



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب.....منصور بن سعد السويحب.....Student Name.....

الرقم الجامعي.....٢٠٢١٢٠٠٢٨٣.....Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

أولا

القائد الذي تم اختياره

هو ولي العهد السعودي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز
وسبب الاختيار النجاحات والتطورات التي تمر بها المملكة في عهد الملك سلمان ورؤية ٢٠٣٠ وجودة
الحياة للمواطن والمقيم على ارض الوطن .
وحيث ان القائد الملهم مكن الابداع والانجاز لجميع الراغبين فيه واسس لذلك الكثير من الخطط والبرامج
التي تم انجاز جزء كبير منها ولحرص القائد في جميع الظروف على الانسان أولا على ارض الوطن وعلى
المواطن في جميع انحاء العالم.

Transformational leadership

من خلال ما نراه جميعا فان من وجهة نظري شخصيا هذا هو الأسلوب الذي ينطبق على القائد محمد بن
سلمان وذلك لما ذكرت في السابق من الرؤية والنظرة المستقبلية الطموحة والتغيير الحاصل في البلاد في
جميع المجالات والتغيرات السريعة في الأنظمة والهدف منها التطوير والتحسين علي جميع الأصعدة .
ولقد تم اختيار هذا الأسلوب بناءا على المعطيات المذكورة سابقا.

التسارع في التغيير والرؤية الشجاعة الطموحة والإلهام الذي يرسل به إشارات للجميع عن رؤية المملكة
للعالم جميعا.

فيما يخص اسلوبي الشخصي في القيادة فهو يندرج تحت مساريين
الأول

Affiliative Leadership

حيث أحاول استشعار الجانب النفسي والعاطفي لجميع الذين اتعامل معهم واحاول تلمس الاحتياجات
الخاصة بهم حسب الإمكان والتأثير بهم على تنفيذ الأوامر من الجانب العاطفي والنفسي
والثاني

Democratic Leadership

حيث أحاول ان أكون متوسط في اتخاذ القرارات وأيضا عدم التأثير على الأشخاص والتفكير في حل الأمور
بدون اي ضرر يلحق بالفريق وبدون أي مشاكل تواجه الاعمال المنجزه