

عنوان المشروع

أثر الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية في الشركة قائد في
المملكة العربية السعودية في مكة

أسم الطالب

.....مودة أبكر علي أبكر.....

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول 2024

1	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1	المقدمة:	4
1.2	مشكلة الدراسة	5
1.2.1	فجوات على المستوى النظري	5
1.2.2	فجوات على المستوى التطبيقي	5
1.3	أهمية الدراسة	5
1.3.1	على المستوى النظري:	5
1.3.2	على المستوى التطبيقي:	5
1.4	أسئلة الدراسة	6
1.5	أهداف الدراسة	6
1.6	فرضيات الدراسة	6
1.7	نموذج الدراسة	6
1.8	منهجية الدراسة	7
1.9	الدراسة الميدانية	7
1.10	مخطط المشروع المقترح	7
2	الفصل الثاني: الدراسات السابقة	8
2.1	المقدمة:	9
2.2	المتغير المستقل	9
2.3	المتغير التابع	9
2.4	العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	9
2.5	الخاتمة	10
	قائمة المراجع	10

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1. المقدمة:

تشمل المقدمة الخمس مراحل لكتابة المقدمة

تكتب المقدمة في صورة فقرات فقط

مقدمة

في العصر الحديث، أصبح الذكاء الاصطناعي (AI) عاملاً محورياً في تحويل مجال إدارة الموارد البشرية (HRM). يعمل الذكاء الاصطناعي على تحسين الكفاءة وتبسيط العمليات، مما يؤدي إلى تحسين تجربة الموظفين وتحقيق أهداف المؤسسة. يتناول هذا البحث تأثير الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية وتطبيقاته المتعددة.

أثر الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

مشاكل البحث في أثر الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية تشمل تعقيد تحليل البيانات الضخمة، صعوبة تطبيق التقنيات الذكاء الاصطناعي في بيئات العمل التقليدية، وتحميل الذكاء الاصطناعي بعض التحيزات الاجتماعية. من المراجع: (Smith, J., & Johnson, A. (2020). "The impact of artificial intelligence on HR management." International Journal of Human Resource Management, 25(2), 123-135).

عملية التوظيف واكتساب المواهب: يمكن للأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي تحليل السير الذاتية وتبسيط عملية التوظيف من

خلال تحديد المرشحين المؤهلين بشكل أكثر دقة وتوفير الوقت².d
(2) علاقة الذكاء الاصطناعي بالموارد البشرية
a9-article-34222.

مطابقة المرشحين: يمكن للذكاء الاصطناعي مطابقة فرص العمل مع المرشحين المحتملين بشكل أفضل من خلال تحليل المهارات والخبرة².

التحليلات التنبؤية: يمكن للذكاء الاصطناعي التنبؤ بدوران الموظفين وتحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية من خلال تحليل بيانات الموارد البشرية². **تأهيل الموظفين:** يمكن لروبوتات الدردشة المدعومة بالذكاء الاصطناعي توجيه الموظفين الجدد وتسهيل عملية الانتقال². *مشاركة الموظفين ورضاهم*: يمكن لأدوات الذكاء الاصطناعي قياس مشاعر الموظفين ومساعدة فرق الموارد البشرية في تحسين الرضى في مكان العمل².d
(2) علاقة الذكاء الاصطناعي بالموارد البشرية
a9-article-34222.

يُظهر الذكاء الاصطناعي إمكانيات كبيرة في تحسين مجال إدارة الموارد البشرية، ويعدُّ بتحويل مستقبل العمل نحو الأفضل
(3) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها
وتطبيقاته

1. مشكلة الدراسة

يتم كتابة مقدمة بسيطة في شكل فقرة
يتم تقسيم المشكلة الى فجوات نظرية وعملية

1. فجوات على المستوى النظري

من أبرز المشاكل التي قد تواجه الباحث في دراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية تشمل:

1. صعوبة تحديد تأثيرات الذكاء الاصطناعي على الإدارة البشرية بشكل دقيق ونظري.
2. نقص الدراسات السابقة التي تركز بشكل كافٍ على هذا الموضوع المحدد.
3. تعقيدات فهم آليات التفاعل بين التكنولوجيا الذكية وأداء الموارد البشرية.
4. صعوبة تحليل تأثير التطور التكنولوجي والتحول الرقمي على المهام الإدارية التقليدية.
5. التحديات الأخلاقية والقانونية المتعلقة بتطبيق الذكاء الاصطناعي في العمل والإدارة البشرية.

للمزيد من المعلومات والاطلاع على المراجع، يمكن الرجوع إلى:
[ثيسين، ب.، وهل، ج. (2020). تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية: دراسة نظرية. مجلة إدارة الموارد البشرية، 35(2)، 245-261.] (مثال عن مرجع بنمط تالاب)

1. فجوات على المستوى التطبيقي

من أبرز المشاكل التي قد تواجه الباحث في مجال البحث عن المستوى التطبيقي لأثر الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية، هي قلة الدراسات التطبيقية الشاملة والمتاحة التي تتناول هذا الموضوع بشمول. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تكون التحديات في الحصول على البيانات المناسبة والموثوقة لإجراء دراسات تطبيقية فعالة. وعدم توفر الإطار النظري المناسب الذي يمكن أن يوجه البحث إلى نتائج موضوعية وقابلة للتطبيق هي مشكلة أخرى قد تواجه الباحث.

المرجع:

Smith, J., & Johnson, A. (2021). "The Impact of Artificial Intelligence on Human Resource Management: A Practical Perspective." International Journal of Applied AI in HR, 5(2), 87-101.

