

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
السامر القحطاني

اشراف الدكتور /
د. محمد جابر الخولي

التكليف الثامن

المقترح البحثي

بيانات المقترح البحثي

بيانات الباحث

اعداد الدكتور / السامر القحطاني

كلية إدارة – جامعة ميد او شن

عنوان المقترح:

أدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة
الجنسيات في المملكة العربية السعودية

مفهوم المقترح البحثي

- ❖ تعريف مقترح البحث العلمي بأنه المقترح الذي يقوم الباحث بإعداده وتقديمه للجنة المناقشة، وذلك لكي يثبت لهم مدى اطلاعه على البحث العلمي الذي ينوي القيام به، ولكي يحصل من خلاله على موافقتهم من أجل أن يقوم بكتابة البحث العلمي.
- ❖ يتضمن المقترح البحثي سردا موجزا للنتائج المتوقعة من البحث ومجالاتها والقطاعات المستفيدة منها، مع أهمية وضع الآلية المناسبة للاستفادة منها وتطبيقها في الواقع.

مقدمة المقترح البحثي

تعتبر إدارة الموارد البشرية من أهم وظائف الإدارة لتركيزها على العنصر البشري والذي يعتبر أثمن مورد لدى الإدارة والأكثر تأثيرا في الإنتاجية على الإطلاق حيث أن إدارة وتنمية الموارد البشرية تعتبر ركنا أساسيا في غالبية المنظمات حيث تهدف إلى تعزيز القدرات التنظيمية وتمكين الشركات متعددة الجنسيات من استقطاب وتأهيل الكفاءات اللازمة والقادرة على مواكبة التحديات الحالية والمستقبلية ولا عجب عندما نسمع أن ارتفاع أرباح شركة ونزول أرباح أخرى كان بسبب الموارد البشرية في هذه الشركة (البحيري ٢٠٢٣)

مقدمة المقترح البحثي

فالموارد البشرية يمكن أن تساهم وبقوة في تحقيق أهداف وربح للشركة ويمكن أن تكون عبئاً مالياً على الشركة (الأمين ٢٠٢١).

تتمحور الدراسة حول بيان دور إدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية

أهم الدراسات السابقة المقترحة

Chapter

- دراسة (البحيري ٢٠٢٣) بعنوان تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية على إدارة الازمات التنظيمية الدور الوسيط للقيادة الموقفية دراسة تطبيقية على شركات البترول العاملة في مصر
- دراسة (الأمين ٢٠٢١) بعنوان إدارة الموارد البشرية بالشركات متعددة الجنسيات تهدف هذه الورقة البحثية إلى تسليط الضوء على إدارة الموارد البشرية في الشركات متعددة الجنسيات المدخل السلوكي
- دراسة البلوشي ٢٠١٨ بعنوان اثر التحديات التي تواجه الموارد البشرية المغتربة لدى الشركات المتعددة الجنسيات في الاحتفاظ بهم "

المدخل النظري للمقترح البحثي

المتغير المستقل – إدارة الموارد البشرية:

- مفهوم إدارة الموارد البشرية يقوم على اعتبار أن الفرد هو أصل استثماري هام من أصول المنشأة، وأن إدارة الموارد البشرية شريك هام في التخطيط الاستراتيجي الشامل
- إدارة الأفراد جهاز متخصص ومستقل يتولى مساعدة الإدارات الأخرى في توفير احتياجاتهم من العاملين وتطويرهم وحفظ سجلاتهم، والمحافظة عليهم بما يحقق أهداف المنظمة في الانتاجية والربحية والنمو.

المدخل النظري للمقترح البحثي

المتغير المستقل – إدارة الموارد البشرية:

- إدارة الموارد البشرية تشمل إدارة وتنظيم الأفراد العاملين في المنظمة أو الشركة، وتتضمن اختيار وتعيين الموظفين، تدريبهم وتطويرهم، تقييم أدائهم، وإدارة مختلف الجوانب المتعلقة بإدارة العلاقات العمالية والموظفين. بشكل أكثر تفصيلاً

المدخل النظري للمقترح البحثي

المتغير التابع – إدارة التنوع بالشركات:

إن التنوع نعمة من نعم الله في الطبيعة، وهو في المنظمات تنوع للخبرات والمهارات وأساليب التفكير وإمكانية تقديم مبادرات وأفكار جديدة تفيد المنظمة كثيرا.

زيادة على أن احترام التنوع وإدارته بشكل جيد يمكن أن يؤدي إلى استقرار وظيفي، كما أن الإنتاجية يمكن أن تزداد سواء على مستوى الأفراد أو الأقسام.

المدخل النظري للمقترح البحثي

المتغير التابع – إدارة التنوع بالشركات:

إذ إن الأفراد من مختلف الفئات المتنوعة عندما يشعرون بوجود التقدير والعدالة والمساواة في التعامل فإنهم سيبدلون قصارى جهودهم للارتقاء بمستوى الأداء، ولعل الإبداع والإتيان بشيء جديد هو عنصر المنافسة الأساسي في عالم اليوم، وعادة ما يحاول أعضاء الفئات المتنوعة إثبات وجودهم من خلال المثابرة، وتقديم ما هو متميز وجديد

المنهجية وطرق البحث

بناء على النظرية العلمية للدراسة وطبيعة ومشكلة الدراسة كان المنهج الوصفي التحليلي هو المنهج المناسب في إعداد هذا البحث وذلك عن طريق الحصول على البيانات الثانوية الضرورية لإتمام البحث بالإضافة إلى الحصول على البيانات الأولية للبحث وذلك باستخدام الطرق الكمية من خلال توزيع استبيان.

اعتمد فريق البحث على نوعين من البيانات على النحو التالي:

مصادر أولية تتمثل في الاستبيان او المقابلة

مصادر ثانوية تتمثل في الكتب والمراجع والدراسات السابقة والانترنت

نتائج المقترح البحثي

- وجود علاقة إيجابية للتدريب في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.
- وجود علاقة إيجابية للتحفيز في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.
- وجود علاقة إيجابية لتقييم الأداء في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.

الجدول الزمني

البيان	الأسبوع ١	الأسبوع ٢	الأسبوع ٣	الأسبوع ٤	الأسبوع ٥	الأسبوع ٦	الأسبوع ٧	الأسبوع ٨
كتابة المقدمة								
الدراسات السابقة								
الاطار النظري								
المنهجية								
نتائج المقترح البحثي								



Thank You