

اثر التمويل العقاري في نسبة امتلاك العقار لموظفي شركة ارامكو السعودية

إعداد الطالب/

محمد الصغيرات : 232001152

زياد الزهراني : 232001470

إشراف/

د. وليد سليمان

د. الفيصل عبدالحميد

العام الدراسي:

2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الإهداء

أهدي هذه الرسالة إلى عائلتي الحبيبة، التي دعمتني بلا حدود وألهمتني بحمها وتشجيعها الدائم. كما أهدىها إلى
الدكاتره المشرفين ، الذين قدمولنا الإرشاد والمساعدة طوال فترة إعداد هذه الرسالة. كما أشكر كل من ساهم في
هذا العمل البحثي بطريقة أو بأخرى، فأنتم جميعاً جزء لا يتجزأ من نجاح هذا الإنجاز.

شكر وتقدير

الى الاستاذ الدكتور/ وليد سليمان

والاستاذ الدكتور/ فيصل

أتوجه بخالص الشكر والتقدير لفضيلتكم على المساعدة القيمة والدعم الكبير الذي قدمتموه لي خلال إعداد

رسالة الماجستير. لقد كان تعاونكم الفعال والمشورة القيمة أساسًا حاسمًا في إتمام هذا العمل البحثي. أنا ممتن

جدًا لكم على الجهود التي بذلتموها وعلى التوجيهات القيمة التي قدمتموها، ولا يسعني إلا أن أعبر عن امتناني

العميق واحترامي الشديد لكم

Abstractالمستخلص:

هذفة من هذف الدرافة هو التعرف على أفر التمويل العقارف فف نسبة املاك العقار لموظفف شركة أرامكو السعودفة فمكن أن تكون ذات أهمية كبرة لعدة أسباب، منها: فهم أأفر التمويل العقارف على قدرة الموظففن على املاك المسكن: قد تساعد هذفة الدرافة فف فهم ما إذا كان التمويل العقارف فساهم فف فزادة نسبة ملكفة الموظففن للعقارات وفعقق الاستقرار السكنف. فحسن بئة العمل والرضا الوظففف: إذا كان لفف الموظفون إمكانيفة املاك مسكن من خلال التمويل العقارف، فقد فزف ذلك من رضاهم عن الشركة وفؤف إلى فحسن بئة العمل. أأفر التمويل العقارف على الاستقرار المالف والاقتصادف: فمكن للدراسة أن تسلط الضوء على كفففة أأفر التمويل العقارف على استقرار الموظففن من الناحفة المالف والاقتصادفة. بشكل عام، فمكن للدراسة أفر التمويل العقارف أن فساهم فف فهم العلاقة بفن التمويل العقارف ونسبة املاك العقار لموظفف شركة أرامكو السعودفة وفحدد ما إذا كانت هناك حاجة إلى سفاسات أو برامج فففة لتشجع الموظففن على املاك مساكنهم.

طرفقنا فف إفرء دراسة على 70000 موظف فف شركة كبرة مثل أرامكو السعودفة ففطلب فخطفطاً ففداً واستفءام الأسالف البفففة المناسبة. إلفك طرفقنا عملفة للفففف هذفة الدرافة:

1. فحدد الأهداف: فجب أن فبدا الدراسة بفحدد الأهداف المحددة الفف فرفب فف فففقفها من خلال البفف، مثل فهم أأفر التمويل العقارف على نسبة املاك العقار لموظفف الشركة.
2. فصفم الدراسة: فجب على البافف فحدد طرفقة البفف المناسبة، سواء كانت دراسة اسفقفائف أو فحلفل إحصافف أو دراسة حالة. فجب أن ففم أفضاً فصفم اسفففان هادفة لجمع البففاناف.
3. افففار العفنة: بما أن عدد الموظففن كبر، فجب افففار عفنة فمفل مجمع الموظففن بشكل ففد. فمكن اسفءام فقفناف عشوائفة لافففار العفنة.
4. جمع البففاناف: فجب جمع البففاناف من الموظففن المشاركن فف الدراسة باسفءام الأسالف المحددة فف فصفم الدراسة.
5. فحلفل البففاناف: بعد جمع البففاناف، فجب فحلفلها باسفءام الأسالف الإحصاففة المناسبة لفهم العلاقات والأفأفراف المففمة.
6. ففسفر الففائف: فجب على البافف ففسفر الففائف بشكل فقفق وفحلفلها لفهم ما إذا كانت هناك علاقات قائمة بفن التمويل العقارف ونسبة املاك العقار.
7. إعدد الفففر: فجب على البافف إعدد فففر شامل فففوى على ففائف الدراسة وففسفرها والفوصفاف المففمة.
8. فقفم الفوصفاف: بناءً على ففائف الدراسة، فجب على البافف فقفم الفوصفاف المناسبة لإدارة الشركة بشأن سفاساف التمويل العقارف وففرها.

هذفة هف فطواف عامة الفف سنقوم بفخاذها لإفرء دراسة على 70000 موظف فف شركة كبرة مثل أرامكو السعودفة. فجب أن ففم ففففف كل فطوة بعنافة واهفام لضماف فودة الدراسة وصحة ففائفها.

فهرس المحتوى:

ج	بسم الله الرحمن الرحيم
د	الاهداء
هـ	شكر وتقدير
و	المستخلص
ز	الفهرس
ك	قائمة الجدول
	مقدمة
	تأثير عدم وجود دعم للموظفين و تأثير التمويل
	تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي
	تأثير التمويل العقاري على الاستقرار المالي والاجتماعي
	سياسات البرامج جديدة لتشجيع الموظفين على امتلاك مساكنهم
	الأساليب البحثية المناسبة
	الأهداف من دراسة
	المجتمع و اختيار العينة
	جمع البيانات و المعلومات
	تحليل البيانات
	تفسير النتائج
	إعداد التقرير
	التوصيات
	المراجع والمصادر:
	<u>الملخص:</u>

قائمة الجداول :