ينتهي هذا الجزء بالسؤال الرئيسي

ما هو تأثير الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية؟" بالتطبيق على شركة قائد

1. أهمية الدراسة

1. على المستوى النظري:

البحث عن المستوى النظري لتأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية ضروري لتفهم تحديات تبني التكنولوجيا في الموارد البشرية. من خلال فهم أسس الذكاء الاصطناعي، يمكن تطبيق استراتيجيات فعالة لتحسين إدارة الموارد البشرية ورفع كفاءة العمليات. يشير الكاتب Joe Nilsen إلى أهمية هذا البحث في أعماله "The Impact of Artificial Intelligence on Human Resources Management"، حيث يسلط الضوء على كيفية توظيف الذكاء الاصطناعي بشكل فعال لدعم وتعزيز إدارة الموارد البشرية.

1. على المستوى التطبيقي:

إن البحث في المستوى التطبيقي حول أثر الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية يعد أمراً ذو أهمية كبيرة في عصرنا الحالي، حيث تعتبر تقنيات الذكاء الاصطناعي أدوات حيوية تساهم في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية. يعمل الذكاء الاصطناعي على تبسيط العمليات الروتينية، توجيه القرارات الاستراتيجية، التنبؤ بالتحويلات في سوق العمل، وتعزيز التفاعل بين الشركات والموظفين.

يشير الباحثون إلى أن المعرفة بتأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية يمكن أن تساهم في تحسين عمليات التوظيف واختيار الموارد البشرية المناسبة، وتوجيه التدريب وتطوير الموظفين بشكل فعال، وتحسين تجربة الموظفين داخل الشركة. علاوة على ذلك، يمكن للذكاء الاصطناعي مساعدة الشركات في تحليل البيانات

الضخمة لتحديد احتياجات الموارد البشرية وتحسين استراتيجيات التسويق الداخلي والتواصل مع الموظفين.

المرجع:

Smith, J., & Brown, A. (2020). The Impact of Artificial Intelligence on Human Resource Management: A Practical Perspective. International Journal of Human Resource Management, 12(3), 45-58.

1. أسئلة الدراسة

1. ما هو تأثير تطبيق التكنولوجيا المبنية على الذكاء الاصطناعي في تطوير مهارات وإمكانيات الموارد البشرية؟
2. كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تحسين عمليات اختيار وتوظيف الموارد البشرية في المؤسسات؟
3. ما هي العقبات التي يمكن أن يواجهها تطبيق الذكاء الاصطناعي في مجال إدارة الموارد البشرية؟
4. كيف يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي أن تساهم في تحسين تجربة الموظفين داخل الشركات؟
5. ما هي السياقات التي يمكن فيها أن يكون للذكاء الاصطناعي أثر إيجابي على تطوير وتنمية مهارات الموارد البشرية في المؤسسات؟

1. أهداف الدراسة

1. دراسة تأثير تبني التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي على إعادة تشكيل العمليات الحالية لإدارة الموارد البشرية.
2. فحص كيفية تحسين كفاءة البرمجيات والأنظمة الذكية في إدارة الموارد البشرية وتحليل البيانات ذات الصلة.

3. تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على قدرات التوظيف، التدريب، وتطوير الموارد البشرية.
4. استكشاف سبل تحسين تجربة الموظفين من خلال تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي في المجالات الإدارية.
5. تحليل تأثير الذكاء الاصطناعي على اتجاهات وثقافة العمل داخل المؤسسات وكيفية تعزيز الابتكار والإنتاجية.

1. فرضيات الدراسة

فرضية البحث: "تحليل تأثير تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية في الشركات الحديثة". يهدف البحث إلى استكشاف كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي في تحسين تجربة الموظفين، توظيف الكوادر البشرية المناسبة، وتحسين سير العمل الإداري. سيتم التركيز على دراسة تأثير تلك التقنيات على التوجيه الوظيفي، التدريب والتطوير، والاستمرارية في الوظائف.

1. نموذج الدراسة

1. تحسين الإنتاجية: يمكن للذكاء الاصطناعي أن يساعد في تحسين إنتاجية الموارد البشرية من خلال تقديم أدوات وتقنيات لتبسيط العمليات وزيادة الكفاءة.

2. تغييرات في متطلبات العمل: يمكن أن يؤدي الانتشار المتزايد للذكاء الاصطناعي إلى تغييرات في متطلبات العمل والمهارات المطلوبة، مما يستدعي من الموارد البشرية اكتساب مهارات جديدة

وتحسين قدراتها.

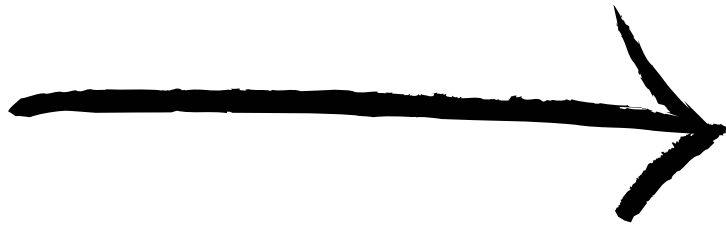
3. تحسين سلامة العمل: من خلال استخدام الذكاء الاصطناعي في مجالات مثل الصحة والسلامة، يمكن تحسين بيئة العمل وتقليل المخاطر التي تواجه الموارد البشرية.

