

التكليف الخامس

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



قضايا بحثية ١

Chapter
01

عنوان البحث

عنوان البحث هو دور إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال
توسيط الذكاء الاستراتيجي: دراسة تطبيقية.

يظهر أن الموضوع يعالج قضية من القضايا الملحة في عصر ثورة البيانات والمعلومات وكيفية مساهمتها
في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية والعمل على الذكاء الاستراتيجي في بيئة الأعمال.

لذا كان الغرض من هذه الدراسة هو الكشف عن العلاقات بين إدارة البيانات الضخمة وممارسات إدارة
الموارد البشرية مع استعراض الدور الوسيط للذكاء الاستراتيجي.

ومن خلال هذا الموضوع يمكن للباحثين أن يتناولوا دراستهما العديد من القضايا بطريقة تحليلية ونقدية.

أرى أن الموضوع يتمتع بالوضوح والدقة في تحديد مسألة البحث، حيث يركز على "دور إدارة البيانات
الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال توسيط الذكاء الاستراتيجي: دراسة
تطبيقية"، وصاغ الباحثان العنوان بشكل جيد جداً موضحاً متغيرات الدراسة وفي حدود ١٧ كلمة.

Chapter
02

مقدمة البحث

كانت مقدمة البحث متسلسلة و مترابطة، حيث تقدم عرضاً وافياً لدور إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال توسيط الذكاء الاستراتيجي. والجملة الافتتاحية تلخص بشكل عام السياق العام للموضوع بطريقة تجعل القارئ يدرك أهمية الاقتصاد الرقمي لإدارة الموارد البشرية حيث يقدم تحديات جديدة تتعلق بالتغيرات في لغة الأعمال، وتعتمد المؤسسات بشكل متزايد على الموظفين المهرة في فهم لغة العمليات الإدارية ولغة البيانات المرتبطة بالأعمال. حيث توحى المقدمة بوجود مشكلة أساسية حول موضوع البحث تستدعي الضرورة لإجراء مثل هذه الدراسة. تبدو المقدمة ملائمة من حيث عنصر الإيجاز، حيث تقدم معلومات هامة وأساسية بشكل موجز، دون إطالة غير ضرورية، مما يساعد في جذب انتباه القارئ وإيجازه بموضوع البحث. بشكل عام، تظهر مقدمة البحث ارتباطاً واضحاً بموضوع البحث، وتقدم مقدمة منطقية ومنظمة تسهل عملية فهم السياق العام للدراسة وأهميتها.

Chapter
03

مشكلة البحث

مشكلة البحث تم صياغتها بشكل واضح وموجز، حيث تعتمد على استعراض دور إدارة البيانات الضخمة في تحسين إدارة الموارد البشرية عن طريق مدراء قادرين على اتخاذ القرارات التي تتوافق مع ممارسات الموارد البشرية الحديثة وتطوراتها، وقد اعتمد الباحثان على إحدى الطرق في صياغة تحديد المشكلة وهي صياغة المشكلة على هيئة أسئلة متعددة.

الفجوة البحثية:

من خلال استعراض الدراسات السابقة العربية والأجنبية تبين للباحثان أن الفجوة البحثية تتمثل في عدم وجود دراسات سواء عربية أو أجنبية- في حدود علم الباحثان- تناولت العلاقة بين المتغيرات محل الدراسة مجتمعة في دراسة واحدة.

ندرة الدراسات التي تناولت مجال التطبيق على الرغم من أهميته الكبيرة حيث يقدم خدماته لجميع السكان في جمهورية مصر العربية.

طبقت الدراسة الحالية على إحدى المؤسسات في جمهورية مصر العربية، وهي هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة التابعة لوزارة الإسكان والمرافق والمجتمعات العمرانية بجمهورية مصر العربية. اختلاف الطرق والأساليب والأدوات للدراسة الحالية عن الدراسات السابقة.

Chapter
04

أهمية وأهداف البحث

اهتم الباحثان بتحديد وحصر أبعاد مشكلة البحث وصياغتها في أربعة أهداف:

الهدف الأول قياس الأثر المحتمل لإدارة البيانات الضخمة على أبعاد الذكاء الاستراتيجي.

الهدف الثاني قياس الأثر المحتمل لإدارة البيانات الضخمة على ممارسات إدارة الموارد البشرية.

الهدف الثالث تحديد ما إذا كان هناك تأثير معنوي لأبعاد الذكاء الاستراتيجي على ممارسات إدارة الموارد البشرية.

الهدف الرابع قياس أثر إدارة البيانات الضخمة على ممارسات إدارة الموارد البشرية عند توسيط أبعاد الذكاء الاستراتيجي.

وعمل الباحثان على صياغة أهداف البحث بشكل قابل للقياس ومرتبطة حسب أهميتها.

قام الباحثان بوضع عدة أسئلة بما يتناسب مع موضوع البحث ويعكس الإشكالية الرئيسية للدراسة.

كما قاما بوضع فروض للدراسة كل فرض يتوافق وينعكس مع الهدف المقابل له من أهداف الدراسة.

Chapter
05

مفاهيم وتعريفات البحث

عمل الباحثان على إجاز ثلاث مصطلحات وهي متغيرات الدراسة (إدارة البيانات الضخمة) و (الذكاء الاستراتيجي) و (ممارسات إدارة الموارد البشرية) ووضعاً تعريفات لها اصطلاحاً وإجرائياً وكان ذلك كافياً في توضيح وإبراز المعنى العام لمفردات عنوان البحث مما قد يؤدي إلى فهم عنوان البحث.

