

مهارات بحثية ٢ - تكليف ١٠

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



المهمة

المطلوب

اختر بحثا في صميم تخصصك العلمي ثم قم بأخذ عنوان هذا البحث ووضعه في أحد أدوات الذكاء الاصطناعي (أذكر هذه الأداة) واطلب منه ان يقوم بعمل مشكلة وتساؤلات وأهداف وفروض تتعلق بهذا العنوان . ثم قم بإجراء مقارنة بين ما هو مكتوب في البحث الأصلي المنشور وبين مخرجات هذه الأداة (المشكلة - التساؤلات- الأهداف - الفروض) وقم بالتعقيب وإظهار الاختلاف وجودة المخرج من هذه الأداة. وهل كان كافيا ان نعتمد على أداة الذكاء الاصطناعي وحدها؟ ام ان الأمر يتطلب مهارة وتمرس من الباحث ومعرفة حقيقية بمهارات البحث العلمي.

الورقة البحثية

العنوان: أثر التحول الرقمي على الأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على موظفي المستشفيات التخصصية بجدة

المؤلفان: عمر خميس سعيد الزهراني، أسامة عبدالرحمن مجلد

المجلة: المجلة العربية للإدارة، المجلد 44، العدد 6، 2024، ص 171-190.

رابط الورقة:

https://aja.journals.ekb.eg/article_355791_330aee13107eb0573d277a5ebb8d123f.pdf

01

مخرجات أداة الذكاء الاصطناعي الأداة: GPT-5 Thinking

(أ) مشكلة البحث (صياغة الأداة):

- تتباين نتائج الأداء الوظيفي في المستشفيات التخصصية بجدة، ويُرجَّح أن التحول الرقمي بأبعاده التنظيمية والتقنية والبشرية يفسّر جانباً من هذا التباين.
- المشكلة: ما مدى أثر التحول الرقمي بأبعاده على الأداء الوظيفي؟

(ب) تساؤلات البحث:

- ما مستوى تبني التحول الرقمي بأبعاده الأربعة لدى المستشفيات التخصصية؟
- ما مستوى الأداء الوظيفي الفعلي لدى العاملين؟
- هل يوجد أثر كلي للتحول الرقمي في الأداء؟
- ما أثر كل بُعد (البنية التحتية/التشريعات/الثقافة/الموارد البشرية) على الأداء؟
- هل تختلف استجابات العاملين باختلاف الخصائص الديموغرافية (العمر/المؤهل/الخبرة)؟

02

مخرجات أداة الذكاء الاصطناعي الأداة: GPT-5 Thinking

(ج) أهداف البحث:

- قياس مستوى التحول الرقمي والأداء الوظيفي.
- اختبار الأثر الكلي لأبعاد التحول الرقمي على الأداء.
- تحديد البعد الأكثر تأثيراً.
- فحص الفروق الديموغرافية في كل من التحول الرقمي والأداء.
- تقديم توصيات عملية للإدارات الصحية.

(د) فروض البحث (اتجاهية موجبة):

- ف ١: يوجد أثر دال للتحول الرقمي ككل على الأداء الوظيفي.
- ف ٢-٥: يوجد أثر دال لكل من (البنية التحتية/التشريعات والسياسات/الثقافة التنظيمية/الموارد البشرية) على الأداء.
- ف ٦-٧: توجد فروق دالة في متوسطات الاستجابات باختلاف (العمر/المؤهل).

03

ما ورد في الورقة الأصلية (خلاصة العناصر)

- الهدف/المشكلة: قياس أثر التحول الرقمي بأبعاده الأربعة على الأداء الوظيفي لدى المستشفيات التخصصية بجدة.
- المنهج والأداة والعينة: منهج وصفي تحليلي، استبانة، عينة = 290 موظفًا (أطباء/صيادلة/إداريون/فنيون).
- محاور الفروض/الأسئلة: اختبار أثر الأبعاد الأربعة على الأداء + فحص فروق ديموغرافية (العمر/المؤهل).
- النتائج الرئيسية: وجود أثر دال لأبعاد التحول الرقمي على الأداء، مع فروق دالة حسب العمر والمؤهل.

المقارنة بين مخرجات الأداة والورقة الأصلية

➤ نقاط اتفاق قوية

- نفس التعريف بالمشكلة (قياس أثر التحول الرقمي بأبعاد أربعة على الأداء).
- نفس الفروض/الأسئلة تقريبيًا: أثر كلي وأثر لكل بُعد + فحص فروق ديموغرافية.
- اتجاه الأثر موجب ومتسق مع نتيجة الورقة.

➤ نقاط اختلاف/قصور في مخرجات الأداة

- الأداة قدّمت صياغة عامة؛ لم تُحدّد تعريفات إجرائية لمؤشرات الأداء أو لكيفية قياس الأبعاد.
- لم تُعط تفاصيل الأداة والعينة (نوع المقياس، الصدق والثبات، حجم العينة، مجتمع الدراسة).
- لم تُظهر خطة التحليل (اختبارات ملائمة/معنوية/تحقق افتراضات) كما فعلت الورقة باستخدام (SPSS).
- لم تُبرز خصائص السياق الصحي (طبيعة المستشفيات التخصصية) التي تؤثر على التفسير.

- **حكم الجودة:** مخرجات الأداة صالحة كبداية إطار/مسودة لكن لا تكفي علميًا دون الرجوع لورقة منشورة تُحدّد: المجتمع، الأداة، المؤشرات، إجراءات التحليل، وفحوص الصدق والثبات

05

هل يكفي الاعتماد على أداة الذكاء الاصطناعي وحدها

لا. لأنها لا تضمن: الدقة المنهجية، صلاحية الأداة، تمثيل العينة، ولا تحقق الافتراضات الإحصائية. الاعتماد الأمثل هو التكامل: الأداة لبلورة الفكرة وصياغة أولية، والباحث لضبط التعريفات الإجرائية وإنتاج معرفة موثوقة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