رقم الصفحة	اسم الجدول	رقم المجدول
	نسبة العينة المختارة	1
	العمر	2
	الحالة الاجتماعية	3
	عدد الاطفال	4
	المرتبة العملية في شركة ارامكو السعودية	5
	التعليم	6
	هل المسكن ملك او ايجار	7
	هل يوجد ليكم تخطيط لتملك منزل العمر	8
	طريقة شراء منزل العمر المستقبلي	9
	هل خطة تملك لديكم المنزل في مشاريع ارامكو السكنية او مشاريع حكومية او مشاريع شركات	10

أثر عدم توفر دعم من شركات موظفيها لتملك مسكن

تعتبر الإسكان أحد الاحتياجات الأساسية للإنسان، وتأثير عدم توفر دعم من شركات موظفيها لتملك مسكن يمكن أن يكون كبيراً على حياة الأفراد. فعدم توفر دعم من الشركات لتملك مسكن يمكن أن يؤدي إلى صعوبة في تحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي للموظفين. أحد التأثيرات الرئيسية لعدم توفر دعم من الشركات لتملك مسكن هو زيادة الضغط المالي على الموظفين. ففي حالة عدم توفر دعم من الشركات، قد يجد الموظف نفسه مضطراً إلى تحمل تكاليف إيجار سكن عالية أو سداد قروض بنكية بأسعار فائدة مرتفعة، مما يؤثر سلباً على قدرته على الادخار والاستثمار في مستقبله. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يؤدي عدم توفر دعم من الشركات لتملك مسكن إلى عدم الاستقرار الاجتماعي والنفسي للموظفين. فقد يجد الموظف نفسه في حاجة إلى التنقل بشكل متكرر بين المنازل أو الإقامة في أماكن سكن مؤقتة، مما يؤثر على استقراره وراحته النفسية. علاوة على ذلك، قد يؤدي عدم توفر دعم من الشركات لتملك مسكن إلى تقليل الولاء والانتماء للشركة من قبل الموظفين. فإذا شعر الموظف بأن الشركة لا تهتم برفاهيته واستقراره الشخصي، فإنه قد يبحث عن فرص أخرى في السوق العمل. بناءً على ذلك، يجب على الشركات أن تولي اهتماماً كبيراً لتوفير دعم لموظفيها من أجل تملك مسكن. فإذا كان الموظف يشعر بالاستقرار المالي والاجتماعي، فإنه سيكون أكثر إنتاجية وولاء للشركة. كما يمكن أن يؤدي توفير دعم لتملك مسكن إلى جذب المواهب والحفاظ عليها داخل الشركة، مما يعود بالفائدة على الشركة من خلال زيادة كفاءة وإنتاجية الموظفين.

تأثير التمويل

التمويل العقاري الإيجابي يمكن أن يؤثر بشكل كبير على الموظفين وعلى جودة حياتهم. إليك بعض الطرق التي يمكن أن يكون للتمويل العقاري الإيجابي تأثير إيجابي على الموظفين:

1. استقرار الإقامة: عندما يتمكن الموظف من الحصول على تمويل عقاري بشكل سهل، يمكنه شراء منزل أو شقة وتأمين مكان إقامة ثابت. هذا يساهم في خلق شعور بالاستقرار والأمان لدى الموظف، مما يؤدي إلى تحسين مستوى راحته النفسية وتركيزه في العمل.
2. تحفيز مالي: تمكين الموظف من الحصول على تمويل عقاري يمكن أن يكون مصدراً للتحفيز المالي. فالشعور بأنه يعمل من أجل تحقيق أهداف شخصية كبيرة مثل امتلاك منزل قد يزيد من إصراره على العمل بجهد وتحقيق النجاح في مجال عمله.
3. استقرار مالي: عندما يحصل الموظف على تمويل عقاري بشروط جيدة، فإنه يتمكن من تحقيق استقرار مالي أفضل. هذا يمكن أن يؤدي إلى تقليل التوتر المالي والقلق بشأن الإسكان، مما يؤثر إيجاباً على صحته العامة وأدائه في العمل.
4. رأس المال البشري: إذا كان لديك موظفون يعانون من مشاكل إسكان، فإن توفير التمويل العقاري لهم قد يساهم في تحسين رأس المال البشري لديك، حيث يصبح لديهم منزلاً آمناً وثابتاً، مما قد يؤدي إلى زيادة الولاء والانتماء للشركة.
5. تحسين الاستقرار العائلي: عندما يحصل الموظف على تمويل عقاري، فإنه يمكن أن يؤدي ذلك إلى تحسين استقرار العائلة. من الممكن أن يتأثر ذلك بشكل إيجابي على مستوى التفاعل الاجتماعي للموظف وبالتالي يمكن أن يؤدي إلى تحسين أدائه في العمل.

6. تحسين الصحة النفسية: الاستقرار الإقامي والمالي يمكن أن يؤثر بشكل إيجابي على الصحة النفسية للموظف. بالتالي، قد يؤدي ذلك إلى تقليل معدلات الغياب وزيادة التركيز والإنتاجية في مكان العمل.
7. تعزيز الولاء للشركة: إذا كانت الشركة تقدم دعماً للموظفين في الحصول على التمويل العقاري، فإن ذلك يمكن أن يؤدي إلى زيادة الولاء للشركة. الموظف سيشعر بأن الشركة تهتم برفاهيته واستقراره، مما يزيد من انتمائه وتفانيه في العمل.
8. تحسين رضا الموظف: عندما يحصل الموظف على تمويل عقاري بشروط جيدة، فإنه يمكن أن يؤدي ذلك إلى زيادة رضاه عن الشركة وعن بيئة العمل. هذا يمكن أن يؤدي إلى تحسين الأجواء في مكان العمل وزيادة رغبته في البقاء في الشركة.
- تأثيرات التمويل العقاري الإيجابية على الموظفين تعتبر متعددة ومتنوعة، وتختلف باختلاف الظروف والثقافات والأسواق يرجى ملاحظة أن هذه الآثار تعتمد على الظروف الفردية لكل موظف والسوق العقارية في المنطقة.

تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي

تأثير التمويل العقاري على تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي

- يعتبر التمويل العقاري أحد العوامل المهمة التي تؤثر على حياة الموظفين وعلى بيئة العمل في الشركات. فهو يمكن أن يلعب دوراً كبيراً في تحسين استقرار الموظفين ورفاهيتهم، مما ينعكس إيجاباً على أدائهم ورضاهم الوظيفي. في هذا المقال، سندعرض تأثيرات التمويل العقاري على تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي.
1. زيادة الاستقرار الإقامي: عندما يحصل الموظف على تمويل عقاري، فإنه يزيد من استقراره الإقامي، حيث يمكن للموظف أن يشعر بالثبات والأمان في مكان إقامته. هذا ينعكس إيجاباً على حالته النفسية وقدرته على التركيز والإنتاجية في مكان العمل.
2. تحسين الاستقرار العائلي: التمويل العقاري يمكن أن يؤدي إلى تحسين استقرار العائلة، حيث يمكن للموظف أن يوفر مسكناً مناسباً لأسرته. هذا يؤدي إلى تحسين التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، مما يزيد من رضا الموظف وتفانيه في العمل.

3. تحسين الصحة النفسية: استقرار الموظف في مكان إقامته يمكن أن يؤثر إيجاباً على صحته النفسية. بالتالي، قد يؤدي ذلك إلى تقليل مستوى التوتر وزيادة السعادة والرضا في بيئة العمل.
4. زيادة الولاء للشركة: إذا كانت الشركة تقدم دعماً للموظفين في الحصول على التمويل العقاري، فإن ذلك يمكن أن يؤدي إلى زيادة الولاء للشركة. الموظف سيشعر بأن الشركة تهتم برفاهيته واستقراره، مما يزيد من انتمائه وتفانيه في العمل.
5. تحسين رضا الموظف: عندما يحصل الموظف على تمويل عقاري بشروط جيدة، فإنه يمكن أن يؤدي ذلك إلى زيادة رضاه عن الشركة وعن بيئة العمل. هذا يمكن أن يؤدي إلى تحسين الأجواء في مكان العمل وزيادة رغبته في البقاء في الشركة.

بالإضافة إلى ذلك، قد تؤدي تحسين بيئة العمل وزيادة رضا الموظف إلى زيادة التفاعل والتعاون بين الموظفين، مما قد يؤدي إلى تحسين أداء الشركة بشكل عام. بالخلاصة، يُظهر التأثير الإيجابي للتمويل العقاري على تحسين بيئة العمل والرضا الوظيفي أهمية هذه الخطوة للشركات في دعم موظفيها وتحسين أدائهم.

تأثير التمويل العقاري على الاستقرار المالي والاجتماعي

تأثير التمويل العقاري على الاستقرار المالي والاجتماعي يمكن أن يكون كبيراً وإيجابياً على الأفراد والمجتمعات. عندما يتمكن الأفراد من الحصول على تمويل لشراء منزل أو عقار، يمكن أن يحدث تأثير إيجابي على حياتهم وحياة الجيران والمجتمع بشكل عام. سنلقي نظرة على بعض الآثار الرئيسية للتمويل العقاري على الاستقرار المالي والاجتماعي. ومنها تحسين الاستقرار المالي: التمويل العقاري يتيح للأفراد فرصة امتلاك منزل أو عقار، مما يساهم في تحقيق الاستقرار المالي عبر الاستثمار في ممتلكات تزيد قيمتها مع مرور الوقت. تعزيز الاندماج الاجتماعي: من خلال امتلاك منزل، يمكن للأفراد أن يشعروا بالانتماء إلى المجتمع المحلي بشكل أفضل، مما يساهم في تعزيز الاندماج الاجتماعي والشعور بالانتماء. زيادة الثروة الشخصية: امتلاك منزل يُعتبر استثماراً طويل الأجل، حيث يمكن أن يؤدي إلى زيادة ثروة الفرد وتحسين مستوى حياته المالية. تحسين جودة المسكن: التمويل العقاري يوفر للأفراد فرصة تحسين جودة مسكنهم، مما يساهم في رفع مستوى المعيشة والرفاهية. دعم التنمية الاقتصادية: من خلال توفير التمويل العقاري، يمكن أن يساهم في تحفيز النشاط الاقتصادي ودعم قطاع العقارات والبناء. بشكل عام، يظهر التمويل العقاري تأثيراً إيجابياً كبيراً على الاستقرار المالي والاجتماعي، حيث يساهم في تحقيق الأهداف المالية والاجتماعية للأفراد والمجتمعات.

سياسات البرامج الجديدة لتشجيع الموظفين على امتلاك مساكنهم

في المملكة العربية السعودية، هناك عدة خيارات لتمويل العقارات، بما في ذلك التمويل العقاري من البنوك والمؤسسات المالية. تعتبر البنوك السعودية والشركات التمويلية الكبرى مصادر رئيسية لتمويل العقارات في المملكة. تختلف سياسات التمويل العقاري من بنك إلى بنك وتعتمد على عدة عوامل مثل الدخل، وقيمة العقار، والقدرة على السداد، وغيرها. عموماً، يُمكن للأفراد السعوديين والمقيمين في المملكة العربية السعودية التقدم للحصول على تمويل عقاري لشراء منازل أو عقارات تجارية. تُقدم البنوك والمؤسسات المالية في المملكة مجموعة متنوعة من خيارات التمويل العقاري، بما في ذلك تمويل الإسكان للأفراد والعائلات، وتمويل العقارات التجارية والاستثمارية. يُمكن للأفراد الحصول على تمويل بنسبة مئوية محددة من قيمة العقار، مع فترات سداد مختلفة تتناسب مع احتياجاتهم. وأنه شركة ارامكو السعودية كانت من الشركات المبادرة من بداية تأسيسها لدعم وضمها بجميع الطرق لتملك منزل العمر عن طريق البنوك او الدعم المباشر للبناء الذاتي او المباني الجاهزة تم بناء احياء كاملة من بداية تأسيس الشركة و منها مدينة العمال تقع في المنطقة الشرقية الدمام و هي قائمة الي يومنا هذا يوجد فيها جميع الخدمات للحياة اليومية الصحية تم ايقاف المشاريع الجماعية لفترة طويلة وتم تحميل جميع الموظفين الي التمويل البنكي المدعوم من شركة ارامكو والحكومة المملكة العربية السعودية و الان مع رواية للمملكة 2030 تم انشاء مشروع جدد مكون من الاف الوحدات السكنية الجاهزة مجهز بافضل التصاميم لضمان جودة حياة لموظفيهم ولسبب زيادة الطلب على التملك الوحدات السكنية الجماعية لم تستطع الشركة توفير المباني الجاهزة و لي ارضاء الموظفين و زيادة الولاء لشركة تم

