

مقرر قضايا بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



التكليف العاشر : مناقشة وتحليل أحد
القضايا البحثية الحديثة

التكليف

10

عنوان البحث



الخرزعلي، معتز حميد رحيم. (٢٠٢٤). القيادة الابتكارية وانعكاسها في تحقيق الابتكار التنظيمي من خلال السلوك الابتكاري: دراسة استطلاعية تحليلية لعينة من الموظفين في فنادق السفر والسياحية في محافظة النجف الأشرف. مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية، مج(٥)، ع(٩). ٢٧١-٢٩٥.



التكليف
10

أولاً: العنوان وملائمته

- العنوان :** القيادة الابتكارية وانعكاسها في تحقيق الابتكار التنظيمي من خلال السلوك الابتكاري: دراسة استطلاعية تحليلية لعينة من الموظفين في فنادق السفر والسياحية في محافظة النجف الأشرف
- . **الدقة والوضوح :** العنوان يحدد بوضوح المتغير المستقل (القيادة الابتكارية)، والمتغير الوسيط (السلوك الابتكاري)، والمتغير التابع (الابتكار التنظيمي).
- . **الإطار التطبيقي :** تخصيص مجال التطبيق في فنادق السفر والسياحة بمحافظة النجف يمنح البحث قيمة تطبيقية، لكنه يحد من التعميم خارج هذه البيئة.
- . **الترابط :** العنوان يعكس بدقة النموذج البحثي المقترح، ويبرز العلاقات السببية المفترضة بين المتغيرات.

ثانيا: المشكلة والفجوة البحثية

- . صياغة المشكلة :الدراسة ترى أن نجاح الابتكار التنظيمي في القطاع الفندقي يتطلب أنماط قيادة تدعم السلوك الابتكاري لدى الموظفين، لكن هناك قصور في توضيح آلية هذا التأثير.
- . الفجوة البحثية:
- ✓ محدودية الدراسات التي تناولت العلاقة بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي في القطاع السياحي والفندقي العربي.
- ✓ قلة الدراسات التي اختبرت دور السلوك الابتكاري كوسيط في هذه العلاقة.





تكليف

10

ثالثاً: حداثة وارتباط الدراسات السابقة

- استعان الباحث بدراسات عربية وأجنبية، حديثة نسبياً (٢٠١٨-٢٠٢٣)، مما يعكس اهتماماً بالاعتماد على الأدبيات المعاصرة.
- الدراسات السابقة تضمنت أبحاثاً في قطاعات مشابهة (الخدمات والفنادق) وأخرى في بيئات مختلفة، مما عزز الإطار النظري.
- الأدبيات وُظفت لشرح المفاهيم الثلاثة (القيادة الابتكارية، السلوك الابتكاري، الابتكار التنظيمي) وأبرزت دور القيادة كعامل مؤثر.



التكليف
10

رابعاً: ملأمة المنهجية والأساليب الإحصائية

- . التحليل الإحصائي :اعتمد على التحليل الوصفي (متوسطات، انحرافات معيارية) والتحليل الاستدلالي (اختبار الفرضيات).
- . مصداقية الأداة :تم التأكد منها عبر التحكيم العلمي وتحليل الثبات (ألفا كرونباخ).

- . المنهج المستخدم :وصفي تحليلي، مع جمع بيانات ميدانية عبر استبانة.
- . مجتمع الدراسة :موظفو الفنادق السياحية في محافظة النجف.
- . العينة : ١٠٥ استبانة صالحة للتحليل.
- . أداة جمع البيانات:استبانة مصممة لقياس أبعاد القيادة الابتكارية، السلوك الابتكاري، والابتكار التنظيمي.



خامسا: أهمية النتائج علميًا وتطبيقًا

. النتائج:

- ✓ للقيادة الابتكارية تأثير مباشر على الابتكار التنظيمي.
- ✓ للقيادة الابتكارية تأثير مباشر على السلوك الابتكاري.
- ✓ للسلوك الابتكاري تأثير مباشر على الابتكار التنظيمي.
- ✓ السلوك الابتكاري يساهم كوسيط في تعزيز العلاقة بين القيادة الابتكارية والابتكار التنظيمي.

- . الأثر النظري: النتائج تؤكد الأطر النظرية التي تربط القيادة الابتكارية بالابتكار التنظيمي عبر السلوك.
- . الأثر العملي: الدراسة تقدم توصيات عملية لمديري الفنادق بضرورة دعم وتشجيع سلوكيات الابتكار لزيادة القدرة التنافسية.





سادسا: مدى اتساق التوصيات مع النتائج

. التوصيات:

- تعزيز القيادة الابتكارية في بيئة الفنادق.
- توفير برامج تدريبية لتشجيع السلوك الابتكاري.
- دعم الابتكار التنظيمي كاستراتيجية تنافسية.
- . الاتساق :التوصيات منطقية وتتبع مباشرة من النتائج.





التقييم	البند
واضح ومحدد، يعكس بدقة المتغيرات والعلاقة البحثية	عنوان البحث
مصاغة بدقة، تسد فجوة في الدراسات التطبيقية	مشكلة البحث
حديثه ومتنوعة، داعمة للإطار النظري	الدراسات السابقة
مناسب، اعتمد على أساليب وصفية واستدلالية مع أدوات قياس موثوقة	المنهج والإحصاء
قوية ومتسقة مع الفرضيات النظرية	النتائج
منطقية، لكنها تحتاج إلى خطة زمنية ومؤشرات تقييم تفصيلية للتنفيذ	التوصيات





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You

