

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

صلاح ربيعي زايد العتيبي
الرقم الجامعي: 251001397



قضايا بحثية 3
Week 2

01



المهمة (1): مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة في مجال البحث، مع تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدراسات





مراجعة نقدية
لخمس دراسات سابقة منشورة في مجلات علمية
في مجال الإدارة

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

تهدف هذه المراجعة النقدية إلى تحليل الدراسات السابقة في مجال الإدارة مع التركيز على ملائمة الإطار النظري، شمولية الدراسات السابقة، نقاط القوة والضعف، والفجوات البحثية

دراسة (1): أثر تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة في الأداء بالمؤسسات الحكومية

ملاءمة الإطار النظري تناولت الدراسة في إطارها النظري مفاهيم الجودة الشاملة بشكل جيد وربطتها بالأداء المؤسسي، لكنها لم تستعرض النظريات الحديثة حول الجودة في القطاعات المختلفة. شمولية الدراسات السابقة استندت إلى عدد من المراجع العربية، لكنها اقتصرت على سياقات محلية. نقاط القوة منهج وصفي واضح، استخدام أداة الاستبيان على عينة عددها 150 موظف، تحليل شامل للبيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة.

نقاط الضعف التطبيق على عينة واحدة من مؤسسة حكومية واحدة، غياب التحليل النقدي للأدبيات الحديثة. الفجوة البحثية إمكانية إجراء دراسة حول تطبيق الجودة الشاملة في مؤسسات متعددة القطاعات والمقارنة بينها، أهمية إدراج نظريات حديثة تتعلق بالجودة.

أثر تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة في الأداء

بالمؤسسات الحكومية

(دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في مكة المكرمة)

سعد بن علي حبيب المكي

أستاذ مساعد - قسم إدارة الأعمال والحج والعمرة - كلية إدارة الأعمال
جامعة أم القرى - المملكة العربية السعودية
saatyhi@uqu.edu.sa

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

دراسة (2): القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء الوظيفي



القيادة التحويلية وتأثيرها على الأداء الوظيفي دراسة ميدانية للمشرفين
الدينيين بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية بسلطنة عمان

The Impact of Transformative Leadership on the Job
Performance Field Study: Religious Supervisors at the
Ministry of Endowments & Religious Affairs in the Sultanate
of Oman

رسالة مقدمة لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال باللغة العربية تخصص
"القيادة"

إعداد الطالب: سعيد بن علي بن راشد النظري

الرقم الجامعي: 1907530

إشراف الدكتور: هائل عبد المولى عشتروش

1443 هـ / 2021 م

ملاءمة الإطار النظري الإطار النظري جيد نسبياً، لكنه يركز على القيادة التحويلية فقط دون ربطها بأنواع القيادة الأخرى أو العوامل المؤثرة، ولكن بشكل عام تناول الإطار النظري مفاهيم الدراسة والجوانب المتعلقة في متغيراتها. شمولية الدراسات السابقة ركز الباحث على الدراسات في السياق العربي، وعرض 13 دراسة عربية و3 فقط من الدراسات الأجنبية، مما أخل بالتوازن في عرض الدراسات السابقة نقاط القوة منهج وصفي واضح، استخدام أداة الاستبيان على عينة عددها 150 موظف، تحليل شامل للبيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة. نقاط الضعف التطبيق على عينة واحدة من مؤسسة حكومية واحدة، غياب التحليل النقدي للأدبيات الحديثة. الفجوة البحثية إمكانية إجراء دراسة حول تطبيق الجودة الشاملة في مؤسسات متعددة القطاعات والمقارنة بينها، وإدراج نظريات حديثة تتعلق بالجودة.

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

دراسة (3): إدارة المعرفة وأثرها على الابتكار التسويقي: دراسة على القطاع المصرفي السوداني

المجلة الجزائرية للأبحاث الاقتصادية والمالية
المجلد 4/ العدد 1 : 2021
ISSN : 2661-7013
ص 112 - 140

إدارة المعرفة وأثرها على الابتكار التسويقي: دراسة على القطاع المصرفي السوداني
Knowledge Management and its Impact on Marketing Innovation: A study
on Sudanese's Banking Sector

د. الطاهر أحمد محمد علي^{1*}

¹ قسم العلوم الإدارية والإحصائية، كلية المجتمع، جامعة القصيم، المملكة العربية السعودية،
Tahirahmed123@yahoo.com ، E.ahli@qu.edu.sa

تاريخ الاستلام: 2020-07-27 تاريخ القبول: 2020-11-29 تاريخ النشر: 2021-06-30

Abstract

This study aimed to identify the reality of the business practices of service organizations to the process of knowledge management and its relationship with marketing innovation, the target of this study was a sample of Sudanese banks' staff located in Khartoum, the descriptive analytical methodology was adopted in this study, The questionnaire was a key instrument to collect data from a simple random sample, (170) questionnaires were distributed with (95.8%) recalled as a response rate, Through the literature review several hypotheses were formulated to measure this effect, the data was statistically analyzed by Smart PLS, therefore the results showed that there is a positive relationship between the application

