



واجب قضايا بحثيه الأسبوع الخامس

الباحثة ساميه عبدالله المحميد



عنوان الدراسة

الإدارة المرئية مدخل لتحسين أداء القيادات الجامعية

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى التعرف على مدى فاعلية الإدارة المرئية في كلية التربية بجامعة أسيوط وأثرها في تحسين أداء العاملين. تسعى الدراسة أيضًا إلى وضع تصور مقترح لتفعيل دور الإدارة المرئية وتعزيز الأداء الإداري.

منهجية الدراسة

استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي. تم جمع البيانات من خلال استبيان وُزِعَ على عينة من العاملين في كلية التربية. اشتملت الخطوات على تأصيل نظري للإدارة المرئية والأداء الإداري، بالإضافة إلى تحليل العلاقة بينهما.

نتائج الدراسة

- - تطبيق استراتيجيات الإدارة المرئية: وجدت الدراسة أن كلية التربية تمارس استراتيجيات الإدارة المرئية الثلاثة، مما يساهم في تحسين الأداء الإداري.
- - تحسين الأداء الإداري: التحسين شمل جميع الأنشطة المتعلقة بالإنتاجية، تطوير المنتجات، والعلاقة بين العاملين والإدارة، بالإضافة إلى تحسين الخدمات المقدمة.
- - استفادة من منهجية كايزن: أوصت الدراسة بتشجيع العاملين على تقديم اقتراحات التحسين بشكل منتظم ومستمر.

التوصيات

- . تعزيز استراتيجية الإدارة المرئية: أكدت الدراسة على ضرورة تعزيز وتفعيل استراتيجيات الإدارة المرئية في كلية التربية.
- . تشجيع التحسين المستمر: أوصت باستخدام منهجية كايزن لتشجيع العاملين على التحسين المستمر وليس على فترات متقطعة.
- . برامج تنمية قدرات التدريس: اقترحت الدراسة تفعيل برامج تدريبية لتطوير القدرات الإدارية لأعضاء هيئة التدريس بما يتوافق مع احتياجات المناصب القيادية.

اقتراحات لبحوث مستقبلية

- دراسة تأثير الإدارة المرئية في مؤسسات تعليمية أخرى: مثل المدارس والمعاهد الفنية.
- تقييم تأثير استراتيجيات الإدارة المرئية على الأداء الأكاديمي للطلاب.
- تحليل تأثير برامج التدريب الإداري على تحسين الأداء الإداري في الجامعات.



شكرا لكم