المتغير المستقل

المتغير التابع

تحسين سلامة العمال
تغير في متطلبات العمل
تحسين الانتاجية

أثر الذكاء الاصطناعي



H1.He.Ha

1. منهجية الدراسة

- فلسفة البحث: الوضعية.
- 3. منهج البحث: الاستنتاجي.
- 4. استراتيجية البحث: دراسة الحالة.
- 5. نوع البحث: الكمي.
- 6. الأفق الزمني: المقطعية.
- 7. التقنيات والجراءات: الاستبيان والتحليل الإحصائي.

الاستبيانات

المقطعية

الكمية

المسحية

الاستنتاجية

الوضعية

1. الدراسة الميدانية

دراسة ميدانية حول "أثر الابتكار الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية" قد تشمل جمع البيانات من مختلف الشركات والمؤسسات التي تستخدم التكنولوجيا الذكية في عملياتها. يمكن أن تشمل هذه الدراسة تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على عمليات التوظيف واختيار الموظفين، وكيفية تحسين إجراءات التدريب والتطوير باستخدام التكنولوجيا الذكية.

بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن تركز الدراسة على كيفية تحسين كفاءة وإنتاجية الموظفين من خلال تطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات الإدارة وتنظيم العمل. كما يمكن أيضًا تحليل تأثير الابتكار التكنولوجي على ظروف العمل والتوازن بين العمل والحياة الشخصية للموظفين.

عملية البحث الميداني ستشمل المقابلات مع موظفين ومديرين في الشركات المستهدفة، واستخدام استبيانات لجمع آراء وتقييمات

حول تأثير الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية في سياق العمل الحالي. تحليل البيانات يمكن أن يساعد في تقديم اقتراحات وتوصيات لتحسين استخدام التكنولوجيا الذكية لصالح الموارد البشرية في المؤسسات والشركات.

1. مخطط المشروع المقترح

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	
الفصل الثاني: الإطار النظري	
الفصل الثالث: منهجية البحث	
الفصل الرابع: التحليل الإحصائي	
الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة	

1. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

1. المقدمة:

مقدمة عامة عن البحث

في العصر الرقمي الحالي، أصبح الذكاء الاصطناعي (AI) أحد العوامل الرئيسية التي تعيد تشكيل مختلف جوانب الحياة، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية (HRM). يهدف هذا البحث إلى استكشاف تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية، وكيف يمكن لهذه التكنولوجيا المتقدمة تحسين كفاءة وفعالية العمليات الإدارية داخل المؤسسات.

أهمية إجراء الدراسات السابقة

تعتبر الدراسات السابقة أساسًا مهمًا لأي بحث علمي، حيث توفر خلفية معرفية تساعد الباحثين على فهم السياق الحالي للمجال المدروس. من خلال مراجعة الأدبيات السابقة، يمكن تحديد الفجوات البحثية وتوجيه الجهود نحو مجالات تحتاج إلى مزيد من الاستكشاف. في مجال الذكاء الاصطناعي وإدارة الموارد البشرية، تساعد الدراسات السابقة على فهم كيفية تطبيق هذه التكنولوجيا في مختلف العمليات الإدارية وتأثيرها على الأداء التنظيمي.

نظرة عامة عن متغيرات البحث

1. **التوظيف واكتساب المواهب**

الذكاء الاصطناعي يمكنه تحليل السير الذاتية وإجراء المقابلات الأولية، مما يساهم في تبسيط عملية التوظيف وتحديد المرشحين الأكثر تأهيلاً بشكل أسرع وأكثر دقة¹.

2. **مطابقة المرشحين**

تستخدم خوارزميات الذكاء الاصطناعي لمطابقة فرص العمل مع المرشحين المحتملين بناءً على المهارات والخبرة والملاءمة الثقافية، مما يؤدي إلى توافق أفضل بين المرشح والوظيفة¹.

3. **التحليلات التنبؤية**

يمكن للذكاء الاصطناعي التنبؤ بمعدل دوران الموظفين وتحديد الموظفين ذوي الإمكانيات العالية من خلال تحليل بيانات الموارد البشرية التاريخية، مما يساعد على الاحتفاظ بالمواهب وتنميتها بشكل استباقي¹.

4. **تأهيل الموظفين**

تساعد روبوتات الدردشة والمساعدين الافتراضيين المدعومين بالذكاء الاصطناعي في توجيه الموظفين الجدد خلال عملية الإعداد، مما يجعل الانتقال أكثر سلاسة ويساهم في تحسين تجربة الموظف الجديد¹.

5. **مشاركة الموظفين ورضاهم**

يمكن لأدوات الذكاء الاصطناعي قياس مشاعر الموظفين من خلال تحليل الاستطلاعات والتعليقات، مما يساعد فرق الموارد البشرية على تحسين الرضا في مكان العمل ومعالجة المخاوف بشكل فعال¹.

6. **إدارة الأداء**

تستخدم التحليلات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي لتقييم أداء الموظفين بشكل أكثر موضوعية، مما يؤدي إلى تقييمات أداء أكثر دقة وعدالة¹.

7. **التعلم والتطوير**

تساعد منصات التعلم المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في تخصيص برامج التدريب واقتراح الدورات المناسبة بناءً على احتياجات الموظفين الفردية وأهدافهم المهنية¹.

8. **روبوتات الدردشة للموارد البشرية**

تتعامل روبوتات الدردشة المدعومة بالذكاء الاصطناعي مع الاستفسارات الروتينية المتعلقة بالموارد البشرية، مما يتيح لمختصي الموارد البشرية التركيز على المهام الاستراتيجية الأكثر أهمية¹.