ملخص

هافت هذه الدراسة للتحقق على واقع ممارسات منظمات الأعمال الخدمية لمدلية إدارة المعرفة وعلاقتها بالابتكار التسويقي، حيث كان المستهدف من الدراسة عينة من موظفي المصارف السودانية بالخرطوم، استخدمت هذه الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وكانت الاستبانة أداة رئيسية لجمع البيانات من عينة عشوائية بسيطة وزعت (170) استبانة، بنسبة إسترداد (95.8%) من خلال مراجعة الأدبيات السابقة صيغت عدة فرضيات لدراسة ذلك الأمر وتمت معالجة البيانات إحصائياً عن طريق (smart PLS)، أظهرت نتائج الدراسة وجود علاقة إيجابية بين تطبيق المعرفة والابتكار في الخدمة وجود

ملاءمة الإطار النظري تناولت الدراسة إدارة المعرفة بشكل جيد، لكنها اقتصرت على المفاهيم التقليدية ولم تربطها بنماذج الابتكار الحديثة.

شمولية الدراسات السابقة محدودة الدراسات السابقة، مع ملاحظة نقص في الدراسات العربية والأجنبية الحديثة نقاط القوة منهج وصفي واضح، دمج الأدوات الكمية والنوعية، التطبيق على عينة مناسبة، تحليل شامل للبيانات باستخدام أساليب إحصائية مناسبة.

نقاط الضعف عدم تنوع الدراسات السابقة وقلتها، غياب التحليل المقارن للأدبيات السابقة. الفجوة البحثية دراسة أثر إدارة المعرفة على الابتكار في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وربطها بنظريات الابتكار الحديثة.

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

دراسة (4): أثر الحوكمة المؤسسية على تحسين الأداء المؤسسي في ضوء الاعتمادات الدولية متغيراً وسيطاً: دراسة ميدانية في المدارس ذات البرامج الدولية في الأردن

العنوان بلغة أخرى:	أثر الحوكمة المؤسسية على تحسين الأداء المؤسسي في ضوء الاعتمادات الدولية متغيراً وسيطاً: دراسة ميدانية في المدارس ذات البرامج الدولية في الأردن
المؤلف الرئيسي:	العنوان، خالد صالح حمدان (مؤلف)
المؤلف الرئيسي (الإنجليزية):	Al-Adwan, Khaled Saleh Hamdan
مؤلفين آخرين:	أبو قاعد، غاري رسمي عابد (مشرف)
محللة:	نعم
التاريخ الميلادي:	2023
موقع:	مؤنة
الصفحات:	1 - 193
رقم MD:	1445804
نوع المحتوى:	رسائل جامعية
اللغة:	العربية
الدرجة العلمية:	رسالة دكتوراه
الجامعة:	جامعة مؤنة
الكلية:	كلية الدراسات العليا

ملاءمة الإطار النظري الإطار النظري شامل من حيث تعريف الحوكمة وأبعادها، لكنه يحتاج إلى ربط أكثر بمؤشرات الأداء الحديثة.

شمولية الدراسات السابقة الدراسات السابقة محدودة جداً، وهناك نقص في الدراسات العربية والأجنبية الحديثة نقاط القوة اعتمد الباحث منهجية واضحة، إضافة إلى استخدام أساليب التحليل الكمي والنوعي المناسبة، كما قدم الباحث تحليل للعلاقة بين الحوكمة والأداء المؤسسي بشكل دقيق، واعتمد أدوات قياس موثوقة . نقاط الضعف التركيز على بيئة واحدة ومحدودية العينة أضعف إمكانية تعميم نتائج الدراسة . الفجوة البحثية دراسة أثر الحوكمة في مؤسسات القطاع الخاص أو عبر بيئات متعددة لزيادة شمولية النتائج.

مراجعة نقدية لدراسات سابقة منشورة

دراسة (5): أثر التدريب في رفع كفاءة الموارد البشرية: دراسة حالة بمؤسسة سونلغاز

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة بلعاج بوشعاب - عين تموشنت -
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
قسم علوم التسيير تخصص إدارة الموارد البشرية
مذكرة التخرج ضمن متطلبات نيل شهادة الماستر

بمعنوان:

أثر التدريب في رفع كفاءة الموارد البشرية
دراسة حالة بمؤسسة سونلغاز فرع عين تموشنت

تحت إشراف الأستاذة أرونا علال
أ. سويدني يوسف
أ. بن حمدة محمد اسلام

أعضاء لجنة المناقشة

الاسم واللقب	الدرجة العلمية	الجامعة	المصنف
د. بوزاد لؤال	أستاذة محاضرة أ	جامعة بلعاج بوشعاب	رئيسا
د. لؤالي حامية	أستاذة محاضرة ب	جامعة بلعاج بوشعاب	مشرفا ومقررا
د. بوزاد لؤال	أستاذة محاضرة أ	جامعة بلعاج بوشعاب	ممتنعا

السنة الجامعية
2020-2021

ملاءمة الإطار النظري تناولت الدراسة التدريب والتنمية بشكل مفصل، لكنها لم تربط النتائج بتطورات حديثة في استراتيجيات التدريب.