تم تقديم للموظفين خيار اخر ارض مجانية و تمويل مدعوم دعم كامل كخيار بديل عن المباني الجاهزة المشروع السكني الجماعي يقع في الدمام و يسمى بحي اجيال.

أهداف الدراسة.

دراسة تأثير تمويل العقارات على الموظفين قد تكون مهمة لعدة أسباب، منها: الاستقرار المالي: يمكن أن يؤدي تمويل العقارات إلى استقرار مالي أكبر للموظفين، حيث يمكن للتمويل العقاري أن يوفر فرصة للحصول على سكن دائم وثابت، مما يقلل من تقلبات في السكن والإيجارات. الرضا الوظيفي: إذا كان لدى الموظفين إمكانية تمويل العقارات بشكل ميسر، فإن ذلك قد يؤدي إلى زيادة رضاهم الوظيفي، حيث يشعرون بالاستقرار والأمان في حياتهم الشخصية مما ينعكس إيجاباً على أدائهم في العمل التأثير على الاستقرار الوظيفي: قد يؤدي التمويل العقاري إلى تأثيرات على استقرار الموظفين في مكان عملهم، حيث يمكن أن يزيد الاستقرار في المسكن من احتمالية بقائهم في الوظيفة لفترات أطول. الصحة النفسية: قد تؤدي إمكانية التمويل العقاري إلى تحسين صحة الموظفين النفسية، حيث يشعرون بالأمان والاستقرار في حياتهم الشخصية مما يؤثر بشكل إيجابي على نوعية حياتهم. التحفيز والإنتاجية: قد يؤدي شعور الموظفين بالاستقرار والأمان من خلال التمويل العقاري إلى زيادة التحفيز والإنتاجية في مكان العمل. الاستقرار الاجتماعي: تمويل العقارات يمكن أن يؤدي إلى استقرار اجتماعي أكبر للموظفين، حيث يشعرون بالانتماء إلى مجتمع محدد وبالتالي يزيد ذلك من شعورهم بالراحة والاستقرار. الإدارة المالية: قد يؤدي التمويل العقاري إلى تحسين إدارة المال للموظفين، حيث يكون لديهم فرصة للاستثمار في ممتلكاتهم بدلاً من دفع الإيجار، مما يؤدي إلى تحسين وضعهم المالي بشكل عام. العلاقات العائلية: تمويل العقارات يمكن أن يؤثر بشكل إيجابي على العلاقات العائلية للموظفين، حيث يشعرون بالاستقرار والأمان في حياتهم الشخصية مما يؤثر على جودة علاقاتهم مع أفراد عائلتهم. التأثير على التقاعد: قد يؤدي تمويل العقارات إلى تأثيرات على استعداد الموظفين للتقاعد، حيث يمكن لامتلاك عقار أن يكون جزءاً من خطة التقاعد للبعض، مما يزيد من استقرارهم المالي في المستقبل. التأثير على الاستثمار: قد يؤدي تمويل العقارات إلى زيادة الاستثمار في المجتمع المحلي وبالتالي يمكن أن يؤدي إلى تحسين البنية التحتية والخدمات في المنطقة.

بالطبع، هذه العوامل قد تختلف باختلاف ظروف الموظف والبيئة المحيطة به، ولذلك فإن دراسة تأثير تمويل العقارات على الموظفين يجب أن تأخذ في اعتبارها هذه العوامل المتغيرة. اثر تمويل العقارات على الموظفين هو موضوع شائك ومعقد وقد يختلف من شخص لآخر، ولذلك يجب أخذ هذه العوامل في اعتبارها عند إجراء دراسة حول هذا الموضوع

المجتمع واختيار العينة

نظرا لصعوبة الوصول الي مجتمع موظفين شركة ارامكو السعودية تم التواصل معهم عبر الايميل من خلال موقعهم الرسمي www.aramco.com ولم يتم الرد و من المتوقع عدم الرد لخصوصية و حماية سرية الموظفينهم و نظرا لتواجد احد الباحثين في هذا البحث العلمي في نفس المنطقة التي توجت فيها اغلبية منتسبين شركة ارامكو السعودية تم التواصل مع بعض المعارف وتم ارسال الهم المهم الاستبين لآخذ عنية بما يقارب 100 موظف من مايقارب 70000 الف

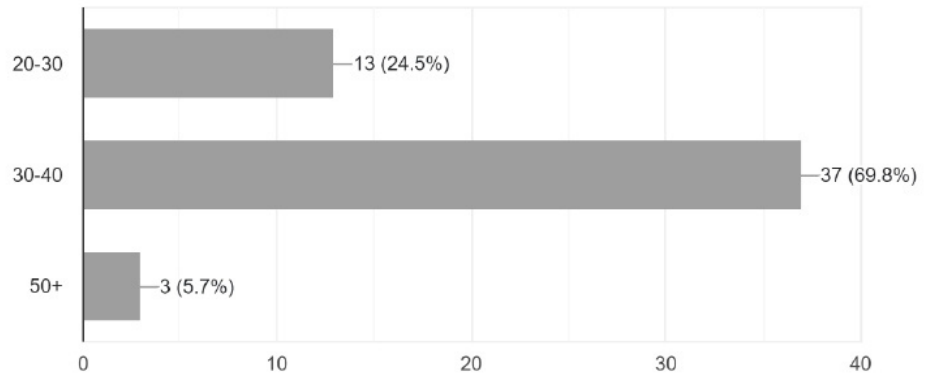
موظف وهي نسبة بسيط جدا لكن من هذي العينة المختارة يوجد تنوع كبير في المراتب الوظيفية و العلمية و هذا يعني انه الدخل المادي مختلف بشكل كبير و على هذا نستطيع اكمال الدراسة اثر التمويل على موظفين شركة ارامكو السعودية بشكل دقيق.