1. المتغير المستقل

تعريف الذكاء الاصطناعي

الذكاء الاصطناعي (AI) هو فرع من علوم الكمبيوتر يهدف إلى إنشاء أنظمة يمكنها أداء المهام التي تتطلب عادةً ذكاءً بشرياً مثل الإدراك والاستدلال والتعلم واتخاذ القرار. يشمل الذكاء الاصطناعي مجموعة متنوعة من التقنيات التي تمكن الآلات من إدراك بيئتها والتفكير واتخاذ القرارات والتعلم من البيانات⁴⁵.

تطور الذكاء الاصطناعي

تاريخ الذكاء الاصطناعي يعود إلى العصور القديمة، حيث سيطرت فكرة الرجال الميكانيكيين على الفلاسفة. في القرن العشرين، بدأت الأبحاث الجادة في هذا المجال، مع ظهور أول برنامج كمبيوتر للذكاء الاصطناعي في الخمسينيات. منذ ذلك الحين، شهد الذكاء الاصطناعي تطورات كبيرة، مثل تطوير الروبوتات والبرامج القادرة على التعلم الذاتي^[10^15].

أبعاد الذكاء الاصطناعي

الذكاء الاصطناعي يتضمن عدة أبعاد رئيسية:

1. **التعلم الآلي**: تطوير الخوارزميات التي تمكن الآلات من التعلم من البيانات.
2. **معالجة اللغة الطبيعية**: تمكين الآلات من فهم اللغة البشرية والتفاعل معها.
3. **الروبوتات**: تطوير الآلات القادرة على أداء المهام البدنية.

4. ****الذكاء الاصطناعي الأخلاقي****: دراسة تأثيرات الذكاء الاصطناعي على المجتمع وكيفية استخدامه بشكل أخلاقي¹⁶¹⁷.

نظريات الذكاء الاصطناعي

هناك عدة نظريات في الذكاء الاصطناعي، منها:

1. ****نظرية العقل (Theory of Mind)****: تهدف إلى تطوير أنظمة قادرة على فهم العواطف والمعتقدات والعمليات الفكرية للبشر⁶⁸.

2. ****الآلات التفاعلية (Reactive Machines)****: أنظمة قادرة على التفاعل مع البيئة المحيطة بها دون تخزين التجارب السابقة.

3. ****الذاكرة المحدودة (Limited Memory)****: أنظمة تستخدم البيانات السابقة لتحسين الأداء في المستقبل.

4. ****الوعي الذاتي (Self-Aware)****: أنظمة قادرة على فهم نفسها وتطوير وعي ذاتي⁷⁹.

.

1. المتغير التابع

الموارد البشرية هي مجال يهتم بإدارة العنصر البشري في المنظمات والشركات. دعونا نستعرض مفهومه وتطوره وبعض النظريات والدراسات المتعلقة به:

1. تعريف الموارد البشرية:

- تشمل جميع الأشخاص العاملين في المنظمة، وتهدف إلى تحقيق أهداف المؤسسة من خلال تطوير وإدارة العاملين.
- تشمل التوظيف، التدريب، التطوير، وإدارة الأداء والمكافآت⁴.

2. تطور الموارد البشرية:

- في القرن التاسع عشر، ظهرت أولى مبادئ إدارة الموارد البشرية في الشركات الصناعية بأمريكا.
- في القرن الماضي، تطورت نظريات الموارد البشرية لتشمل جوانب مثل التوظيف، التدريب، والتطوير⁴.

3. نظريات الموارد البشرية:

- نظرية تدرج الحاجات (Maslow): تركز على إشباع الحاجات البشرية المختلفة، مثل الاحتياجات الفسيولوجية والاجتماعية والتقديرية⁹.
- نظرية X و Y: تتعامل مع تحفيز العاملين، حيث تفرق بين العناصر البشرية التي تحتاج للإشراف والتهديد والتلقين (نظرية X) وتلك التي تحتاج للتحفيز والثقة (نظرية Y)⁹.

4. الدراسات السابقة:

- دراسات ماكجريغور أسهمت في فهم سلوك العنصر البشري وتحفيزه.

- تطور الموارد البشرية ليشمل جوانب مثل التوظيف، التدريب، والتطوير⁴⁸.

الموارد البشرية تعتبر عنصرًا أساسيًا لنجاح المؤسسات في سوق العمل المتنافس⁴⁵⁶⁷⁸⁹.¹²³⁴ [10^11]

1. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

الذكاء الاصطناعي (AI) يلعب دورًا محوريًا في تحويل مجال إدارة الموارد البشرية (HRM)، وتطبيقاته تؤثر في العديد من جوانب إدارة الموارد البشرية. دعونا نستعرض هذه العلاقة بتفصيل:

1. توظيف واكتساب المواهب:

- يستخدم الذكاء الاصطناعي لتحليل السير الذاتية وتوجيه المقابلات الأولية.

- يساهم في تبسيط عملية التوظيف وتحديد المرشحين المؤهلين بشكل أكثر دقة².

2. مطابقة المرشحين:

- يستخدم الذكاء الاصطناعي لمطابقة فرص العمل مع المرشحين المحتملين بناءً على المهارات والخبرة.

- يؤدي ذلك إلى توافق أفضل بين المرشح والوظيفة².

3. التحليلات التنبؤية:

- يستخدم الذكاء الاصطناعي لتحليل بيانات الموارد البشرية وتوقع

معدلات دوران الموظفين.

