

تأثير القيادة التحويلية على أداء الموظفين
ورضاهم الوظيفي

صيتة السبيعي



الملخص:

تتناول هذه الدراسة العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين ورضاهم الوظيفي في بيئات العمل المعاصرة. تعتمد القيادة التحويلية على أربعة أبعاد رئيسية هي: التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، التحفيز العقلي، والاعتبار الفردي. يهدف البحث إلى تحديد مدى تأثير هذه الأبعاد على تحسين أداء الموظفين وتعزيز شعورهم بالرضا الوظيفي. أظهرت نتائج الدراسة أن القادة التحويليين القادرين على إلهام فرق العمل وتحفيزهم فكرياً وعاطفياً يحققون مستويات أعلى من الإنتاجية والالتزام المؤسسي، مما ينعكس إيجاباً على استقرار بيئة العمل وتقليل معدلات دوران الموظفين.

الأهداف:

1

. تحليل أثر القيادة التحويلية على أداء الموظف في المؤسسات المختلفة.

2. دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية ودرجة الرضا الوظيفي لدى العاملين.

3. تحديد أي من الأبعاد الأربعة للقيادة التحويلية له التأثير الأكبر على الأداء والرضا.

المشكلة البحثية:

بالرغم من انتشار مفهوم القيادة التحويلية في أدبيات الإدارة الحديثة، ما تزال بعض المؤسسات تعاني من انخفاض مستويات الرضا الوظيفي ومعدلات الأداء، وارتفاع نسب الاستقالات. يثير ذلك تساؤلاً حول فعالية هذا النمط القيادي في مواجهة هذه التحديات، ومدى إمكانية توظيفه لتعزيز بيئة عمل محفزة ومنتجة.

المصدر:

JETIR Journal, “The Impact of Transformational Leadership on Employee Performance and Job Satisfaction”, March 2025.

<https://www.jetir.org/papers/JETIR2503494.pdf>



Thank You