جمع البيانات والمعلومات

هناك العديد من الطرق التي يمكن استخدامها لجمع البيانات والمعلومات لأغراض البحث العلمي. ومنها:

1. استبيانات: يمكن إعداد استبيانات موجهة للمشاركين المهتمين بالموضوع المدروس. يمكن توزيع الاستبيانات عبر البريد الإلكتروني أو الشبكات الاجتماعية أو حتى بطرق تقليدية مثل البريد الورقي.
 2. مقابلات: يمكن إجراء مقابلات شخصية مع الأفراد المشاركين في الدراسة. يمكن أن تكون هذه المقابلات هيكلية (بأسئلة محددة) أو غير هيكلية (حوارات حرة).
 3. ملاحظة ميدانية: يمكن جمع البيانات عن طريق الملاحظة المباشرة في الموقع، وهذا ينطبق على الدراسات التجريبية أو الدراسات التي تتطلب رصدًا مباشرًا.
 4. مراجعة الأدبيات: يتضمن جمع المعلومات من المصادر المنشورة مثل الكتب والمقالات والأبحاث السابقة.
 5. بيانات ثانوية: يمكن جمع البيانات من مصادر ثانوية مثل التقارير الحكومية وقواعد البيانات والإحصاءات.
- سواء اخترت إحدى هذه الطرق أو تجميع البيانات بأكثر من طريقة، يجب على الباحث أن يضمن دقة وموثوقية البيانات والالتزام بالأخلاقيات والقوانين المتعلقة بجمع البيانات وحفظ خصوصية المشاركين.

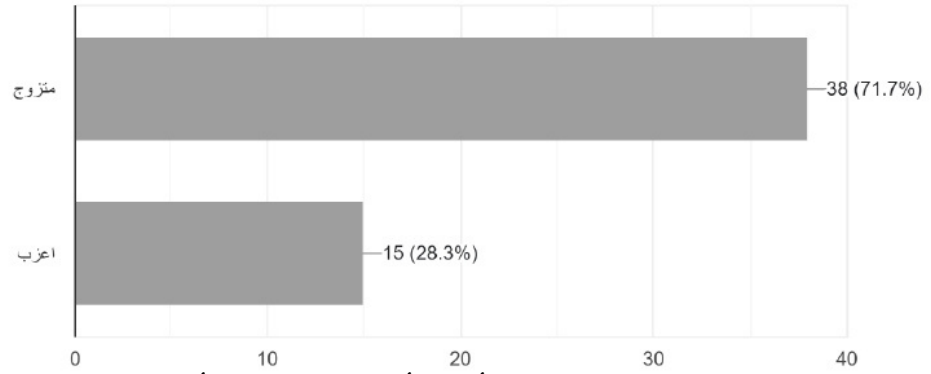
العمر
53 responses



عمر الموظفين يمكن أن يؤثر على قرار شراء منزل جديد بعدة طرق. على سبيل المثال:

1. الاستقرار المهني: قد يكون لديك موظفون في منتصف حياتهم المهنية الذين يفكرون في الاستقرار والاستقرار في منزل جديد. في حين أن الشباب الذين لديهم توجهات مهنية مختلفة قد يكونون أقل عرضة لشراء منزل.
2. الوضع العائلي: قد يؤثر العمر أيضًا على قرار الشراء بناءً على حالة العائلة. على سبيل المثال، قد يكون لديك موظفون شباب يفضلون شراء منزل لبدء أسرة، بينما يمكن أن يكون لديك موظفون أكبر سنًا يفضلون منزل أصغر بسبب انتقال أطفالهم إلى المدارس.

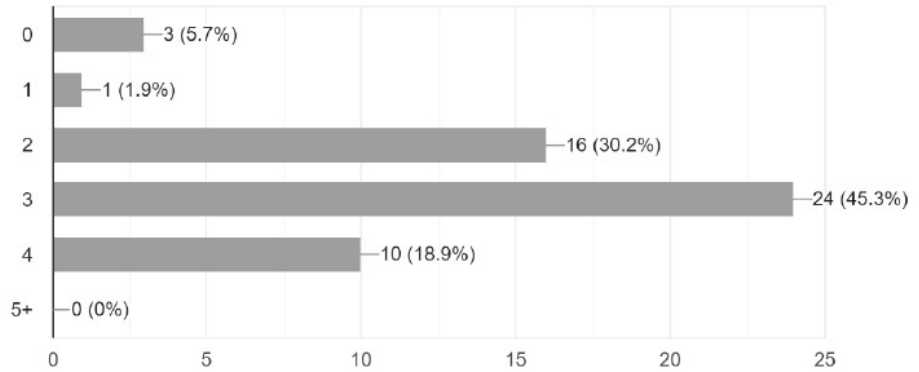
الحالة الاجتماعية
53 responses



دراسة أجرتها شركة البحوث العقارية Zillow في عام 2018 أظهرت أن حالة الزواج لديها تأثير كبير على قرار الشراء لدى الموظفين. وجدت الدراسة أن الموظفين المتزوجين أكثر عرضة لشراء منزل ملك بنسبة تصل إلى 60% مقارنة بالاعزاب. يعزى هذا التأثير إلى رغبة المتزوجين في توفير مكان مستقر لأسرهم وتحقيق الاستقرار المالي للمستقبل. يعتبر هذا البحث مصدر موثوق ويمكن الاطلاع عليه لمزيد من التفاصيل.

