

## قضايا بحثية ٢

إعداد: عادل الطياري

# دور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية في الأداء التنظيمي: تطوير إطار مفاهيمي

# سوف نناقش

- نقاط القوة
- الأساليب المستخدمة.
- العينات المدروسة.
- النتائج المتميزة.
- الاستنتاجات المهمة.
- نقاط الضعف : تشمل القيود المنهجية : محدودية العينات المدروسة ، تناقضات النتائج

# نقاط القوة

- الأساليب المستخدمة : استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي مما جعل للدراسة شمولية
- العينات المدروسة : تناولت الدراسة الشركات الصناعية وهي قطاع حيوي يمكن تعميمه على صناعات متشابهة
- النتائج المتميزة : توصلت الدراسة ان استراتيجية إدارة الموارد البشرية لها دور كبير في تحسين أداء المنظمات من خلال الابتكار .
- اتسام الخطط الاستراتيجية بالمرونة حتى نحصل على نتائج إيجابية وسريعة للمتغيرات الداخلية والخارجية.
- من اجل الحصول على نتائج متميزة يجب على الشركات استقطاب الكفاءات والموهوبين ذات الصلة.
- استحداث قسم الأداء البيئي.

- الاستنتاجات المهمة.
- الارتباط الوثيق بين إدارة الموارد البشرية والأداء التنظيمي.
- تأثير الأداء البيئي بشكل كبير بأداء الابتكار
- استراتيجية إدارة الموارد البشرية لها دور كبير في الأداء البيئي وأداء الابتكار.
- الاهتمام بالموارد البشرية في الشركات الصناعية لتحقيق ميز تنافسية.

# نقاط الضعف

- ❑ القيود المنهجية: لا يوجد بيانات تجريبية تدعم الدراسة
- ❑ محدودية العينات: تناولت الدراسة القطاع الصناعي فقط ولا يمكن تعميمها على قطاعات مختلفة.
- ❑ لا يوجد تناقضات في الدراسة.

Thank you