

دراسات نقدية ٢

د: ريم ورد

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٥

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

المقدمة

في هذا العرض نتناول نقد الدراسات السابقة الواردة في رسالة الباحثة عزة عبد المالك أحمد محمد عبدالله، بعنوان «أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية».

يهدف هذا النقد إلى تقييم شمولية الدراسات السابقة وتنوعها وحدائتها، ومدى قدرتها على تحديد الفجوة البحثية بوضوح.

أولاً: مدى شمول الدراسات السابقة وحدائتها

غطت الباحثة مجموعة من الدراسات الحديثة نسبياً مثل دراسة مختار وآخرون (2024) وحرب (2021) وعيد (2020)، إلى جانب دراسات أقدم مثل كامل (2012) ومعوّض (2014) هذا يشير إلى أن هناك توازناً جيداً بين القديم والحديث، لكن كان من الأفضل إضافة دراسات منشورة في العامين الأخيرين لزيادة حداثة المراجع .

ثانياً: تنوع المصادر والمراجع

اعتمدت الباحثة على مراجع عربية متنوعة من رسائل ماجستير ودكتوراه ودراسات أكاديمية، مما أضاف ثراءً للمراجعة النظرية .
ومع ذلك، يلاحظ غياب المراجع الأجنبية، وهو ما كان سيعزز المقارنة الدولية ويقوي الجانب العلمي للدراسة .

ثالثاً: التوازن بين الدراسات القديمة والحديثة

هناك توازن جيد بين الدراسات القديمة والحديثة، حيث تم عرضها بترتيب زمني من الأقدم إلى الأحدث .

لكن الدراسات الأحدث لم يتم تحليلها بعمق كافٍ إذ اقتصرت الباحثة بعرضها دون مناقشة منهجيتها أو نتائجها بشكل تفصيلي.

رابعاً: نقد نقاط القوة والضعف

تناولت الباحثة في فقرة التعقيب على الدراسات السابقة أوجه الاتفاق والاختلاف بين الدراسات لكنها لم تقدم تحليلاً نقدياً عميقاً لنقاط القوة والضعف .
كان يمكن أن تبرز الدراسات الأكثر جودة وتلك التي تعاني من قصور منهجي لتوضيح موقع دراستها بدقة .

خامساً: تحديد الفجوة البحثية

نجحت الباحثة بوضوح في تحديد الفجوة البحثية عندما أشارت إلى أن معظم الدراسات السابقة لم تتناول أدوار القيادات الأكاديمية بجامعة الإسكندرية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية .

وبذلك استطاعت أن تبرر أهمية دراستها وتميزها عن البحوث السابقة .

سادساً: التحليل المفاهيمي والدقة الأكاديمية

أظهرت الباحثة فهما جيداً للمفاهيم الأساسية مثل تمكين الموارد البشرية، والمهارات القيادية، وقواعد بيانات الموارد البشرية، وقد ربطت هذه المفاهيم بالدراسات السابقة بشكل منطقي ومتسق، ما يعكس وعياً علمياً واضحاً وتسلسلاً فكرياً جيداً .

التقييم العام

بشكل عام، جاء عرض الدراسات السابقة منظمًا وواضحًا، مع تحديد دقيق للفجوة البحثية .

لكن النقد كان يميل إلى الوصف أكثر من التحليل، وكان من الممكن تعزيز العمق النقدي بمزيد من المقارنة المنهجية والمراجع الأجنبية .

الخاتمة

تُعد مراجعة الدراسات السابقة في هذه الرسالة من الجوانب القوية التي أسهمت في بناء خلفية علمية متماسكة للبحث .

ورغم وجود بعض القصور في التحليل النقدي والاعتماد على المراجع المحلية فقط، إلا أن الباحثة نجحت في تحديد الفجوة البحثية وصياغة أساس علمي متين لدراساتها .

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.



Thank You