حدود الدراسة:

أوضح الباحثان حدود الدراسة بشكل واضح وقسماً الحدود إلى أربعة أبعاد وهي: الحدود المكانية والحدود البشرية والحدود الموضوعية والحدود الزمنية. وبيننا كل حد من هذه الحدود بشكل جيد.

الإطار النظري:

أشتمل الإطار النظري في إبراز متغيرات الدراسة وهي: إدارة البيانات الضخمة والذكاء الاستراتيجي وممارسات إدارة الموارد البشرية. وعرضاً تبين العلاقة بين إدارة البيانات الضخمة والذكاء الاستراتيجي، كما بينا العلاقة بين الذكاء الاستراتيجي وممارسات إدارة الموارد البشرية.



Chapter 06

الدراسات السابقة

سعى الباحثان في جمع عدد كافي من الدراسات السابقة (٩ دراسات) ، دراسة محلية – وثمان دراسات أجنبية) لدعم عنوان دراستهما الحالية. وكانت الدراسات موزعة كالتالي:

الدراسات التي تناولت العلاقة بين إدارة البيانات الضخمة وممارسات إدارة الموارد البشرية: دراسة عربية ودراستين أجنبية

الدراسات التي تناولت العلاقة بين إدارة البيانات الضخمة والذكاء الاستراتيجي: دراستين أجنبية

الدراسات التي تناولت العلاقة بين الذكاء الاستراتيجي وممارسات إدارة الموارد البشرية: أربعة دراسات أجنبية

وبعد الانتهاء من تسلسل الدراسات السابقة عملا الباحثان على تعقيب للدراسات السابقة وكان التعقيب كالتالي:

وضعا تعقيباً عاماً يربط الدراسات السابقة بموضوع البحث الحالي من منظور عام. ثم بدأ الباحثان بعرض أوجه التشابه بين الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة يلي ذلك أوجه الاختلاف.

Chapter
07

منهج الدراسة

أكد الباحثان أنهما استخدمتا المنهج الوصفي التحليلي وذلك لتناسبه مع طبيعة الدراسة، فكان اختيار الباحثان لمنهج البحث جيداً فهو الأنسب لقياس أهداف البحث والسعي نحو إيجاد نتائج تجيب عن التساؤلات البحثية.

مجتمع وعينة الدراسة:

كوّن الباحثان مجتمع الدراسة من مدراء الإدارة العليا والإدارة الوسطى بهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة التابعة لوزارة الإسكان والمرافق والمجتمعات العمرانية بجمهورية مصر العربية والبالغ عددهم (٢٦٨) مفردة، وبلغت الاستجابة (١٨٧) مفردة بنسبة ٧٠%.

أداة البحث:

عمل الباحثان على تكوين أداة مناسبة لإجراء الدراسة الميدانية واستكمال متطلبات البحث والحصول على نتائج وتلك الأداة متمثلة بالاستبيان والتي انقسمت إلى ثلاثة أقسام بصورتها الرئيسية شاملة القسم الأول على البيانات الأساسية، والثاني والثالث هما محور الدراسة. وكان ذلك تقسيم جيداً يتناسب مع طبيعة مجتمع الدراسة ويلبي متطلبات استكمال الإجراء الميداني.

Chapter
08

التحليل الإحصائي والنتائج والتوصيات

اختار الباحثان العديد من الأساليب الإحصائية التي يحتاجونها في إجراء واستكمال الدراسة الميدانية ومنها معامل ألفا كرونباخ وأساليب المتوسطات والتكرارات والانحراف المعياري وأسلوب نمذجة المعادلة الهيكلية بالمربعات الصغرى الجزئية، وهي الأساليب الأكثر تناسبا لطبيعة الدراسة.

النتائج والتوصيات:

بعد استكمال إجراء الدراسة الميدانية ومعالجة البيانات توصّل الباحثان إلى عدداً من النتائج، حيث قاما الباحثان بعرض نتائج التساؤلات وفروض الدراسة كل على حده مستعينا بجدولة الردود التي حصلوا عليها من أفراد مجتمع الدراسة وعملا على مناقشة وتفسير تلك النتائج، حيث كان عرض ومناقشة تلك النتائج مميزاً وبطريقة منهجية علمية.

وضع الباحثان عدداً من التوصيات ومنها:

يوصي الباحثان قيادات هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة بالاستفادة من الفوائد والمزايا المتنوعة التي توفرها كفاءة إدارة البيانات الضخمة، خاصة مع استخدام أداة هامة كالذكاء الاستراتيجي في تحسين وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية.

Chapter
09

المراجع والتوثيق

المراجع:

اهتم الباحثان في عرض المراجع بتسلسل أبجدي، وركزا على أسلوب التنوع في اختيار المراجع والمصادر العربية والإنجليزية ما بين كتب ورسائل ومؤتمرات ومجلات علمية.

التوثيق:

اتبع الباحثان أسلوب التوثيق العلمي الحديث للمراجع، توثيقاً في المتن والتوثيق في قائمة المراجع وكان التوثيق متناسقاً دالاً على استخدام الباحثان أسلوب موحد في التوثيق وفق جمعية علم النفس الأمريكية APA.

المصادر

إبراهيم، محمد والنفراوي، أحمد (٢٠٢٤). دور إدارة البيانات الضخمة في تحسين ممارسات إدارة الموارد البشرية من خلال
توسيط الذكاء الاستراتيجي: دراسة تطبيقية. المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، المجلد (٥) (٢) (٣).



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