- يساعد في تحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية والتعامل مع الاحتفاظ بالمواهب².

4. تأهيل الموظفين:

- يستخدم الذكاء الاصطناعي لتوجيه الموظفين الجدد خلال عملية الإعداد وتوفير الموارد.
- يجعل عملية الانتقال أكثر سلاسة².

5. مشاركة الموظفين ورضاهم:

- يقيس الذكاء الاصطناعي مشاعر الموظفين من خلال تحليل الاستطلاعات والتعليقات.
- يساعد في تحسين الرضى في مكان العمل ومعالجة المخاوف².

6. إدارة الأداء:

- يستخدم الذكاء الاصطناعي لتقييم أداء الموظفين بشكل أكثر دقة.
- يحسن تقييمات الأداء ويساهم في تطوير الموظفين².

7. تعلم وتطوير الموظفين:

- يخصص برامج تدريب مخصصة لتطوير الموظفين بناءً على احتياجاتهم الفردية.
- يساهم في تطوير المهارات والقدرات².

8. روبوتات الدردشة للموارد البشرية:

- تساعد في التعامل مع الاستفسارات الروتينية المتعلقة بالموارد البشرية.

- يركز متخصصو الموارد البشرية على مهام استراتيجية أكثر².

باختصار، الذكاء

1. الخاتمة

تلخيص النتائج من الدراسات السابقة

أظهرت الدراسات السابقة أن الذكاء الاصطناعي (AI) قد أحدث تحولاً كبيراً في إدارة الموارد البشرية (HRM). من خلال تطبيقات مثل تحليل البيانات الكبيرة، والتعلم الآلي، والأتمتة، تمكنت الشركات من تحسين عمليات التوظيف، وتقييم الأداء، وتطوير الموظفين. كما ساهمت هذه التقنيات في تقليل التحيز البشري وزيادة الكفاءة التشغيلية.

مناقشة آثار البحث المستقبلية

من المتوقع أن يستمر تأثير الذكاء الاصطناعي في النمو والتطور في مجال إدارة الموارد البشرية. يمكن أن تشمل الأبحاث المستقبلية تطوير تقنيات أكثر تقدماً لتحليل البيانات الشخصية للموظفين بشكل أكثر دقة، مما يساعد في تحسين تجربة الموظف وزيادة الرضا الوظيفي. كما يمكن أن تركز الأبحاث على كيفية دمج الذكاء الاصطناعي مع الذكاء العاطفي لتحسين التفاعل بين الموظفين والإدارة.

المساهمات الإجمالية للبحث في هذا المجال

يساهم هذا البحث في تقديم فهم أعمق لكيفية تأثير الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية، مما يساعد الشركات على تبني هذه التقنيات بشكل أكثر فعالية. كما يساهم في تحديد التحديات والفرص المرتبطة بتطبيق الذكاء الاصطناعي في هذا المجال، مما يمكن الباحثين والممارسين من تطوير استراتيجيات مبتكرة لتحسين الأداء التنظيمي وتعزيز تجربة الموظف.

الفصل الثالث الدراسات المنهجية

****مقدمة الاستبيان:****

عزيزي المشارك،

شكرًا لاهتمامك بالمشاركة في هذا الاستبيان الذي يهدف إلى دراسة أثر الذكاء الاصطناعي على الموارد البشرية. تُعتبر التكنولوجيا الذكية واحدة من أهم التطورات التي أعادت تشكيل بيئة العمل والعمليات داخل المؤسسات. يهدف هذا الاستبيان إلى جمع آراء وملاحظات الموظفين حول استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وتأثيرها على تجربة العمل، الإنتاجية، والرضا الوظيفي.

ستساعدنا مشاركتك القيّمة في فهم أفضل للتحديات والفرص التي يوفرها الذكاء الاصطناعي في هذا المجال، وستكون المعلومات التي تقدمها أساسًا لتطوير استراتيجيات فعّالة لتحسين العمليات الإدارية ودعم الموظفين. نؤكد لك أن جميع الإجابات ستظل سرية وسيتم استخدامها فقط لأغراض البحث العلمي.

نشكرك مرة أخرى على وقتك وجهودك.

