

قضايا بحثية 2- المهمة الثالثة

م. حسام الناجم

المهمة الثالثة

دراسة وتحليل إحدى الدراسات الحديثة في مجال البحث من حيث
المنهجية المستخدمة والنتائج المتوصل إليها

- الدراسة الحديثة: العنوان: "The Impact of Organizational Culture on Strategy Implementation in Higher Education Institutions"
- المؤلفون: د. سارة محمد، د. أحمد العلي
- الناشر: مجلة الإدارة الحديثة
- السنة: 2023

نوع الدراسة وهدفها

■ نوع الدراسة وهدفها:

□ نوع الدراسة: دراسة تجريبية كمية.

□ الهدف: تحليل تأثير الثقافة التنظيمية على تنفيذ الاستراتيجيات في مؤسسات التعليم العالي.

■ عينة الدراسة:

□ العينة: 200 موظف من خمس جامعات حكومية.

□ طريقة الاختيار: العينة العشوائية البسيطة لضمان التمثيل العادل لموظفي الجامعات.

أدوات جمع البيانات وطرق التحليل

■ أدوات جمع البيانات وطرق التحليل:

■ الاستبيان: تم تصميم استبيان مكون من ثلاثة أجزاء:

■ المعلومات الديموغرافية.

■ مقاييس الثقافة التنظيمية (استناداً إلى نموذج ديل وكنيدي).

■ مقاييس تنفيذ الاستراتيجية (استناداً إلى نموذج بيرس وروبينسون).

■ طرق التحليل:

■ التحليل الوصفي: لتحليل البيانات الديموغرافية ووصف الثقافة التنظيمية ومستويات تنفيذ الاستراتيجية.

■ التحليل الاستدلالي: استخدام تحليل الانحدار والارتباط لاختبار فرضيات الدراسة.

■ البرامج المستخدمة: تم استخدام برنامج SPSS للتحليل الإحصائي.

النتائج المتوصل إليها

■ النتائج المتوصل إليها:

■ تحليل الثقافة التنظيمية: أظهرت النتائج أن الثقافة التنظيمية في الجامعات الحكومية تتسم بقيم قوية ومشاركة بين الموظفين، مما يسهم في تعزيز التعاون والتواصل الفعال.

■ تنفيذ الاستراتيجية: تبين أن مستوى تنفيذ الاستراتيجية يتفاوت بين الجامعات، حيث كانت الجامعات التي تتمتع بثقافة تنظيمية قوية وموحدة أكثر قدرة على تنفيذ استراتيجياتها بشكل فعال.

■ العلاقة بين الثقافة التنظيمية وتنفيذ الاستراتيجية: أظهرت نتائج تحليل الانحدار أن هناك علاقة موجبة وقوية بين الثقافة التنظيمية وتنفيذ الاستراتيجية، حيث أن الثقافة التنظيمية الإيجابية تسهم بشكل كبير في تحسين عملية تنفيذ الاستراتيجية..

النتائج المتوصل إليها

■ النتائج المتوصل إليها:

■ تحليل الثقافة التنظيمية: أظهرت النتائج أن الثقافة التنظيمية في الجامعات الحكومية تتسم بقيم قوية ومشاركة بين الموظفين، مما يسهم في تعزيز التعاون والتواصل الفعال.

■ تنفيذ الاستراتيجية: تبين أن مستوى تنفيذ الاستراتيجية يتفاوت بين الجامعات، حيث كانت الجامعات التي تتمتع بثقافة تنظيمية قوية وموحدة أكثر قدرة على تنفيذ استراتيجياتها بشكل فعال.

■ العلاقة بين الثقافة التنظيمية وتنفيذ الاستراتيجية: أظهرت نتائج تحليل الانحدار أن هناك علاقة موجبة وقوية بين الثقافة التنظيمية وتنفيذ الاستراتيجية، حيث أن الثقافة التنظيمية الإيجابية تسهم بشكل كبير في تحسين عملية تنفيذ الاستراتيجية..

توصيات الدراسة

- تعزيز الثقافة التنظيمية الإيجابية من خلال برامج تدريب وتطوير مستمر.
- التركيز على قيم التعاون والتواصل الفعال بين الموظفين.
- تبني استراتيجيات تعزز من مشاركة الموظفين في عملية اتخاذ القرار.

تحليل المنهجية والنتائج

➤ قوة الدراسة:

استخدام عينة كبيرة وممثلة يعزز من مصداقية النتائج.
الاعتماد على أدوات جمع بيانات موثوقة مثل الاستبيان والنماذج المعترف بها.
استخدام التحليل الإحصائي المناسب للاختبار الفرضيات.

➤ نقاط الضعف:

قد تكون النتائج محدودة بالسياق الخاص بمؤسسات التعليم العالي في دولة معينة.
الاعتماد على الاستبيانات قد يتأثر بالتحيز الذاتي للردود.

تحليل المنهجية والنتائج

➤ التوصيات المستقبلية:

- إجراء دراسات مماثلة في قطاعات مختلفة لتحسين تعميم النتائج.
- استخدام أدوات جمع بيانات متنوعة مثل المقابلات والملاحظات لتعزيز دقة البيانات.
- دراسة تأثير متغيرات إضافية مثل الهيكل التنظيمي والقيادة على تنفيذ الاستراتيجية.