دراسات أخرى أيضًا تشير إلى أن الزواج يمكن أن يكون عاملاً مهمًا في قرار الشراء لدى الموظفين. فعلى سبيل المثال، دراسة أجرتها شركة Bank of America Homebuyer Insights في عام 2018 أظهرت أن 73% من المتزوجين يرون أن الزواج يؤثر إيجابيًا على قرارهم في شراء منزل، بينما كانت نسبة العزاب 41%. يشير هذا البزح إلى أن الحالة الزوجية يمكن أن تكون عاملاً مهمًا في اتخاذ قرار الشراء لدى الأفراد.

عدد الأطفال
53 responses

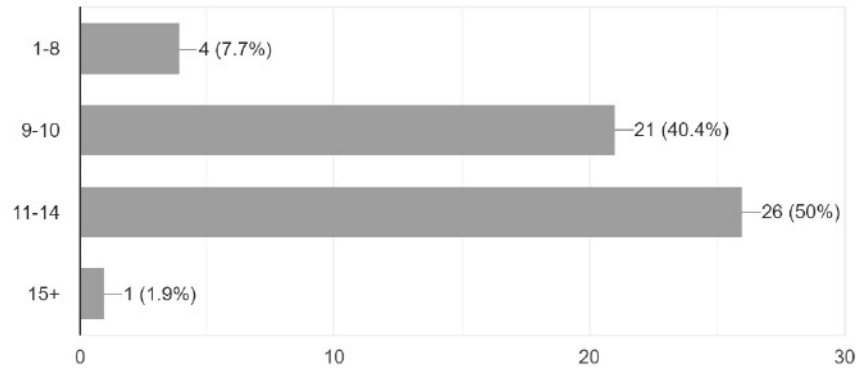


دراسة أجريت من قبل شركة Zillow في عام 2019 تحلل تأثير الأطفال على قرار الشراء لدى الموظفين. وجدت الدراسة أن وجود الأطفال يمكن أن يكون عاملاً مهماً في قرار شراء منزل. وفقًا للدراسة، يميل الأزواج الذين لديهم أطفال إلى تفضيل شراء منزل بعد أن يصبح لديهم أطفال، حيث يبحثون عن مساحات أكبر وبيئة مناسبة لتربية الأطفال.

بالإضافة إلى ذلك، يعتبر العديد من الأزواج أن امتلاك منزل يوفر استقرارًا وأمانًا لأسرهم، وهذا يصبح أكثر أهمية عندما يكون لديهم أطفال. لذلك، يمكن أن يكون وجود الأطفال عاملاً مؤثرًا في قرار الشراء لدى الموظفين.

يمكنك العثور على تفاصيل إضافية حول هذه الدراسة وتأثير الأطفال على قرار شراء منزل من خلال زيارة موقع شركة Zillow والبحث عن التقارير والأبحاث التي تم نشرها في هذا السياق.

المرتبة العملية في شركة ارامكو السعودية
52 responses



خطط لتقاعدك

توفر خطة الدخل التقاعدي التكميلي التي تقدمها الشركة، عوائد تكميلية للاستحقاقات الأساسية من التأمينات الاجتماعية الحكومية عن مدة الخدمة في الشركة. فالخطة تضمن دخلاً تقاعدياً إجمالياً للموظف مدى حياته عند بلوغه سن التقاعد،

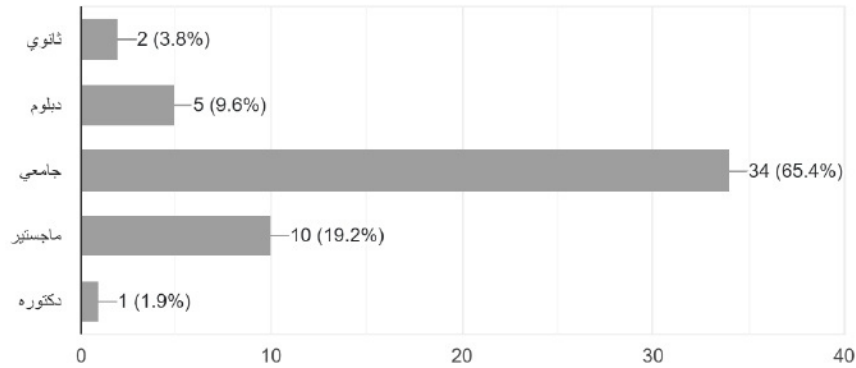
اشتر بيتك أو ابنه بنفسك
ستقدم لك الشركة قرض تملك البيوت إذا كنت في حاجة إليه لشراء أو بناء منزل عائلي لك ويتوقف مبلغ القرض على راتبك الشهري وعمرك، ويسدد هذا القرض بخصمه من راتبك شهرياً.

التأمين الطبي وعلاج الأسنان
توفر الشركة لك ولأفراد عائلتك المستحقين رعاية صحية مجانية في المرافق الطبية المتعاقد معها القريبة من منزلك أو مكان عملك

الخطة الاختيارية لحماية الأسرة
يمكنك التسجيل في هذا البرنامج التأميني الاختياري الذي يدفع إعانة مالية في حالة وفاة الموظف أو عجزه عجزاً دائماً أو جزئياً أو كلياً.

الإعانة في حالات الإصابة
تقدم الشركة برنامج إعانة أثناء الإعاقات قصيرة الأجل بهدف حماية دخل الموظفين السعوديين خلال فترات العجز المؤقت الناتج عن مرض أو إصابة عمل وغيرها من الإصابات.

التعليم
52 responses



أثناء برنامج الإعداد الجامعي

بمجرد قبولك في البرنامج، ستوفر لك أرامكو السعودية المزايا التالية:

تجهيز كافة المتطلبات اللازمة لمساعدتك للقبول والتسجيل في أرقى الجامعات العالمية.

متابعة تقدمك في تحصيل المتطلبات العالمية للقبول (مثل اختبارات الـ SAT والـ IELTS وكتابة السيرة الذاتية والمقالات الجامعية).

تقديم مبلغ شهري قدره 4000 ريال سعودي لكل طالب وطالبة.

