

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:
رائد

إشراف الدكتور
محمد الخولي



التكليف (السادس) مقارنة بين رسالتين دكتوراه

بيانات أطروحة الدكتوراه الأساسية

Chapter

01

العنوان:

آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة
السورية الخاصة

إعداد الدكتور

منير عباس

أستاذ مساعد في قسم إدارة الموارد البشرية – الجامعة السورية الخاصة

تاريخ النشر يناير ٢٠١٩ م

محاولة منشور العالم للاقتصاد والتنمية

بيانات أطروحة الدكتوراه المقارنة

العنوان:

أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة

إعداد الدكتور

منير عباس محمد بن سعد

ماجستير إدارة أعمال - جامعة الأعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - إدارة وتنظيم
الموارد البشرية - جامعة الملك عبد العزيز.

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٠ م

مقارنة العنوان

Chapter 3

الرسالة	العنوان	المقارنة
الاطروحة الاساسية	آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة السورية الخاصة	يتكون العنوان من متغير مستقل الحوافز المادية والمعنوية والمتغير التابع أداء العاملين مكان الدراسة الجامعة السورية الخاصة
الاطروحة المقارنة	أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة	يتكون العنوان من متغير مستقل الحوافز المادية والمعنوية والمتغير التابع أداء العاملين مكان الدراسة شركة نسما للطيران بجدة

مقارنة مشكلة الرسالة والاسئلة الفرعية

Chapter

٤

الرسالة	التساؤل الرئيسي	الأسئلة الفرعية
الاطروحة الاساسية	ما أثر الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين في الجامعة السورية الخاصة؟	لا يوجد أسئلة فرعية اكتفى الباحث بالتساؤل الرئيسي للدراسة واعتمد علي فروض الدراسة فقط
الاطروحة المقارنة	ما أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة؟	بناء علي التساؤل الرئيسي صاغ ثلاث أسئلة فرعية تضمنت السؤال عن مستوى الحوافز المادية والمعنوية والعلاقة بينهما

مقارنة فروض الرسالة

Chapter

٥

الرسالة	فروض الدراسة	المقارنة
الاطروحة الاساسية	جاءت فروض الدراسة في ٤ فرضيات تضمنت العلاقة بين المتغير المستقل وابعاده (الحوافز المادية والمعنوية) واثرها علي المتغير التابع	تم صياغة فروض الدراسة بصورة مختصرة توضح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (الحوافز المادية والمعنوية) مع المتغير التابع (أداء العاملين)
الاطروحة المقارنة	جاءت فروض الدراسة في فرضيتين ١- وجود علاقة بين أداء العاملين والحوافز المادية ٢- وجود علاقة بين أداء العاملين والحوافز المعنوية	جاءت فروض الدراسة بصورة مختصرة توضح العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل (الحوافز المادية والمعنوية) مع المتغير التابع (أداء العاملين)

مقارنة اهداف الرسالة

Chapter

٦

الرسالة	اهداف الدراسة	المقارنة
الاطروحة الاساسية	جاءت اهداف الدراسة في صورة أربعة اهداف فرعية متسقة مع فرضيات الدراسة الأربعة	ركزت فرضيات الدراسة علي العلاقة بين الحوافز المادية والمعنوية من وجهة نظر المبحوثين
الاطروحة المقارنة	تم صياغة اهداف الدراسة بالشكل التالي تم صياغة الهدف الرئيسي للدراسة أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بشركة نسما القابضة بجدة	ركزت فرضيات الدراسة علي العلاقة بين الحوافز المادية والمعنوية من وجهة نظر العاملين في شركة نسما القابضة

مقارنة مجتمع وعينة الدراسة

Chapter

٧

الرسالة	مجتمع الدراسة	عينة الدراسة
الاطروحة الاساسية	اختار الباحث الجامعة السورية لإجراء الدراسة الميدانية وكونه عضوا بهيئة التدريس بها	نظرا لصغر المجتمع الأصلي اخذ افراد المجتمع جميعهم كعينة ووزع الباحث ٨٥ استبانة علي افراد العينة جميعها
الاطروحة المقارنة	اختار الباحث شركة نسما القابضة بجدة كمجتمع للدراسة في دراسة العلاقة بين اثر الحوافز بشقيها المادية والمعنوية علي أداء العاملين	تم تحديد عينة الدراسة عن طريق عدد الاستبيانات الصحيحة التي تم استلامها بعد التأكد من صحتها حيث بلغ عدد افراد العينة ٦٠ عاملا بشركة نسما

مقارنة منهج واداة الدراسة الدراسة

Chapter

٨

الرسالة	منهج الدراسة	اداة الدراسة
الاطروحة الاساسية	اعتمد الباحث في الجانب النظري لهذه الدراسة علي المنهج التحليلي وفي جانبها العملي علي المنهج التجريبي	تم الاعتماد الاستبانة كمصدر اولي في عملية جمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من ٨٥ عاملا
الاطروحة المقارنة	اعتمد الباحث في الجانب النظري لهذه الدراسة علي المنهج التحليلي وفي جانبها العملي علي المنهج التجريبي	تم الاعتماد الاستبانة كمصدر اولي في عملية جمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من ٦٠ عاملا

مقارنة نتائج وتوصيات الدراسة

Chapter

٩

الرسالة	النتائج	التوصيات
الاطروحة الاساسية	من خلال الدراستين النظرية والميدانية وتحليل بيانات الاستبيانات توصل الباحث الي ٤ نتائج مرتبطة بشكل مباشر مع فرضيات واهداف الدراسة الاربعة	بناء علي مناقشة نتائج الدراسة تم صياغة ٥ توصيات ركزت علي إعادة تقييم نظام الحوافز المادية والمعنوية وفق معايير واضحة
الاطروحة المقارنة	من خلال الدراستين النظرية والميدانية وتحليل بيانات الاستبيانات توصل الباحث الي اثنين من النتائج مرتبطة بشكل مباشر مع فرضيات الدراسة والتأكيد علي صحة تلك الفرضيات	تم صياغة توصيات الدراسة في ٤ توصيات ركزت علي ضرورة الوعي بمفهوم الحوافز المادية والمعنوية وضرورة تعديل النظام في حالة وجود مشاكل به



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

