

التكليف السابع

مادة قضايا بحثية ٢
الدكتورة: تمارا عادل

اعداد الباحث
هذال بن سعود الجنيني
الرقم الاكاديمي: ٢٢١٠٠٠٨٥٣

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

المقدمة:

في ظل التغيرات الاقتصادية السريعة والتقدم التكنولوجي المتسارع، أصبحت المؤسسات بحاجة إلى تطبيق استراتيجيات إدارية مبتكرة لضمان الحفاظ على الأداء العالي للموظفين وتطوير مهاراتهم، حيث يعد التدوير الوظيفي أحد هذه الاستراتيجيات الفعالة التي تهدف إلى تعزيز الخبرات المتنوعة لدى الموظفين وتحفيزهم على تحسين الأداء الوظيفي، يهدف هذا البحث إلى استكشاف أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية في محافظة جدة، مع التركيز على كيفية تحسين هذه العملية لضمان أقصى استفادة للمركز والموظفين على حد سواء.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

مشكلة البحث:

يواجه مركز أبحاث الثروة السمكية بجدة تحديات متعددة تتعلق بتحسين أداء موظفيه والحفاظ على مستوى عالٍ من الإنتاجية والجودة ومن هنا، تنبع أهمية دراسة مدى تأثير التدوير الوظيفي كأداة لتحسين أداء الموظفين وزيادة رضاهم الوظيفي.

تتمثل مشكلة البحث في التحقق من تأثير التدوير الوظيفي على أداء موظفي المركز وما هي العوامل التي تؤثر في فعالية هذا التدوير.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

أهمية البحث:

تكمن أهمية البحث في تقديم رؤية جديدة حول كيفية استخدام التدوير الوظيفي كأداة لتحسين أداء الموظفين، مما يسهم في تحسين كفاءة وجودة العمل في مركز أبحاث الثروة السمكية. كما يساعد البحث المؤسسات الأخرى في اتخاذ قرارات استراتيجية بشأن تطبيق التدوير الوظيفي.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

أهداف البحث:

- تحليل تأثير التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية.
- تحديد العوامل التي تساهم في نجاح أو فشل التدوير الوظيفي.
- تقديم توصيات حول كيفية تحسين عملية التدوير الوظيفي بما يحقق أفضل أداء للموظفين.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

أسئلة البحث:

- ما هو تأثير التدوير الوظيفي على مستويات الأداء المختلفة (الإنتاجية، الجودة، الرضى الوظيفي)؟
- ما هي التحديات التي تواجه تطبيق التدوير الوظيفي في المركز؟
- كيف يمكن تحسين عملية التدوير الوظيفي لضمان تحقيق أفضل النتائج؟

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

فرضيات البحث:

الفرضية الرئيسية: التدوير الوظيفي يؤدي إلى تحسين أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة.

- فرضيات فرعية:

١. التدوير الوظيفي يزيد من إنتاجية الموظفين.
٢. التدوير الوظيفي يحسن من جودة العمل.
٣. التدوير الوظيفي يرفع مستوى الرضا الوظيفي لدى الموظفين.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

منهجية البحث:

- سيتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، حيث سيتم جمع البيانات من خلال استبيانات ومقابلات مع موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية.
- عينة الدراسة: سيتم اختيار عينة عشوائية من موظفي المركز تتراوح بين ٥٠-٧٠ موظف.
- أدوات جمع البيانات: استبيانات، مقابلات، وتحليل وثائق داخلية.
- طرق تحليل البيانات: سيتم تحليل البيانات باستخدام برامج إحصائية مثل SPSS لتحديد العلاقات بين المتغيرات ودراسة تأثير التدوير الوظيفي على الأداء.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

مجتمع الدراسة والعينة:

- مجتمع الدراسة:
موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة.

- عينة الدراسة:
سيتم اختيار عينة عشوائية تتراوح بين ٥٠ - ٧٠ موظف من مختلف الإدارات
والاقسام والوظائف بالمركز.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

حدود البحث:

- الحدود الزمانية: ستكون فترة اعداد البحث خلال فترة زمنية محددة تصل الى خمسة أشهر بداية من شهر سبتمبر ٢٠٢٤م.
- الحدود المكانية: البحث سيشمل إدارات و اقسام مركز الأبحاث.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

مراجعة الأدبيات:

- سيشمل هذا الجزء مراجعة الدراسات السابقة التي تناولت موضوع التدوير الوظيفي وأثره على الأداء الوظيفي في مؤسسات مختلفة. سيتم التركيز على كيفية تطبيق التدوير الوظيفي في المؤسسات البحثية ومراكز الأبحاث بشكل خاص.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

النتائج المتوقعة:

من المتوقع أن يظهر البحث أن التدوير الوظيفي له تأثير إيجابي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة، مع تسليط الضوء على العوامل التي يمكن أن تعزز من نجاح هذه العملية.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السلمكية بمحافظة جدة

الجدول الزمني للبحث:

- الشهر الأول: جمع الأدبيات والدراسات السابقة.
- الشهر الثاني: تصميم الاستبيانات وإجراء المقابلات.
- الشهر الثالث: جمع البيانات وتحليلها.
- الشهر الرابع: كتابة النتائج والمناقشة.
- الشهر الخامس: مراجعة البحث النهائي وتحضير التقرير.

مقترح بحثي بعنوان أثر التدوير الوظيفي على أداء موظفي مركز أبحاث الثروة السمكية بمحافظة جدة

المراجع:

سيتم استخدام مجموعة من المراجع الأكاديمية والمقالات العلمية والدراسات السابقة التي تتعلق بموضوع التدوير الوظيفي وأثره على الأداء الوظيفي.

شكرا لحسن استماعكم

THANK YOU