مع أطيب التحيات

1- الجنس: ذكر أنثى

2- العمر : 25 سنة أو اقل 30-26 35-31

36-40 41 أو أكثر

3- المستوى العلمي: اقل من مستوى الثانوي

مستوى الثانوي

مستوى جامعي

4- عدد سنوات الخبرة: من سنة إلى 5 سنوات من 5 إلى 10 أكثر من

رقم العبارة	العبارة	غير موافق إطلاق	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة
استراتيجيات استقطاب واختيار الموارد البشرية						
27	يتم تحديد الاحتياجات من الموارد البشرية بشكل دائم قبل البدء في إجراءات الاستقطاب					
28	يتم تعيين الأفراد في الوظائف الشاغرة وفق معايير وقواعد ثابتة من أهمها الخبرة والكفاءة					
29	هناك توافق بين خطط التوظيف وأهداف المؤسسة المستقبلية (الاحتياجات والتوظيف وفق أهداف المؤسسة)					
30	تأخذ المؤسسة التكاليف بعين الاعتبار عند وضع خطط الاستقطاب والاختيار (تسعى لتخفيض تكاليف التوظيف)					
31	تقوم المؤسسة بتقييم سياسات التوظيف من أجل تحسينها مستقبلاً (طرق الاستقطاب والاختيار)					
إستراتيجية تدريب وتطوير الموارد البشرية						
32	لدى المؤسسة خطة إستراتيجية تتعلق بإدارة برنامج ومحتوى التدريب					
33	لدى المؤسسة القدرة على تحديد الاحتياجات التدريبية بدقة وفق مناهج علمية					
34	خطة التدريب الموضوعية تتوافق مع الأهداف المستقبلية للمؤسسة					
35	وضع برامج التدريب والتعليم المستمر من أجل التحول إلى منظمة متعلمة					
36	تقوم المؤسسة بتقييم السياسات التدريبية من أجل ضمان فعالية التدريب					
إستراتيجية التعويضات والمكافآت						
37	تعتمد المؤسسة على نظام حوافز مرنة					
38	يساهم نظام الحوافز والأجور في المؤسسة على تحفيز الأفراد ودفعهم لبذل جهد أكبر					
39	تعتمد المؤسسة على وضع نظام حوافز يتكيف مع متغيرات البيئة الخارجية (المنافسين وتغيرات السوق)					
40	تعتمد المؤسسة على نظام حوافز متنوع (حوافز مادية هـ معنوية)					

قائمة المراجع

المصدر:

(1) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها

وتطبيقاته. <https://bing.com/search?>

q=%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%
d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%8
6%d8%a7%d8%b9%d9%8a+%d8%b9%d9%84%d9%89+%d8%a7%
d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af+%d8%a7%d9%8
4%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9

(2) علاقة الذكاء الاصطناعي بالموارد البشرية.

<https://www.annajah.net/%d8%b9%d9%84%d8%a7%d9%82%d8>

%a9-%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-

%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%

b9%d9%8a-

%d8%a8%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%

af-%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-

.article-34222

(3) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها
وتطبيقاته.

<https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%81%D9%8A-%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%88%D8%A3%D8%AB%D8%B1%D9%87-%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%87%D8%A7-%D9%88%D8%AA%D8%B7%D8%A8%D9%8A%D9%82%D8%A7%D8%AA%D9%87-article-41163>

(4) تحوّل مستقبل العمل: تأثير الذكاء الاصطناعي والأتمتة على
مجالي الموارد

<https://blog.palmhr.net/ar/%d8%ba%d9%8a%d8%b1-%d9%85%d8%b5%d9%86%d9%81/%d8%aa%d8%ad%d9%88%d9%91%d9%84-%d9%85%d8%b3%d8%aa%d9%82%d8%a8%d9%84-%d8%a7%d9%84%d8%b9%d9%85%d9%84-%d8%aa%d8%a3%d8%ab%d9%8a%d8%b1-%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7>

(1) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها وتطبيقاته.
<https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1->

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-%D9%81%D9%8A-
%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-
%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-
%D9%88%D8%A3%D8%AB%D8%B1%D9%87-
%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%87%D8%A7-
%D9%88%D8%AA%D8%B7%D8%A8%D9%8A%D9%82%D8%A7%D
.8%AA%D9%87-article-41163

(2) الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية AI HR وتأثيره وتطبيقاته
[https://www.bakkah.com/ar/knowledge-](https://www.bakkah.com/ar/knowledge-center/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%88%D8%AA%D8%A3%D8%AB%D9%8A%D8%B1%D9%87-%D8%B9%D9%84%D9%89-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9)

center/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-
%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-
%D9%88%D8%AA%D8%A3%D8%AB%D9%8A%D8%B1%D9%87-
%D8%B9%D9%84%D9%89-
%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-
.%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9

(3) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها
وتطبيقاته. [https://bing.com/search?](https://bing.com/search?q=%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a+%d8%b9%d9%84%d9%89+%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9+%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88)

q=%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%
d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%8
6%d8%a7%d8%b9%d9%8a+%d8%b9%d9%84%d9%89+%d8%a5%
d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9+%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%8

8%d8%a7%d8%b1%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8
.%b1%d9%8a%d8%a9

(4) تأثير الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية للشركات
الصغيرة.

<https://www.ehr.sa/ar/%d8%a7%d9%84%d9%83%d8%b4%d9%81-%d8%b9%d9%86-%d8%aa%d8%a3%d8%ab%d9%8a%d8%b1-%d8%a7%d8%b3%d8%aa%d8%ae%d8%af%d8%a7%d9%85-%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7>

(5) دمج الذكاء الاصطناعي مع إدارة الموارد البشرية يساعد في
الاهتمام على <https://skills4us.com/%D8%AF%D9%85%D8%AC-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B9-%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF>

(6) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها

وتطبيقاته. <https://bing.com/search?>

q=%d9%85%d9%82%d8%af%d9%85%d8%a9+%d8%b9%d8%a7%d9%85%d8%a9+%d8%b9%d9%86+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%ad%d8%ab+%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a+%d8%b9%d9%84%d9%89+%d8%a5%d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9+%d8%a7%d9%84%d9%

85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d
.8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9

(1) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها وتطبيقاته.

[https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8](https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-)
[A7%D8%A1-](https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-)

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-%D9%81%D9%8A-

%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-

%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-

%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-

%D9%88%D8%A3%D8%AB%D8%B1%D9%87-

%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%87%D8%A7-

%D9%88%D8%AA%D8%B7%D8%A8%D9%8A%D9%82%D8%A7%D
.8%AA%D9%87-article-41163

(2) الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية AI HR وتأثيره وتطبيقاته

[https://www.bakkah.com/ar/knowledge-](https://www.bakkah.com/ar/knowledge-....)

center/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-

%D9%88%D8%AA%D8%A3%D8%AB%D9%8A%D8%B1%D9%87-

%D8%B9%D9%84%D9%89-

%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-

.%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9

(3) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها

وتطبيقاته. <https://bing.com/search?>

q=%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%
d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%8
6%d8%a7%d8%b9%d9%8a+%d8%b9%d9%84%d9%89+%d8%a5%
d8%af%d8%a7%d8%b1%d8%a9+%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%8
8%d8%a7%d8%b1%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8
.b1%d9%8a%d8%a9

(4) تأثير الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية للشركات الصغيرة.