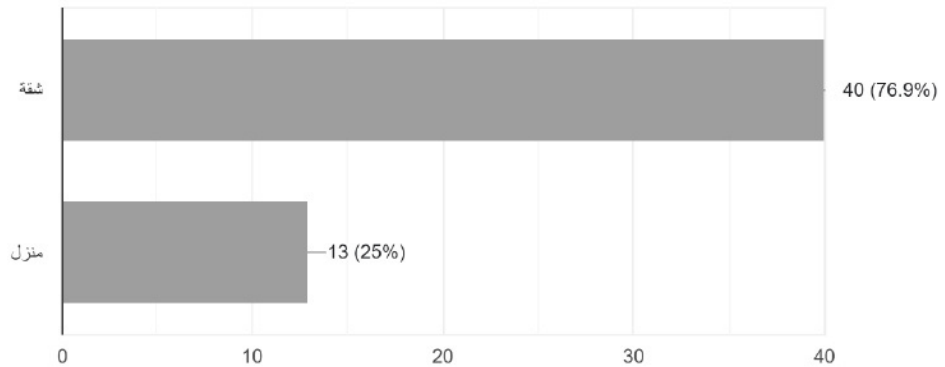
توفير السكن بحسب خطة الشركة.

مواصلات مجانية باستخدام حافلات الشركة.

الرعاية الصحية بحسب خطة الشركة.

استخدام خدمات الطيران التابعة للشركة في رحلاتها داخل المملكة.

نوع سكن
52 responses

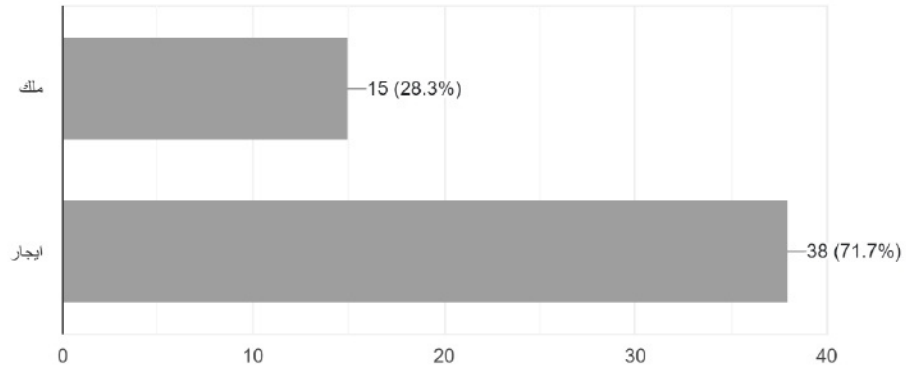


بعض الناس يريدون منزلاً منفصلاً بينما يصر البعض الآخر على العيش في شقق. من الطبيعي تمامًا أن يكون للناس آراء مختلفة لأن الثقافة التي يعيشون فيها والمجتمع الذي نشأوا فيه يغيرون أفكارهم ورغباتهم. وبالتالي، ليس من المستغرب أن نرى العديد من الأشخاص يختلفون حول نوع المنزل الذي يستثمرون فيه. كل من هذه الخيارات له مزايا وعيوب خاصة به. هنا نسرد بعضاً منهم لمساعدتك على اتخاذ القرار.

الشقق مناسبة للميزانية.

شراء شقة يعني أنك تستثمر في المناطق العامة وموارد المبنى بالإضافة إلى الشقة نفسها. المسبح أو الحديقة أو المصعد - تشتري كل هذه الأشياء، على الرغم من أنه يتعين عليك مشاركتها مع السكان الآخرين. لذا، فإن الحزمة التي تأتي بها الشقة هي أكثر ملاءمة من حيث نسبة السعر / الأداء. علاوة على ذلك، عادة ما يكون للشقق سعر معقول مقارنة بالمنازل المنفصلة.

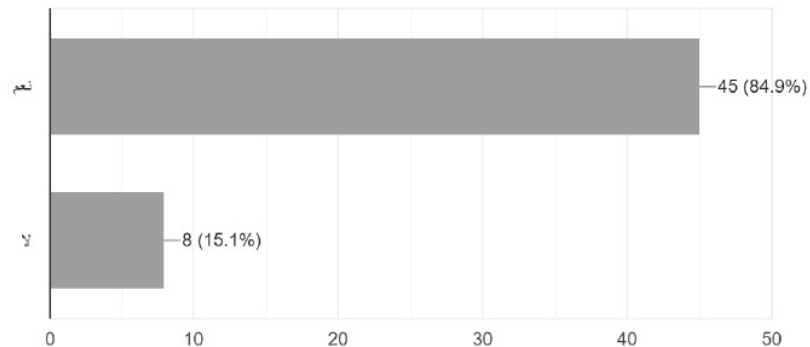
هل المسكن ملك أو إيجار
53 responses



شكل الإسكان، أحد أهم البرامج الثلاثة عشر التنفيذية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية الـ 96 لـ «رؤية السعودية 2030»، واحداً من أكثر مؤشرات أداء سرعة في منظومة الرؤية، لا سيما ملف تقديم حلول سكنية للأسر السعودية، إذ تكشف الإحصائيات الأخيرة نسباً مرتفعة لتملك المنازل المناسبة والانتفاع بها وفق احتياجات المستفيدين وقدراتهم المادية وتحسين الظروف للأجيال الحالية والمستقبلية.

