

بسم الله الرحمن الرحيم

حل التكليف التاسع لمادة مهارات بحثية



إعداد

محمد بن نواف الشمري

أولاً: نوع القيادة المختار

القيادة التحويلية

وتُعد من أكثر الأنماط القيادية الحديثة تأثيراً في تطوير المؤسسات، حيث تعتمد على إلهام العاملين، وتحفيزهم، ورفع مستوى الأداء، وتحقيق التغيير الإيجابي داخل المنظمة.

♦ ثانياً: عنوان البحث المختار

أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين في المؤسسات الحديثة: دراسة تطبيقية

التحليل الأكاديمي للعنوان:

يتضمن العنوان عناصر البحث الأساسية، وهي:

- ١- المتغير المستقل: القيادة التحويلية .
 - ٢- المتغير التابع: أداء العاملين .
 - ٣- مجال التطبيق: المؤسسات الحديثة .
 - ٤- نوع الدراسة: دراسة تطبيقية .
- ويتميز العنوان بالوضوح والدقة، ويعكس مضمون الدراسة بشكل مباشر.



ثالثاً: أهداف البحث

سعى هذا البحث إلى تحقيق مجموعة من الأهداف العلمية، من أهمها:

- ١- التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها الإدارية .
- ٢- قياس أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين داخل المؤسسة .
- ٣- بيان دور التحفيز والإلهام في رفع الإنتاجية .
- ٤- معرفة أثر القائد التحويلي في تحسين بيئة العمل .
- ٥- تقديم توصيات تساعد المؤسسات على تطبيق القيادة التحويلية .

التحليل العلمي للأهداف:

الأهداف مترابطة ومنطقية، وتركز على العلاقة بين النمط القيادي والأداء المؤسسي، كما أنها قابلة للقياس والتحليل.



رابعاً: مشكلة البحث

تواجه العديد من المؤسسات ضعفاً في الأداء الوظيفي، وانخفاضاً في الدافعية، وضعفاً في الابتكار، نتيجة الاعتماد على الأنماط القيادية التقليدية.

ومن هنا تتمثل مشكلة البحث في السؤال الرئيس التالي:
ما أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين في المؤسسات الحديثة؟
ويتفرع من المشكلة الأسئلة التالية:

- ١- ما مدى تطبيق القيادة التحويلية في المؤسسات؟
- ٢- هل تؤثر القيادة التحويلية في رفع كفاءة العاملين؟
- ٣- ما دور التحفيز القيادي في تحسين الأداء؟
- ٤- هل تسهم القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع المؤسسي؟

التحليل الأكاديمي للمشكلة:

المشكلة البحثية واقعية وحديثة، وترتبط بتحديات الإدارة المعاصرة، كما تمثل قضية مهمة في تطوير الموارد البشرية.

خامساً: الخلاصة

يُعد موضوع القيادة التحويلية من الموضوعات الحديثة في علم الإدارة، لما له من أثر واضح في تحسين أداء العاملين، ورفع مستوى الرضا الوظيفي، وتعزيز الإبداع داخل المؤسسات. وقد تناول هذا البحث العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء العاملين من خلال أهداف واضحة ومشكلة بحثية معاصرة، مما يجعله من الموضوعات المهمة التي تستحق الدراسة والتطبيق



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

