

# التكليف السادس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



## الفروض البحثية

Chapter  
01

## صياغة الباحث لفروض الدراسة

عنوان الدراسة هو (دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي لوزارة الإعلام).

مثال: فروض لدراسة بين متغيرين

الفرض الرئيسي الأول: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية في وزارة الإعلام ومؤشرات الأداء المؤسسي. وينبثق منه الفرض الفرعي التالي: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين ممارسات إدارة الموارد البشرية الحالية (مثل التوظيف، التدريب، وإدارة الأداء) ومستوى رضا الموظفين في وزارة الإعلام.

الفرض الرئيسي الثاني: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) بين تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وكفاءة العمليات الإدارية في وزارة الإعلام. وينبثق منه الفرض الفرعي التالي: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين تطبيق أنظمة الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومستوى دقة البيانات الإدارية في وزارة الإعلام.



Chapter  
01

## صياغة الباحث لفروض الدراسة

**الفرض الرئيسي الثالث:** لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ( $\alpha \leq 0.05$ ) بين التحديات التي تواجه تطبيق الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ومستوى تأثيرها على الأداء المؤسسي. وينبثق منه **الفرض الفرعي التالي:** لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مقاومة التغيير كأحد التحديات وتبني نظام الإدارة الإلكترونية في وزارة الإعلام.

## المصادر

تم صياغة الفروض البحثية من قبل الباحث عام 2025 م.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY

شكراً لكم

