

بسم الله الرحمن الرحيم

تقرير تكليف الأسبوع الأول – مقرر قضايا بحثية 1

إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني

برنامج الدكتوراه في الإدارة – جامعة ميدأوشن 2025

المقرر: قضايا بحثية 1

عنوان الورقة البحثية:

Navigating Digital Transformation in Alignment with Vision 2030: A Review of Organizational Strategies, Innovations, and Implications in Saudi Arabia

رابط الدراسة:

<https://jklst.org/index.php/home/article/view/148>

تمهيد

يتناول التقرير الأسبوعي الأول دراسة حديثة تتعلق بالتحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، وهي من المجالات المتصلة مباشرة بموضوع مشروع البحث حول توظيف الذكاء الاصطناعي والتحول المؤسسي.

العنوان:

Navigating Digital Transformation in Alignment with Vision 2030: A Review of Organizational Strategies, Innovations, and Implications in Saudi Arabia

التحليل الأكاديمي:

العنوان يتميز بالوضوح والدقة، إذ يربط بين التحول الرقمي ورؤية 2030 في سياق وطني محدد. يتضمن المتغيرات الأساسية بشكل غير مباشر؛ فالتحول الرقمي يمثل المتغير الرئيس المؤثر، بينما الابتكار والاستراتيجيات التنظيمية تمثل عناصر تابعة، وتأتي رؤية 2030 كإطار مرجعي شامل. يعكس العنوان اتساقاً علمياً بين الفكرة الرئيسة والمجال التطبيقي للبحث.

التعليق التقويمي:

العنوان جذاب ودقيق ويغطي المتغيرات الرئيسة بوضوح، كما يحدد مجال التطبيق (المنظمات السعودية) بشكل يفي بمتطلبات التكليف.

المقدمة:

Abstract

This review paper explores the landscape of digital transformation within Saudi Arabian organizations, focusing on strategies, innovations, and implications in alignment with Vision 2030. Drawing from a wide array of literature, it examines the drivers and barriers of digital transformation, emphasizing the role of organizational culture, leadership, and change management...

التحليل الأكاديمي:

تعرض المقدمة خلفية شاملة لموضوع التحول الرقمي، وتوضح علاقته الوثيقة بالأهداف الوطنية لرؤية 2030. كما تركز على المتغيرات الرئيسة مثل القيادة والثقافة المؤسسية وإدارة التغيير باعتبارها محركات أساسية لنجاح التحول الرقمي. تتميز المقدمة بالتوازن بين العرض النظري والإشارة إلى الواقع السعودي المعاصر، مما يعزز اتساقها مع هدف الدراسة.

التعليق التقويمي:

المقدمة موجزة وواضحة وتعرض متغيرات الدراسة بدقة، مما يحقق معيار التقييم في التكليف الأسبوعي.

مشكلة الدراسة:

The paper highlights the need for deeper understanding of how organizations in Saudi Arabia can navigate digital transformation beyond the technical adoption of technology, emphasizing leadership and cultural readiness gaps...

التحليل الأكاديمي:

صيغت المشكلة بناءً على فجوة حقيقية في الدراسات السابقة، إذ تركز أغلب الأبحاث على الجانب التقني، بينما تغيب الجوانب الإنسانية والتنظيمية. حددت الدراسة المشكلة في سؤال جوهري حول كيفية مواءمة التحول الرقمي داخل المؤسسات السعودية مع رؤية 2030. يعكس هذا التحديد وعيًا بالمتغيرات المؤثرة وتكاملاً بين النظرية والتطبيق.

التعليق التقويمي:

تم بناء المشكلة على فجوة بحثية واضحة وصيغت في تساؤل محدد، مما يحقق متطلبات التكليف الأكاديمي للمقرر.

أهمية الدراسة:

The study contributes to the understanding of digital transformation in Saudi Arabia by linking innovation and leadership with the national vision goals.

التحليل الأكاديمي:

تتجلى الأهمية النظرية في إثراء الأدبيات العربية المتعلقة بالتحول الرقمي من منظور محلي. أما الأهمية التطبيقية فتظهر في تقديم رؤى عملية لمتخذي القرار في المؤسسات السعودية لتسريع عملية التحول المؤسسي وتحقيق الكفاءة التشغيلية. تسهم الدراسة في بناء قاعدة معرفية يمكن استخدامها في صياغة سياسات وطنية رقمية فعالة.

التعليق التقويمي:

الأهمية النظرية والتطبيقية واضحة ومتوازنة، وتنسجم مع معايير التقييم المطلوبة في التكليف.

