

قضايا بحثية ٣

الباحث: خليفة الحربي – ٢٤٢٠٠١١٧٨

دكتوراة الإدارة العامة



المهمة التاسعة

تحليل إحدى الدراسات السابقة في ضوء نظريات وأطر
نظرية محددة

سنقوم في هذا التقرير بتحليل إحدى الدراسات السابقة في ضوء نظريات وأطر نظرية محددة

أثر القيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرارات
٢٠٢٤

[https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/ ٧٢٧١](https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/٧٢٧١)

2. الاطار النظري و الدراسات السابقة :

2.1 الدراسات العربية:

دراسة (سيار، 2023) بعنوان القيادة التحويلية في الأندية الرياضية: دراسة تحليلية من وجهة نظر أعضاء مجالس الإدارات والأعضاء العاملين في الأندية الرياضية بمملكة البحرين. والتي هدفت إلى التعرف على متطلبات وأبعاد ووظائف القيادة التحويلية في الأندية الرياضية، وقد استخدمت الدراسة أداة الاستبيان وفق المنهج الكمي، طُبقت على أعضاء مجالس الإدارات والأعضاء العاملين في الأندية الرياضية، بلغت عينة الدراسة (250) مفردة، توصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها أن أبعاد القيادة التحويلية تمثلت حسب الترتيب من وجهة نظر عينة الدراسة كالتالي: التحفيز الإلهامي، التأثير المثالي، الاهتمام الفردي، الاستثارة الفكرية، وحول أهم متطلبات القيادة التحويلية تمثلت في القدرة على صياغة الرؤية المستقبلية المتمركزة حول مستقبل المنظمة وتعاون القائد والعاملين على تحقيقها، وأهمية ادراك القيادة والعاملين على التغيير وتعبئة الالتزام من قبل القادة والعاملين في الأندية الرياضية نحو ذلك من خلال الثقافة التنظيمية، وأوصت بالعديد من التوصيات أهمها أهمية تبني المنظمات الرياضية بأبعاد القيادة التحويلية كمعيار لاختيار وانتقاء وتعيين القيادات والعاملين فيها.

دراسة (أبو قاعود والربابعة، 2022) بعنوان خصائص القيادة التحويلية وأثرها في فاعلية عملية اتخاذ القرارات في المنظمات العامة: دراسة تحليلية لفروع الوزارات الخدمية في محافظة الكرك في الأردن. والتي هدفت إلى التعرف إلى مدى توافر خصائص القيادة التحويلية ومستوى فاعلية مراحل عملية اتخاذ القرارات في فروع الوزارات الخدمية في محافظة الكرك في الأردن وتحديد أثر توافر خصائص القيادة التحويلية في فاعلية مراحل عملية اتخاذ القرارات، وقد استخدمت الدراسة أداة الاستبيان وفق المنهج الوصفي التحليلي، طُبقت على المدراء ورؤساء الأقسام في فروع الوزارات الخدمية في محافظة الكرك في الأردن، بلغت عينة الدراسة (150) مفردة، توصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها أن المتوسط العام حول توافر خصائص القيادة التحويلية جاء مرتفعاً، وأن المتوسط العام حول مستوى ممارسة مراحل عملية اتخاذ القرارات جاء متوسطاً، كما أن هناك تأثيراً لمدى توافر خصائص القيادة التحويلية مجتمعة في فاعلية مراحل عملية اتخاذ القرارات كاملة، وأوصت بالعديد من التوصيات أهمها ضرورة الاهتمام بخصائص التأثير المثالي والجاذبية

2.3 التعقيب على الدراسات السابقة:

تناول الباحث 11 من الدراسات السابقة مقسمة إلى الدراسات العربية المحلية والدراسات العربية على الصعيد الدول المجاورة في مجالات مختلفة منها ما هو عن القيادة التحويلية ويتضح أن أغلب الدراسات السابقة تناولت أبعاد القيادة التحويلية بمختلف أبعادها، وركزت في توصياتها على حث الباحثين بإجراء المزيد من الدراسات في أثر القيادة التحويلية على عملية اتخاذ القرارات في المستشفيات بمختلف مجالاتها.

اتفقت الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في المتغير المستقل وهو القيادة التحويلية. واختلفت معها في المتغير التابع. اتفقت الدراسة مع جميع الدراسات السابقة سواء التي اتفقت معها في المتغير المستقل أو المتغير التابع في استخدام المنهج الوصفي، وكذلك في استخدام أداة جمع المعلومات الاستبانة.

2.3.1 أوجه استفادة الباحث من الدراسات السابقة:

1. تصميم أداة الدراسة المناسبة.
2. اختيار المنهج المناسب للدراسة.
3. استخدام الأساليب الإحصائية الملائمة.
4. تدعيم نتائج الدراسة بالدراسات السابقة.
5. الاستفادة من مراجع الدراسات السابقة.

ما هي القيادة التحويلية ؟

القيادة التحويلية هي أسلوب قيادة يلهم ويشجع الفريق على تحقيق هدف مشترك من خلال رفع معنوياتهم وثقتهم بأنفسهم.

القيادة التحويلية

تعتبر القيادة التحويلية من المواضيع الحساسة والتي تكتسي أهمية كبيرة داخل أي منظمة، كيف لا وهي من أكثر العوامل والحلقات المؤثرة على اتجاهات المنظمة نحو التطور والارتقاء الى الوضعيات والمراكز التنافسية الأحسن، حيث تتضح أهميتها من خلال آثارها البارزة ضمن عمليات التغيير التنظيمي التي تقودها المنظمات وتخططها وترسم أهدافها، وذلك بهدف التأقلم مع العوامل والمؤثرات البيئية الداخلية والخارجية وتحقيق الأهداف التي تصبو إليها، فالأفراد العاملين وباعتبارهم الحلقة الأهم داخل المنظمة والعامل الأبرز لنموها وتطورها فهم يتأثرون بالعديد من الضغوطات والظروف التي تزعزع استقرارهم وتوازنهم الذاتي مما يؤثر بشكل مباشر على سياسات و إجراءات وعمليات التغيير سواء الهيكلية أو التكنولوجية أو الانسانية والتي تبرز في شكل مقاومة لهذه التغيرات وهو الأمر الذي يدفع القيادة التحويلية الى تقمص العديد من الادوار وتبني العديد من الاستراتيجيات لإنجاح عمليات التغيير والتي يعتبر هدفها الأساسي نقل المنظمة الى حالة أحسن وأفضل.

خصائص القيادة التحويلية

- الرؤية المستقبلية: القائد التحويلي يمتلك رؤية واضحة للمستقبل، ويعمل على توجيه الفريق لتحقيقها.
- التأثير الإيجابي: يعتمد القائد على التأثير الإيجابي لتحفيز الموظفين بدلاً من استخدام السلطة التقليدية.
- الابتكار والإبداع: القيادة التحويلية تشجع على التفكير الإبداعي والابتكار كجزء أساسي من العمل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

