

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	عبد الله بن سعد التميمي	اسم الطالب
Students I. D	2021200828	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

دراسة عن النمط المستخدم من قبل مديري المباشر على الإدارة

1.INTRODUCTION

تعرف leadership بأنها عملية قيادة مجموعة والتأثير على تلك المجموعة لتحقيق أهدافها وتتطلب تطوير مهارات شخصية محددة وفريدة من نوعها جنباً إلى جنب مع المهارات الفنية النموذجية التي تم إدراجها في الوصف الوظيفي. المهارات الشخصية هي سمات أساسية غالباً ما تنطبق على التواصل واتخاذ القرار والقدرات القيادية والسلوك والغرائز وأخلاقيات العمل.

من المهارات المستخدمة لقائد المشروع هو التحفيز - Motivation فمن الضروري أن يمتلك قائد المشروع طرقاً لتحفيز أعضاء الفريق الخاص به وهذا ما سيتم التطرق لهذه المهارة في هذا البحث.

أعمل حالياً في مركز المعلومات الوطني في المملكة العربية السعودية ومهمته تقديم الخدمات التقنية للقطاعات الحكومية الأخرى المستفيدة. وتم تعيين مديري المباشر الملقب منذ ثلاث سنين ويغلب عليه النمط الديمقراطي

(Democratic style – any one he uses this style he holds final responsibility, but he knows to delegate authority to other people who determine who project. This style is better for making group decision collectively and his motivation is recognition relationship)

في حين المدير العام CEO يميل للنمط Pacesetting وهذا لا يعطي أي فرصة للموظف بأن يبديع إلا إذا كان الموظف على مستوى عالي من skills متوازي CEO
في حين GM يغلب عليه النمط Autocratic الذي يحب أن يعمل غالب المهام بنفسه وهذه سببت عدم التطور عند بعض الزملاء.

لأجل تطبيق هذه المهارة بالإدارة من قبل المدير المباشر أصبح الرضا الوظيفي مرتفع داخل الإدارة وغالبا جميع الأعمال المطلوبة من الإدارة تنفذ بدون أي تأخير أو مشكلة.

سنثبت ان الطريقة الديمقراطية المستخدمة في الإدارة من قبل المدير المباشر هي السبب في استقرار موظفي وأعمال الإدارة

2.LITERATURE REVIEW

الناس يحبون العمل في جو أكثر حرية حيث يمكنهم مشاركة وتبادل وجهات نظرهم. فغالبا الموظفون يخبرون قادتهم بلا تردد.. في حالة وجود أي شيء خاطئ. وهذا يخلق شعورا بالأمان والثقة بالنفس للموظف (Bhatti, 2012)

أسلوب القيادة الديمقراطي للمدراء يخلق روح قوية يعطيهم رضا عن وظيفتهم ومهنتهم لأن القادة الديمقراطيين يتميزون بعلاقة بناءة في المنظمة. هذه العلاقة تؤثر على الموظفين وعلى انتاجيتهم (ALLAFCHI، 2017)

وقد أعطت أساليب القيادة الديمقراطية المدراء القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة، ومشاركة الموظفين حل بعض القضايا الموجودة في بيئة العمل. ومن خلال تحليل نظرية القيادة الديمقراطية وجد انها أكثر ملائمة لبيئة العمل. (Dike، 2019).

3.METHODOLOGY

تم استخدام واعتماد طريقة المقابلة الشخصية (interviewing) لأجل أن المقابلة تعطي نتائج مباشرة من فكر الموظف وهذا ما أود البحث عنه وهو الحصول على معلومات دقيقة وصحيحة عن المدير المباشر.

4.RESULT AND DISCUSSION

من خلال المقابلة مع الموظف الأول والذي بين أن المدير لا يمكن ان يتخذ القرار لوحده فغالبا عندما يريد تنفيذ امر معين يركز على أخذ وجهة نظره في الموضوع قبل ان يبدي توجيهه وهذا ما يجعله في أريحية لإخراج بعض الأفكار لأداء العمل والمقابلة الثانية مع الموظف الثاني الذي ذكر ان المدير يزرع الثقة في الجميع ولا يمكن أن يجبر الموظف على عمل معين إلا أن يكون مقتنع منه مالم يكن هذا العمل لا يقبل النقاش إما لأجل انه منشأ من الإدارة العليا او لا يملك الصلاحية على تغييره ومن خلال المقابلة الثالثة مع الموظف الآخر والذي بين أن المدير يتميز بالكلمة الطيبة غالبا ووضوح الهدف والمبدأ ولا يضع رأيه في الغالب إلا بعد سماع آراء الجميع ومن خلال الدراسات السابقة أيضا نتوصل إلى أن نمط المدير المباشر - Democratic style with motivation skill - هي طريقة علمية وجيدة وتعطي نتائج متميزة للفريق والإدارة .

5. References

- ALLAFCHI, N. (2017, 12 1). Effect of Democratic leadership Style on Management of Communication. *International Journal of Cultural and Social Studies (IntJCSS)*, p. 12.
- Bhatti, N. (2012, 1 1). The Impact of Autocratic and Democratic Leadership Style. *International Business Research*, p. 10.
- Dike, E. E. (2019, 3 1). Democratic Leadership Style and Organizational. *International Journal of Development Strategies in Humanities, Management and Social Sciences*, p. 10.