شمولية الدراسات السابقة الدراسات السابقة محدودة اقتصر على دراسات محلية، هناك نقص في الدراسات العربية والأجنبية الحديثة

نقاط القوة منهجية واضحة، هناك دمج منهجي جيد بين أدوات جمع البيانات الاستبيان والمقابلات، قدم الباحثون تحليل متكامل للبيانات باستخدام أساليب وصفية واستدلالية .

نقاط الضعف لوحظ احتمال وجود تحيز في اختيار العينة والتركيز على مؤسسة واحدة، مما يحد من إمكانية تعميم النتائج التي توصلت إليها الدراسة .

الفجوة البحثية دراسة أثر التدريب على كفاءة الموارد البشرية في بيئات متنوعة وربط النتائج بالنظريات الحديثة في التطوير المؤسسي.

الجدول التالي يعرض ملخص المراجعة النقدية للدراسات السابقة

عنوان الدراسة	الباحث/السنة	الهدف/ المنهج	نقاط القوة	نقاط الضعف	التحليل النقدي	رابط الدراسة
أثر تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة في الأداء بالمؤسسات الحكومية	العتيبي 2022	تحليل تأثير تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة على الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية في مكة المكرمة / الوصفي التحليلي	إطار نظري يستم بالشمولية، منهجية بحثية واضحة، تحليل ميداني شامل أدوات جمع البيانات ملائمة	قلة الدراسات السابقة ومحدودية العينة حيث تمثلت في 113 موظف في المؤسسات الحكومية بمكة المكرمة ويعتبر هذا العدد محدود جداً	تقدّم الدراسة رؤية قيّمة حول تحسين الأداء المؤسسي عبر تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة مما يجعلها قيمة معرفية مضافة	https://www.refaad.com/Files/GJEB/GJEB-12-5-1.pdf
القيادة التحولية وتأثيرها على الأداء الوظيفي	النظري 2021	دراسة ميدانية على مشرفي الكوادر الدينية بوزارة الأوقاف والشؤون الدينية في سلطنة عمان / الوصفي التحليلي	تحليل ميداني دقيق نتائج واضحة أزهرت ارتباط قوي بين القيادة التحولية والأداء الوظيفي	التركيز على قطاع واحد ، قلة الدراسات السابقة المقارنة	تبرز الدراسة أهمية القيادة التحولية في تحسين الأداء الوظيفي لكنها تحتاج إلى توسيع نطاق البحث	https://www.asu.edu.om/img/Dissertations/Dissertations_2022_m8d29_111641.pdf
إدارة المعرفة وأثرها على الابتكار التسويقي: دراسة على القطاع المصرفي السوداني	محمد علي 2020	هدفت هذه الدراسة للتعرف على واقع ممارسات منظمات الأعمال الخدمية لعملية إدارة المعرفة وعلاقتها بالابتكار التسويقي، حيث كان المستهدف من الدراسة عينة من موظفي المصارف السودانية بالخرطوم/ الوصفي التحليلي	منهج وصفي واضح، دمج الأدوات الكمية والنوعية، التطبيق على عينة مناسبة، تحليل شامل للبيانات	عدم تنوع الدراسات السابقة وقلتها، غياب التحليل المقارن للأدبيات السابقة	الدراسة قوية في المفاهيم لكنها محدودة في التطبيق العملي	https://asjp.cerist.dz/en/article/157138
أثر الحوكمة المؤسسية على تحسين الأداء المؤسسي في ضوء الاعتمادات الدولية متغيراً وسيطاً/ الأردن	العدوان 2023	دراسة ميدانية في المدارس ذات البرامج الدولية في الأردن/ الوصفي التحليلي	تحليل ميداني شامل، ارتباط قوي بين الحوكمة والأداء المؤسسي	التركيز على قطاع واحد، قلة الدراسات المقارنة	الدراسة تبرز أهمية الحوكمة المؤسسية في تحسين الأداء المؤسسي، لكنها تحتاج إلى توسيع نطاق البحث	https://search.mandumah.com/Record/1445804
أثر التدريب في رفع كفاءة الموارد البشرية	سويدي وآخرون 2021	دراسة أثر التدريب على رفع مستوى كفاءة الموارد البشرية/ الوصفي التحليلي (مختلط)	دمج منهجي جيد بين أدوات جمع البيانات	تحيز محتمل في اختيار العينة	الإطار النظري شامل لكن التحليل النقدي للأدبيات السابقة محدود، تقدم الدراسة رؤية حول التدريب ولكنها تحتاج إلى توسيع البحث	https://www.scribd.com/document/793418345/%D8%A3%D8%A8%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%AF%D8%B1%D9%8A%D8%A8-%D9%81%D9%8A-%D8%B1%D9%81%D8%B9-%D9%83%D9%81%D8%A7%D8%A1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%88%D8%A7%D8%B1%D8%AF-%D8%A7%D9%84%D8%A8%D8%B4%D8%B1%D9%8A%D8%A9-compressed



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

