

القيادة الفعالة في تحسين أداء فرق العمل في المشاريع

اسم الطالبة:

ولاء حسين كردي

مشروع تخرج – 1

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشين

إشراف د.

عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشين

2025-2024

القيادة الفعالة وأثرها على فرق العمل

مقدمة البحث العلمي

تُعد القيادة الفعالة محوراً رئيسياً في نجاح المؤسسات والمشاريع، خصوصاً في البيئات التي تعتمد على فرق العمل متعددة التخصصات. تتنوع أدوار القادة بين التخطيط، التنظيم، التحفيز، والتوجيه نحو تحقيق أهداف محددة، مما يجعل دراسة هذا الموضوع ذات أهمية كبيرة.

البحث العلمي

يعتمد هذا البحث على المنهج الوصفي التحليلي من خلال مراجعة الأدبيات السابقة وتحليل دراسات حالة واقعية لفهم تأثير القيادة الفعالة على فرق العمل داخل المشاريع. كما يستند البحث إلى مقارنة أساليب القيادة المختلفة لتحديد الأنسب في بيئات المشاريع.

هيكل ومكونات المقترح البحثي

يتضمن المقترح البحثي العناصر التالية:

- 1- العنوان وموضوع البحث
- 2- مقدمة البحث
- 3- مشكلة البحث
- 4- أهمية البحث
- 5- أهداف البحث
- 6- منهجية البحث
- 7- قائمة المراجع

عنوان وموضوع البحث

عنوان البحث: دور القيادة الفعالة في تحسين أداء فرق العمل في المشاريع.
موضوع البحث: دراسة تحليلية تسلط الضوء على أثر القيادة الفعالة على تحسين أداء فرق العمل في المشاريع، من خلال استعراض المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية.

مقدمة البحث

مع تعقد بيئات العمل الحديثة، أصبحت القيادة الفعالة ضرورة لضمان سير المشاريع بكفاءة وتحقيق أهدافها. القائد الفعال هو من يستطيع خلق بيئة عمل إيجابية وتحفيزية، تساهم في رفع إنتاجية الفريق وتعزيز جودة العمل الجماعي.

مشكلة البحث

تعاني بعض المشاريع من تدني مستوى الأداء الجماعي بسبب ضعف القيادة أو غيابها، ما ينعكس سلباً على جودة النتائج والالتزام الزمني. وتكمن المشكلة في كيفية استثمار القيادة لتوجيه وتحفيز الفريق بشكل فعال.

أهمية البحث

تبرز أهمية هذا البحث من خلال تركيزه على الدور الحيوي الذي تلعبه القيادة في تعزيز أداء فرق العمل، خاصة في المشاريع التي تعتمد على التفاعل بين أفراد متعددين من خلفيات مختلفة. ويساهم البحث في تقديم توصيات عملية لتحسين الكفاءة الجماعية.

قائمة المراجع

- 1.- عبد الله، محمد 2020 القيادة الحديثة في بيئة العمل .دار الفكر
- 2.-علي، فاطمة (2019 فرق العمل وإدارة المشاريع .مكتبة الأمل