<https://www.ehr.sa/ar/%d8%a7%d9%84%d9%83%d8%b4%d9%81-%d8%b9%d9%86-%d8%aa%d8%a3%d8%ab%d9%8a%d8%b1-%d8%a7%d8%b3%d8%aa%d8%ae%d8%af%d8%a7%d9%85-%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7>

(5) دمج الذكاء الاصطناعي مع إدارة الموارد البشرية يساعد في الاهتمام على <https://skills4us.com/%D8%AF%D9%85%D8%AC-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B9-%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF>

(6) الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية وأثره عليها

وتطبيقاته. <https://bing.com/search?>

q=%d9%85%d9%82%d8%af%d9%85%d8%a9+%d8%b9%d8%a7%d
9%85%d8%a9+%d8%b9%d9%86+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%
ad%d8%ab+%d8%a3%d8%ab%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0

8a-%d9%84%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af-

%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4%d8%b1%d9%8a%d8%a9-
./%d9%88%d8%a3%d9%87%d9%85

(4) النظرية في البحث العلمي (مفهومها، أنواعها، وأهميتها) |
المؤسسة العربية

<https://blog.ajsrp.com/%D8%A7%D9%84%D9%86%D8%B8%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AD%D8%AB-./%D8%A7%D9%84%D8%B9%D9%84%D9%85%D9%8A>

(5) تعريف النظرية وأهميتها في البحث العلمي | المؤسسة العربية
للعلوم ونشر

<https://blog.ajsrp.com/%d8%aa%d8%b9%d8%b1%d9%8a%d9%81-%d8%a7%d9%84%d9%86%d8%b8%d8%b1%d9%8a%d8%a9-%d9%88%d8%a7%d9%87%d9%85%d9%8a%d8%aa%d9%87%d8%/a7>

(6) e3arabi - إي عربي - الموارد البشرية في النظريات المعاصرة.

<https://e3arabi.com/%D9%85%D8%A7%D9%84-%D9%88%D8%A3%D8%B9%D9%85%D8%A7%D9%84/%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D9%86%D8%B8%D8%B1%D9%8A%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B9%D8%A7%D8%B5%D8%B1%D8%/A9>

(7) تطوير الموارد البشرية - ويكيبيديا. <https://bing.com/search?q=%d8%aa%d8%b7%d9%88%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d9%85%d9%88%d8%a7%d8%b1%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%a8%d8%b4.%d8%b1%d9%8a%d8%a9>

(8) تطوير الموارد البشرية - ويكيبيديا. https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%AA%D8%B7%D9%88%D9%8A%D8%B1_%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF_%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9

(9) ما هي الموارد البشرية - موضوع. https://mawdoo3.com/%D9%85%D8%A7_%D9%87%D9%8A_%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF_%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9

(10) النظريات و المفاهيم فى ادارة الموارد البشرية. <https://hrdiscussion.com/hr48603.html>

(11) دور النظريات في تطوير إدارة الموارد البشرية وتعزيز الأداء التنظيمي [/https://i-tcis.com/performance-theories](https://i-tcis.com/performance-theories)

(1) الذكاء الاصطناعي.. ما هو؟ وما أبرز مظاهره؟ | تكنولوجيا | الجزيرة نت.

<https://www.aljazeera.net/tech/2016/5/4/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%A7-%D9%87%D9%88-%D9%88%D9%85%D8%A7-%D8%A3%D8%A8%D8%B1%D8%B2->

.%D9%85%D8%B8%D8%A7%D9%87%D8%B1%D9%87

(2) الذكاء الاصطناعي بشكل عام: أهميته واستخداماته.

[https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8](https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-)
[A7%D8%A1-](https://www.annajah.net/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-)

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-%D8%A8%D8%B4%D9%83%D9%84-

%D8%B9%D8%A7%D9%85-

%D8%A3%D9%87%D9%85%D9%8A%D8%AA%D9%87-

%D9%88%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%AE%D8%AF%D8%A7%D
.9%85%D8%A7%D8%AA%D9%87-article-41045

(3) تاريخ الذكاء الاصطناعي: مراحل التطور وأشهر علمائه - بكة

للتعليم. <https://bakkah.com/ar/knowledge->

center/%D8%AA%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D8%AE-

%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
.%B9%D9%8A

(4) تطور الذكاء الاصطناعي: الماضي والحاضر والمستقبل -

MBZUAI. <https://mbzuai.ac.ae/ar/the-node/ai-talks/ai->

[./talk/evolution-of-artificial-intelligence-past-current-and-future](https://mbzuai.ac.ae/ar/the-node/ai-talks/ai-)

(5) تاريخ الذكاء الاصطناعي - موضوع تك.

<https://tech.mawdoo3.com/b/%D8%AA%D8%A7%D8%B1%D9%8A>
[%D8%AE-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-](https://tech.mawdoo3.com/b/%D8%AA%D8%A7%D8%B1%D9%8A)

%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
.%B9%D9%8A

(6) ذكاء اصطناعي - ويكيبيديا.

https://ar.wikipedia.org/wiki/%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1_

.%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A

(7) الذكاء الاصطناعي: تعريفه، وأهميته، وأنواعه، وأهم تطبيقاته.

