



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر: دراسات نقدية ١

التكليف الخامس
نقد ورقة بحثية من حيث: أهمية البحث

الورقة البحثية المختارة بعنوان:
أثر التعاملات الإلكترونية في الموارد البشرية على العاملين

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – ٢٤٢٠٠١١

اشراف: د. هبة الحداد

دكتوراة في الإدارة العامة
جامعة الجميع الذكية Everyone's Smart University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى نقد دراسة بحثية من حيث:
(١) أهمية الدراسة.

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل دراسة النقد بعنوان

أثر التعاملات الإلكترونية في الموارد البشرية على العاملين

<https://www.ajrsp.com/vol/issue58/7/>

أهمية الدراسة:

تنسجم هذه الدراسة مع توجه منظمات الأعمال نحو تطوير مواردها البشرية وتحقيق التكامل بين وظائف إدارة الموارد البشرية والوظائف الأخرى للمنظمة في ضوء التوجه التقني والرقمي للإدارة.

يتماشى موضوع هذه الدراسة مع توجهات قيادة الشركة في إستشراف المستقبل والإهتمام بتوظيف التقنيات الحديثة في جميع المجالات خاصة في عمليات إدارة الموارد البشرية، قد تفتح هذه الدراسة الآفاق للتعرف على مفاهيم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية وتطبيقاتها.

١- الأهمية النظرية:

تنبع أهمية الدراسة من المنظور النظري الوارد في الإطار النظري المتعلق بالإدارة الإلكترونية للموارد البشرية وكيفية تنفيذ تقنيات إدارة الموارد البشرية الإستراتيجية من حيث التوظيف وتقييم الأداء والتعويض بمساعدة تقنية المعلومات، بالإضافة إلى توفير المعلومات المتعلقة بأداء الموظفين بشكل عام، ودقة وسرعة العمل، والإنجاز، والإبداع، وخاصة الإطار النظري المتعلق بالعمل الجماعي، وذلك بإتباع البحوث السابقة والأدبيات النظرية.

٢- الأهمية العملية:

من وجهة نظر تطبيقية، تنعكس أهمية هذا البحث في النتائج التي تم تحقيقها، والاستنتاجات التي استندت إليها، والتوصيات المقدمة بناءً على ذلك، يساعد ذلك في توضيح كيفية تنفيذ الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ويظهر تأثيرها على تحقيق تحسينات في أداء الموظفين، كما يأمل الباحث أن تكون النتائج التي تم تحقيقها والتوصيات المقدمة بمثابة حافز للأبحاث المستقبلية في هذا المجال.

نقد أهمية الدراسة: ويقصد بها سبب دراسة المشكلة من جانب الباحث

حدد الباحث في أهمية الدراسة أنا دراسته جاءت ضمن توجه منظمات الأعمال نحو تطوير مواردها البشرية وتحقيق التكامل بين وظائف إدارة الموارد البشرية والوظائف الأخرى للمنظمة وأن التوجهات التقنية والرقمنة للإدارات تناشد بمثل هذه الدراسات وتبحث وعن نتائجها المتوقعة

سمع وضح لنا الباحث وتوجهات قيادة الشركة عينة الدراسة المستقبل وأهتمامها بتوظيف التقنيات الحديثة في جميع المجالات وفي الموارد البشرية بشكل خاص وقد تفيد هذه الدراسة المنظمة في التوسع للتعرف على مفاهيم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية وتطبيقاتها

وضح لنا الباحث الأهمية النظرية بشكل مفصل من ناحية الإطار النظري الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية والتقنيات الخاصة بها في ظل التوجهات الاستراتيجية والأداء فغير هذه المهام الإدارة

كما وضح لنا الأهمية العملية من وجهة نظر تطبيقية التي تنعكس على هذا البحث في النتائج التي تم تحقيقها والاستنتاجات التي استندت إليها والتوصيات المقدمة بناء على ذلك يساعد ذلك في توضيح كيفية تنفيذ الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية ويظهر تأثيرها على تحقيق تحسينات في أداء الموظفين كما أشاد الباحث في النتائج التي توصل لها بتوصيات بمثابة حافز للأبحاث المستقبلية في هذا المجال.

وفي نقدنا للأهمية نلخص التالي:

- حدد الباحث أهمية موضوع البحث العلمي من الجانب النظري والعملي وبشكل عام وخاص بمايخدم أهداف وتوجه الشركة.
- أورد الباحث قرائن تدل على أهمية التقنية في الموارد البشرية من خلال اطلاعه على الدراسات السابقة والادبيات
- عكست المشكلة أهمية من الجانب العلمي والمجتمعي كما وضحها الباحث في جزئية الجانب النظري والعملي ودور التقنية في إيجاد الحلول الإدارية.
- أشار الباحث إلى كون المشكلة أثارت شغفه واهتمامه ورغبته وأنها تتماشى مع توجهات الشركة واستشرافها للمستقبل

شكراً