

بحث منشور في مجلة مستقبل العلوم الإجتماعية العدد (5) لعام 2024م

كفاءة أداء الخدمات الصحية بالمملكة العربية السعودية

محمد عبدالله مرزوق المزمومي

العنوان

- العنوان يعبر بوضوح عن مجال البحث وهو "كفاءة أداء الخدمات الصحية"، مع تحديد الإطار المكاني (المملكة العربية السعودية).
- التركيز على الكفاءة في الخدمات الصحية يجعل العنوان مرتبطاً بمشكلة البحث.

ملخص البحث

- الملخص يقدم لمحة عامة عن مشكلة البحث، الأهداف، والمنهجية.
- يركز على تحسين كفاءة الخدمات الصحية من خلال تحليل العلاقة بين الإدارة الصحية والعوامل المؤثرة.
- غياب تفاصيل دقيقة عن النتائج والتوصيات يجعل الملخص أقل شمولاً.
- لا يبرز الملخص مساهمة البحث العلمية أو كيف يسد فجوة في الدراسات السابقة.

المقدمة

- المقدمة تسلط الضوء على أهمية كفاءة الخدمات الصحية في تحسين جودة الحياة والتنمية.
- تربط بين مشكلة البحث والسياق المحلي للنظام الصحي السعودي.
- لا تقدم مقارنة واضحة مع الأنظمة الصحية الأخرى أو دراسات دولية.
- تفتقر إلى تسليط الضوء على الفجوة البحثية بشكل صريح.

مشكلة البحث:

- المشكلة واضحة وتتناول قصور الكفاءة الصحية نتيجة عوامل مثل ضعف التدريب، التحفيز، والثقة التنظيمية.
- مرتبطة بالأهداف وتوضح ضرورة تحسين كفاءة الإدارة الصحية.
- المشكلة لم تُبرز التأثير الاقتصادي والاجتماعي لتحسين الكفاءة.
- غياب تحليل عميق لجذور المشكلة أو تأثير السياسات الصحية القائمة.

أهداف البحث

- الأهداف تغطي العوامل المؤثرة مثل التدريب، التحفيز، والعمل بروح الفريق.
- تركيز على تحقيق فهم شامل لتحسين الكفاءة.
- الأهداف محدودة وتحتاج إلى توسيع يشمل تقديم حلول عملية للتحديات.
- غياب التركيز على الأبعاد المالية والاجتماعية لتحسين الكفاءة.

أسئلة البحث

- الأسئلة تغطي الجوانب الرئيسية المؤثرة على كفاءة الخدمات الصحية.
- ترتبط بوضوح بالأهداف والمشكلة البحثية.
- الأسئلة لا تشمل كيفية تطبيق النتائج على أرض الواقع أو تأثير الكفاءة على رضا المرضى.
- لا توضح العلاقة بين المتغيرات المختلفة بشكل كافٍ.

المنهجية

- استخدام المنهج الوصفي التحليلي كان مناسباً لدراسة العلاقة بين الإدارة الصحية والكفاءة.
- البيانات جمعت باستخدام استبيان يغطي العوامل المؤثرة بوضوح.
- غياب تحليل للعينة ومدى تمثيلها للمجتمع البحثي.
- اقتصر التحليل على البيانات الكمية دون إدماج بيانات نوعية لدعم النتائج.

النتائج

- النتائج أبرزت العلاقة بين العوامل المدروسة (التدريب، التحفيز، الثقة التنظيمية) وكفاءة الأداء.
- التحليل الإحصائي أظهر تأثيراً إيجابياً لهذه العوامل على الكفاءة.
- النتائج وصفية بشكل كبير ولم تقدم تحليلاً عميقاً للعلاقات السببية.
- غابت المقارنات مع أنظمة صحية أخرى أو معايير عالمية.

التوصيات

- التوصيات ركزت على تعزيز التدريب والتحفيز والعمل الجماعي لتحسين الكفاءة.
- قدمت خطوات وقائية تعكس ارتباطها بالنتائج.
- لم تتناول التحديات المحتملة لتطبيقها أو التأثير الاقتصادي لتحسين الكفاءة.

الخاتمة

- الخاتمة تلخص النقاط الرئيسية وتعيد التأكيد على أهمية تحسين الكفاءة.
- تربط النتائج بالأهداف بشكل منطقي.
- غياب الرؤى المستقبلية حول كيفية تحسين الكفاءة في سياقات مختلفة.
- لم تتناول تحديات التطبيق أو الابتكارات التي يمكن أن تحسن الكفاءة.

المراجع

- شملت المراجع مصادر أكاديمية متنوعة، مما يدعم مصداقية البحث.
- الاعتماد على مصادر حديثة يعكس أهمية البحث.
- غياب المراجع الدولية التي تعزز المقارنة مع تجارب عالمية.

الطالب: بدر السبيعي

برنامج دكتوراة القانون

الفصل الاول