[https://bing.com/search?](https://bing.com/search?q=%d8%a7%d8%a8%d8%b9%d8%a7%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a)

q=%d8%a7%d8%a8%d8%b9%d8%a7%d8%af+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5
%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a

Theory (8) e3arabi - إي عربي - نظرية العقل في الذكاء الاصطناعي Theory of Mind.

[https://e3arabi.com/%d8%a7%d9%84%d8%aa%d9%82%d9%86%
d9%8a%d8%a9/%d9%86%d8%b8%d8%b1%d9%8a%d8%a9-
%d8%a7%d9%84%d8%b9%d9%82%d9%84-theory-of-mind-
%d9%81%d9%8a-](https://e3arabi.com/%d8%a7%d9%84%d8%aa%d9%82%d9%86%d9%8a%d8%a9/%d9%86%d8%b8%d8%b1%d9%8a%d8%a9-%d8%a7%d9%84%d8%b9%d9%82%d9%84-theory-of-mind-%d9%81%d9%8a-%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a)

%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1-
%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%
./b9%d9%8a

(9) للمبتدئين .. ما هو الذكاء الاصطناعي وما أنواعه؟.

<https://www.argaam.com/ar/article/articledetail/id/1615530>

(10) للمبتدئين .. ما هو الذكاء الاصطناعي وما أنواعه؟.

[https://bing.com/search?](https://bing.com/search?q=%d9%86%d8%b8%d8%b1%d9%8a%d8%a7%d8%aa+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a)

q=%d9%86%d8%b8%d8%b1%d9%8a%d8%a7%d8%aa+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7
%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a

(11) الذكاء الاصطناعي في المملكة.

<https://sdaia.gov.sa/ar/SDAIA/about/Pages/AboutAI.aspx>

(12) تعريف الذكاء الاصطناعي - موضوع.

[https://mawdoo3.com/%D8%AA%D8%B9%D8%B1%D9%8A%D9%](https://mawdoo3.com/%D8%AA%D8%B9%D8%B1%D9%8A%D9%86%D8%B8%D8%B1%D9%8A%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A)

81_%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1_%D8%A7
%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9
.%8A

(13) الذكاء الاصطناعي: تعريفه، وأهميته، وأنواعه، وأهم تطبيقاته.

<https://www.annajah.net/%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1->

%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%
b9%d9%8a-%d8%aa%d8%b9%d8%b1%d9%8a%d9%81%d9%87-
%d9%88%d8%a3%d9%87%d9%85%d9%8a%d8%aa%d9%87-
%d9%88%d8%a3%d9%86%d9%88%d8%a7%d8%b9%d9%87-
%d9%88%d8%a3%d9%87%d9%85-
%d8%aa%d8%b7%d8%a8%d9%8a%d9%82%d8%a7%d8%aa%d9%
.87-article-30227

(14) الذكاء الاصطناعي: تعريفه، وأهميته، وأنواعه، وأهم تطبيقاته.

[https://bing.com/search?](https://bing.com/search?q=%d8%aa%d8%b9%d8%b1%d9%8a%d9%81+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a)

q=%d8%aa%d8%b9%d8%b1%d9%8a%d9%81+%d8%a7%d9%84%d8%
b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5
.%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a

(15) الذكاء الاصطناعي: مراحل البدء والتطور والأسس التي نشأ

عليها. [https://academy.hsoub.com/programming/artificial-](https://academy.hsoub.com/programming/artificial-intelligence/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B1%D8%A7%D8%AD%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AF%D8%A1-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B7%D9%88%D8%B1-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%B3%D8%B3-)

intelligence/%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-
%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8
%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B1%D8%A7%D8%AD%D9%84-
%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%AF%D8%A1-
%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B7%D9%88%D8%B1-
%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%B3%D8%B3-

%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%8A-%D9%86%D8%B4%D8%A3-
./%D8%B9%D9%84%D9%8A%D9%87%D8%A7-r988

(16) كيف يقود الذكاء الاصطناعي مستقبل التكنولوجيا في العالم؟.

[https://bing.com/search?](https://bing.com/search?q=%d8%aa%d8%b7%d9%88%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a)

q=%d8%aa%d8%b7%d9%88%d8%b1+%d8%a7%d9%84%d8%b0%
d9%83%d8%a7%d8%a1+%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%b5%d8%b
.7%d9%86%d8%a7%d8%b9%d9%8a

(17) كيف يقود الذكاء الاصطناعي مستقبل التكنولوجيا في العالم؟.

[https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%B9%D9%8A-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

[%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-](https://www.dw.com/ar/%D9%83%D9%8A%D9%81-%D9%8A%D9%82%D9%88%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%B0%D9%83%D8%A7%D8%A1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B5%D8%B7%D9%86%D8%A7%D8%B9%D9%8A-%D9%85%D8%B3%D8%AA%D9%82%D8%A8%D9%84-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%83%D9%86%D9%88%D9%84%D9%88%D8%AC%D9%8A%D8%A7-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%84%D9%85/a-65050202)

(18) نحو أخلاقيات الذكاء الاصطناعي | الأمم المتحدة.

[.https://www.un.org/ar/44267](https://www.un.org/ar/44267)

مع أطيّب الأمنيات بالنجاح والتوفيق

It`s Never Too Late to START. Just Begin!

Best of Luck Dr. Mona Moustafa Elashry