من الإستراتيجيات والعمل التفصيلي. تقدم طبيعته السريعة المفعول بعض الفوائد من حيث نمو الأعمال والابتكار ، لكنها يمكن أن تكون أيضاً نقطة إحباط لفريقه. كما ذكرت شركة Fast Company ، "قد يقضي المهندس تسعة أشهر في العمل 100 ساعة في الأسبوع على شيء ما لأن ماسك دفعه إلى ذلك ، ثم من العدم سيغير ماسك رأيه ويلغي المشروع".

4. إيلون ماسك طموح

اقتباس إيلون ماسك: "أنا متفائل دائماً ، لكنني واقعي. لم أكن أتوقع نجاحاً كبيراً أن بدأت تيسلا أو سبيس إكس. لقد اعتقدت فقط أنهم مهمون بما يكفي للقيام به على أي حال".

دوافع F4S ذات الصلة: الإنجاز ، التوجه نحو الهدف ، المستقبل ، الحاضر لا تصبح مليارديراً بدون جرعة كبيرة من الدافع والطموح ، وماسك ليس استثناءً. إنه معروف بوضعه لأهداف عدوانية - وأحياناً تبدو مستحيلة - لفرقه وموظفيه. قال جوين شوتويل ، الرئيس ومدير العمليات: "عندما يقول إيلون شيئاً ما ، عليك أن تتوقف مؤقتاً ولا تفوح به ،" حسناً ، هذا مستحيل. "عليك أن تضغط عليه وتفكر فيه وتجد طرقاً لإنجازه". ضابط SpaceX. "لقد شعرت دائماً أن وظيفتي هي أخذ هذه الأفكار وتحويلها إلى أهداف للشركة ، لجعلها قابلة للتحقيق." بينما يضع ماسك معايير عالية ، فإنه يدرك أيضاً أن فريقه يحتاج إلى درجة عالية من الأمان النفسي من أجل متابعة تلك الأهداف الممتدة. ونقل عنه قوله: "الفشل خيار هنا". "إذا لم تفشل الأمور ، فأنت لا تتبكر بما فيه الكفاية".

5. Elon Musk مهووس

اقتباس إيلون ماسك: "العمل مثل الجحيم. أعني أنه عليك فقط تخصيص 80 إلى 100 ساعة أسبوعًا كل أسبوع. [هذا] يزيد من احتمالات النجاح. إذا كان الأشخاص الآخرون يقضون 40 ساعة عمل في الأسبوع وكنت تقضي 100 ساعة عمل في الأسبوع ، فعندئذ حتى لو كنت تفعل الشيء نفسه ، فأنت تعلم أنك ستحقق في أربعة أشهر ما يستغرقه منهم عام لتحقيقه. "دوافع F4S ذات الصلة: العمق ، العمل ، المرجع الداخلي ، النشاط ، الاستخدام ، المكان هناك الكثير من الأساطير والحكايات الطويلة عن شخصية مسك الموهوسة وميوله لإدمان العمل. قيل إنه ينام على أريكة في مصنع تسلا ويعمل من 80 إلى 90 ساعة كل أسبوع (أحيانًا أكثر). قال في مقابلة مع صحيفة وول ستريت جورنال: "الدي الوسواس القهري في القضايا المتعلقة بالمنتج". "أرى دائمًا ما هو ... الخطأ. هل تريد ذلك؟ عندما أرى سيارة أو صاروخًا أو مركبة فضائية ، لا أرى سوى الخطأ. لا أرى أبدًا ما هو صحيح. إنها ليست وصفة للسعادة". هذا يعني أنه يمكن أن يكون مديرًا دقيقًا بعض الشيء - أو حتى "مدير نانوي" كما وصف ماسك نفسه في نفس المحادثة مع صحيفة وول ستريت جورنال.

■ خيرًا، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك

اعتمد في قيادتي لفريق اعمل الذي يعمل تحت ادارتي حاليا با قدرتي على جعل الناس يؤمنون برؤيتي". انا اشعل في فريق العمل الحماس اوجد الرؤى اساهم في تقويم اي خلل اناقش الاشكالات وواجه بالحلول والمساهمة الكاملة من اعضاء الفريق على الابداع كما انني اعمل على تمكين اعضاء الفريق على تطوير مهاراتهم باتاحة الفرص واجبارهم على التنوع مما يعني أن الموظفين يشاركونني في كثير من الأحيان التزامي وشغفي لمتابعة فكرتهم الكبيرة التالية أو مصدر إلهامهم اجزم ان لدي اهداف كبيرة وطموحة للغاية والحمدلله استطعت قيادة فريق العمل تحت اقصى الظروف .