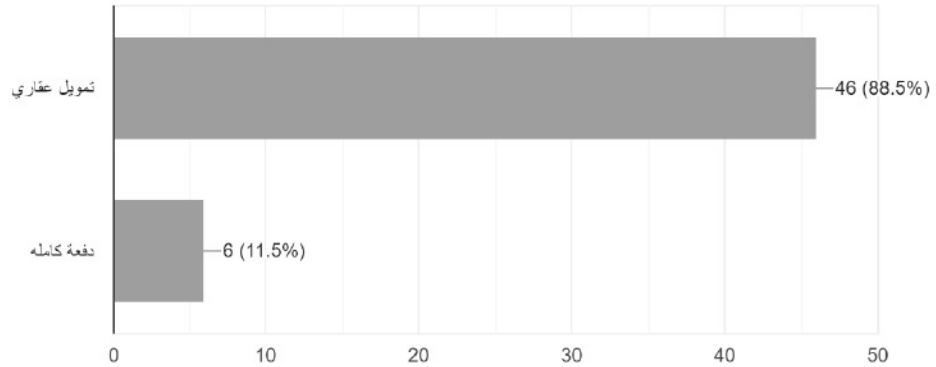
وتذهب السعودية ضمن «رؤية 2030» إلى رفع نسبة تملك المنازل بين السعوديين إلى 70 في المائة، فيما أعادت الرؤية هيكله القطاع من جديد، وذلك في بناء التشريعات والقطاعات وإنشاء مختلف الأدوات المساندة كقطاعات الرهن والتمويل العقاري، وذلك في خطوة أسهمت بشكل كبير في تحول قطاع الإسكان إلى صناعة مكتملة الأركان، إضافة إلى مساعٍ في إعادة تسعير الوحدات بما يتناسب مع دخل الفرد، وردم الفجوة بين العرض والطلب من خلال زيادة العرض عبر تشجيع البناء والتطوير. ويسعى البرنامج لتوفير حلول تمويلية مدعومة وملائمة بالتوازي مع زيادة العرض للوحدات السكنية بأسعار مناسبة في مدة قياسية، وتنفيذ برامج متخصصة لإسكان الفئات الأكثر حاجة في المجتمع، وتطوير البيئة التشريعية والتنظيمية لقطاع الإسكان، وتعظيم الأثر الاقتصادي منه، وتعزيز جاذبيته للقطاع الخاص وتنمية المحتوى المحلي، ما يؤدي إلى خلق مزيد من فرص العمل وتمتين القاعدة الاقتصادية للسعودية.

هل يوجد ليكم تخطيط لتملك منزل العمر
53 responses



البيت هو المكان الذي تكبر فيه الذكريات ويتربى فيه الأبناء و الاحفاد مكان الراحة عند التعب و تفريغ الحزن عند الكرب والفرح عند السعاده و النجاح ، كل زاويه بعد حين ستكون شاهداً على ذكرى يحفظها العقل و المكان سوياً إذا ما قررت أحدهن أن تشتري منزلاً، فإنها تستغرق وقتاً طويلاً لما ذكرناه سابقاً من قيمة البيت المادية والمعنوية على زوجها ونفسها وأسرته، والتأني واجب هنا، ولا يجدر التعجل فيه أبداً، حتى يكون بيت العمر كما نتمنى جميعنا دائماً.

طريقة شراء منزل العمر المستقبلي
52 responses



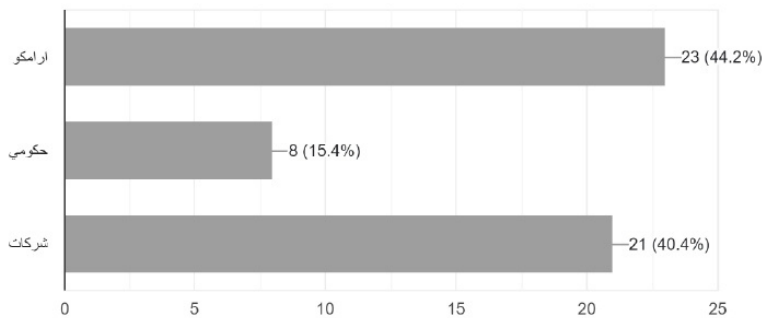
يعد شراء بيت العمر من أهم القرارات التي يتخذها الإنسان في حياته، حيث يقضي فيه سنوات عديدة من حياته. لذلك، من المهم أن يحدد الشخص احتياجاته ورغباته قبل البحث عن العقار المناسب. في هذا المقال، سنتحدث عن كيفية تحديد احتياجاتك لبيت العمر، وسنقدم لك بعض النصائح المفيدة لاختيار العقار المناسب.

تحديد الاحتياجات

أول خطوة يجب اتخاذها هي تحديد احتياجاتك ورغباتك لبيت العمر. إليك بعض الأسئلة التي يمكنك طرحها على نفسك للإجابة على هذه الأسئلة:

- ما هو عدد أفراد الأسرة الذين سيعيشون في المنزل؟
- ما هي مساحة المنزل التي تحتاجها؟
- هل تحتاج إلى منزل بغرف نوم متعددة؟
- هل تحتاج إلى منزل بحمامات متعددة؟
- هل تحتاج إلى منزل مع حديقة أو مسبح؟
- ما هو موقع المنزل الذي تفضله؟

هل خطة تملك لديكم المنزل في مشاريع ارامكو السكنية او مشاريع حكومية او مشاريع شركات
52 responses



تتحمل إدارة المشاريع في أرامكو السعودية مسؤولية تسليم المشاريع الرأسمالية لأرامكو السعودية بشكل آمن وفي المواعيد المحددة ضمن حدود الموازنة التقديرية وبأعلى معايير النزاهة.

ومن أجل دراسة إمكانية ظفر المقاول بأي فرصة ترد الإشارة إليها أدناه، يجب أن يكون لدى المقاول موظفون مؤهلون في مجال إدارة المشاريع، والأعمال الهندسية، والإنشاءات، والجودة والسلامة، وتحديد التكاليف ووضع الجداول الزمنية من أجل تنفيذ المشاريع بنجاح في المملكة. وللحصول على هذه الفرص، يجب على المقاولين توفير جميع ما يلزم من العاملين والمعدات والمواد المطلوبة لأداء العمل وتطبيق السياسات والأنظمة والإجراءات الضرورية لضمان السلامة والجودة ومراقبة الجودة.

المراجع والمصادر:



اثار التمويل : ثمار " 2023 "

العمر : مؤسسة الاسكان الوطنية " 2016 "

الحاله الاجتماعية : 2018 " zillow "

الاطفال : 2016 " zillow "

المرتبة العلمية : ارامكو

Midocean University

College of Management

Project management

Title in English

Prepared by:

Mohammad Alsaghirat

232001152

ziyad musaad saleh

232001470

Supervised by:

Waleed sadek

Faisal hassan

Year:2024