

التكليف السابع

نقد الورقة البحثية: ثر التدريب والتطوير في الأداء الوظيفي بالتطبيق على
قطاع المقاهي بالطائف

للباحث: يزن سيف الدين الزغل

العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة

برنامج دكتوراة الموارد البشرية

جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025

اسم المشرف: د. محمد الخولي



Chapter

07

منهج البحث والدراسة الميدانية



Chapter
07

منهج البحث والدراسة الميدانية

- منهج البحث:
 - نقاط القوة: مناسب لوصف وتحليل الوضع القائم.
 - نقاط الضعف: قد لا يكشف العلاقات السببية بعمق، ويغلب عليه الجانب الكمي مع قلة المظاهر الكيفية.
- الدراسة الميدانية:
 - العينة: 287 مفردة بطريقة العينة المتاحة.
 - نقاط الضعف: تساؤلات حول تمثيل العينة للمجتمع، وقلة التفاصيل حول تنوعها.
- الأداة: الاستبانة.
 - نقاط الضعف: اعتماد على الإبلاغ الذاتي، وعدم استكشاف الأسئلة المفتوحة، وقلة التفاصيل حول عملية التحكيم.

ملخص نقاط القوة والضعف والاقتراحات

- **نقاط القوة:**
 - ملائمة المنهج والأداة لأهداف الدراسة.
 - حجم العينة جيد نسبياً.
 - التأكد من صدق وثبات الأداة.
- **نقاط الضعف:**
 - تساؤلات حول تمثيلية العينة.
 - الاعتماد على الإبلاغ الذاتي.
 - نقص البيانات الكيفية.
- **اقتراحات:**
 - استخدام أسلوب أدق لاختيار العينة.
 - دمج المقابلات أو مجموعات التركيز.
 - تضمين أسئلة مفتوحة في الاستبانة.
 - توضيح تفاصيل عملية التحكيم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