أهداف الدراسة:

The paper aims to analyze the key strategies, drivers, and challenges of digital transformation, and to explore how leadership and innovation influence the success of transformation initiatives...

التحليل الأكاديمي:

الأهداف محددة بدقة وتشمل تحليل استراتيجيات التحول، وتحديد العوامل المحفزة والمعوقة، ودراسة أثر القيادة والابتكار في تحقيق الأهداف المؤسسية. جميع الأهداف قابلة للتحقيق وقابلة للقياس في الدراسات المستقبلية، مما يعزز من صلاحيتها العلمية.

التعليق التقويمي:

أهداف الدراسة واقعية وقابلة للتحقق، وتفي بمعيار التحليل المطلوب في التكليف الأسبوعي.

الإطار النظري والمفاهيم:

The theoretical framework integrates concepts of leadership, innovation, and organizational culture as key enablers of digital transformation.

التحليل الأكاديمي:

اعتمدت الدراسة إطاراً نظرياً متكاملًا يربط بين القيادة التحويلية والابتكار والثقافة المؤسسية. تم تعريف المفاهيم بوضوح وإبراز العلاقات المنطقية التي تربط بينها، إذ تشكّل القيادة بيئة تحفيزية للابتكار الذي بدوره يدعم نجاح التحول الرقمي. يتسم الإطار بالاتساق الداخلي والمنهجية المتوازنة.

التعليق التقويمي:

تم تعريف المتغيرات وأبعادها بدقة، ويظهر ترابط منطقي واضح بين المفاهيم المختلفة.

الدراسات السابقة والفرضيات:

Drawing from recent studies (2020–2023), the paper identifies leadership and innovation as recurring themes influencing successful digital transformation.

التحليل الأكاديمي:

اعتمدت الدراسة على مصادر حديثة ومتنوعة، قارنت نتائجها بشكل نقدي وحددت أوجه الاتفاق والاختلاف بينها. وبناءً على هذه المراجعة، وضعت فرضيات تربط بين التحول الرقمي والأداء المؤسسي مع دور وسيط للابتكار وتأثير مباشر للقيادة. الفرضيات واقعية ويمكن اختبارها في البحوث المستقبلية.

التعليق التقويمي:

الدراسات السابقة حديثة وذات صلة، وقد استُخدمت لصياغة فروض علمية قابلة للاختبار.

نموذج الدراسة:

The conceptual model proposes the relationship among transformational leadership, digital transformation, innovation, and organizational performance within the Vision 2030 framework.

التحليل الأكاديمي:

يُظهر النموذج العلاقات السببية بين المتغيرات الأساسية، حيث تؤثر القيادة التحويلية على التحول الرقمي الذي يعزز الابتكار، ومن ثم الأداء المؤسسي. كما يشير النموذج إلى أن رؤية 2030 تمثل الإطار الاستراتيجي الذي يوجه هذه العلاقات. النموذج متكامل ويعبر عن منطق الدراسة بوضوح.

التعليق التقويمي:

النموذج يعبر بدقة عن العلاقات بين المتغيرات واتجاه الفرضيات، ويحقق المعيار المطلوب في التكليف.

منهجية الدراسة:

The study adopts a systematic literature review approach, relying on secondary data from academic papers, reports, and case studies...

التحليل الأكاديمي:

اعتمدت الدراسة على منهج المراجعة المنهجية للأدبيات، مع استخدام بيانات ثانوية موثوقة. أوضحت المنهجية خطوات التحليل ومعايير الاختيار بوضوح، كما أنها ملائمة لطبيعة الهدف البحثي. رغم غياب الجانب الميداني، فإن عمق التحليل يمنحها قوة علمية معتبرة.

التعليق التقويمي:

المنهجية ملخصة بوضوح وتشمل نوع البيانات والمجتمع وطريقة الجمع والتحليل، مما يفي بمتطلبات المقرر.

النتائج والتوصيات:

The study concludes that digital transformation in Saudi Arabia significantly enhances competitiveness, with leadership and innovation being critical success factors...

التحليل الأكاديمي:

أظهرت النتائج أن التحول الرقمي يساهم بفاعلية في تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز التنافسية الوطنية. ركزت التوصيات على تطوير القيادة الرقمية، وتعزيز ثقافة الابتكار، وتوسيع الدراسات التطبيقية لقياس أثر التحول في القطاعات المختلفة. تم تفسير النتائج في ضوء الأدبيات السابقة، مما أضفى على الدراسة اتساقاً علمياً.

التعليق التقويمي:

النتائج مفسرة بوضوح ومقارنة بالدراسات السابقة، والتوصيات عملية وقابلة للتطبيق، مع مقترحات بحثية مستقبلية دقيقة.