

الاسم: سليمان صليبان محمد الحربي
العام: ٢٠٢٤
المقرر: مهارات بحثية ٣ (الأسبوع الثاني)
المشرف: سارة محمد



تحليل وطرح مقدمة بحث
"دور التحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي"
واستعراض نقاط التميز والانتقادات

جامعة 8 ماي 1945

قائمة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم العلوم الاقتصادية



مذكرة تخرج مقدمة ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر في شعبة العلوم الاقتصادية

تخصص: اقتصاد و تسيير المؤسسات

تحت عنوان

دور التحفيز في تحقيق الرضا الوظيفي

دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز - قالمة

إعداد الطالبين:

- هيثم عريفي
- رابح خلاف

إشراف الأستاذة:

د. أمال مرزوق

السنة الجامعية 2022/2023

الملخص :

تهدف هذه الدراسة إلى إبراز دور التحفيز ومدى مساهمته في تحقيق الرضا الوظيفي، من خلال إجراء دراسة ميدانية في مؤسسة سونلغاز-قالمة، بغية التعرف على الدور الذي يلعبه نظام الحوافز المطبق في هذه المؤسسة في تحقيق رضا الموظفين، ولتحقيق هذا المبتغى تم التطرق إلى الإطار النظري لكلا المتغيرين، وبعدها تم إعداد استبيان وتوزيعه على عينة من موظفي مؤسسة سونلغاز-قالمة، تقدر بـ 40 موظف، لمعرفة آرائهم ووجهات نظرهم حول متغيرات الدراسة، و لتحليل بيانات الاستبيان واختبار صحة الفرضيات تم الاعتماد على برنامج spss .

وقد توصلت الدراسة إلى عدة نتائج منها أن المؤسسة قيد الدراسة لا تطبق نظام حوافز فعال وان التحفيز يؤثر في درجة الرضا الموظفين عند مستوى معنوية 0.05، ومن أهم التوصيات المقدمة لمؤسسة سونلغاز قالمة هو التحسين في نظام الحوافز وتجديده بشكل يتماشى مع رغبات الموظفين .

الكلمات المفتاحية: التحفيز، الرضا الوظيفي، مؤسسة سونلغاز - قالمة.

Summary :

This study aims to highlight the role of motivation and its contribution to achieving job satisfaction, by conducting a field study in the Sonelgaz Foundation - Guelma, in order to identify the role played by the incentive system applied in this institution in achieving employee satisfaction. The theoretical study of both variables, and then a questionnaire was prepared and distributed to a sample of 40 employees of the Sonelgaz Foundation - Guelma, to find out their opinions and points of view on the variables of the study, and to analyze the questionnaire data and test the validity of the hypotheses, the spss program was relied upon.

The study reached several results, including that the institution under study does not apply an effective incentive system and that motivation affects the degree of employee satisfaction at a morale level of 0.05.

Keywords: motivation, job satisfaction, Sonelgaz Foundation - Guelma..

أسباب اختيار المقدمة

موضوع البحث الهام: يُسلط البحث الضوء على علاقة التحفيز بالرضا الوظيفي، وهي قضية محورية في مجال الرضا

الوظيفي وإدارة الموارد البشرية وتؤثر بشكل مباشر على أداء المؤسسات.

أسلوب الكتابة الواضح والسلس: كُتبت المقدمة بلغة سليمة وواضحة، مما يُسهّل على القارئ فهم أفكارها.

نقاط القوة والتميز بالمقدمة

طرح مشكلة البحث بشكل مُختصر ومُحدد: أشارت المقدمة بوضوح إلى أهمية التحفيز ودوره في تحقيق الرضا الوظيفي. ذكر أهمية الموضوع وأثره على المؤسسات: أبرزت المقدمة تأثير الرضا الوظيفي على إنتاجية الموظفين وتحقيق أهداف المؤسسة.

الإشارة إلى أهمية دراسة الموضوع في السياق الحالي: ذكرت المقدمة التحديات التي تُواجهها المؤسسات في الوقت الحاضر والتي تستدعي التركيز على التحفيز والرضا الوظيفي.

الانتقادات ونقاط الضعف:

قصر المقدمة بشكل عام: يمكن إثراء المقدمة بمعلومات أكثر شمولاً حول:

- خلفية أكثر تفصيلاً عن موضوع التحفيز والرضا الوظيفي: مثل ذكر بعض النظريات الرئيسية في هذا المجال.
 - ذكر بعض الدراسات السابقة بإيجاز: وذلك لإبراز الفجوات البحثية التي يسعى البحث الحالي إلى معالجتها.
 - ذكر أهداف البحث بشكل أكثر وضوحاً وتحديدًا: وذلك ليكون القارئ على دراية بالتوجه العام للبحث.
- عدم الإشارة إلى منهجية البحث بإيجاز: يمكن إضافة جملة مُختصرة في نهاية المقدمة للتعريف بنوع الدراسة، وعينة الدراسة، وأدوات جمع البيانات.

عناصر كتابة مقدمة بحث جذابة

الوضوح والإيجاز: اكتب بأسلوب واضح ومختصر، وتجنب التفاصيل غير الضرورية.

التربط: تأكد من أن جميع أجزاء المقدمة مترابطة منطقياً وتؤدي بشكل سلس إلى طرح مشكلة البحث.

الاجاذبية: حاول أن تجعل مقدمتك جذابة ومشوقة للقارئ لتشجيعه على متابعة القراءة.

طرح التساؤلات: حاول أن تثير فضول القارئ من خلال طرح بعض التساؤلات المتعلقة بموضوع بحثك، والتي سيجد

إجاباتها خلال قراءته للبحث.

الاختصار والتركيز: لا تجعل مقدمتك طويلة ومملة. ركّز على أهم الجوانب واجعلها مختصرة ومحدّدة.

مقدمة خاصة بالباحث عن موضوع: تأثير الرضا الوظيفي على إبداع المعلم

في ظل التطور المتسارع الذي يشهده قطاع التعليم في العصر الحالي، أصبح من الضروري التحلي بروح الإبداع والتجديد لمواكبة التحديات وتقديم أفضل فرص التعليم للأجيال القادمة. وإذ ندرك أنّ العنصر البشري يُمثّل الركيزة الأساسية لنجاح أيّ عملية تطويرية، فإنّ تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين في الميدان التعليمي يُصبح أمرًا حيويًا لإطلاق طاقاتهم الكامنة ودفع عجلة الإبداع. وقد أثبتت العديد من الدراسات وجود علاقة وثيقة بين الرضا الوظيفي والمستوى الإبداعي لدى المعلمين، حيث يُساهم الرضا في تهيئة بيئة عمل إيجابية وداعمة تُتيح لهم التفكير بحرية وإطلاق العنان لأفكارهم الإبداعية وتطبيق أساليب تدريس مُبتكرة. ويهدف هذا البحث إلى دراسة مستوى الرضا الوظيفي لدى معلمي المرحلة الابتدائية وعلاقته بمستوى إبداعهم في التدريس. وذلك بهدف الكشف عن طبيعة هذه العلاقة والتحديات التي قد تُواجهها، ومن ثمّ تقديم بعض التوصيات التي من شأنها تعزيز الرضا الوظيفي والإبداع في الميدان التعليمي.

THANK YOU
