

تأثير ترتيبات العمل المرنة المدعومة بالذكاء الاصطناعي على الاستدامة التنظيمية: دراسة تطبيقية على القطاع الصحي في مصر

إعداد: خليفة دعيج الراجح

قضايا بحثية ١

د/ فادى عبد الفتاح



التكليف الثالث : نقد ورقة بحثية من حيث : مشكلة البحث وتساولاته.

Task No.3

موضوع: تأثير ترتيبات العمل المرنة المدعومة بالذكاء الاصطناعي على الاستدامة التنظيمية
: دراسة تطبيقية على القطاع الصحي في مصر
أ. أسامة محمد محمد سلام

ناقد ورقة بحثية
خليفة دعيج الراجح

الفصل

الفصل

1

نقد ورقة بحثية من حيث: (نقد ورقة بحثية من حيث : مشكلة البحث وتساولاته.)
بيانات الورقة البحثية

عنوان الدراسة:

**تأثير ترتيبات العمل المرنة المدعومة بالذكاء الاصطناعي على الاستدامة التنظيمية:
دراسة تطبيقية على القطاع الصحي في مصر**

الباحث:

أ. أسامة محمد محمد سلام

رابط البحث

https://abs.journals.ekb.eg/article_497644_c9a80624768cbf20206dd3c5559f37ce.pdf

أولاً: نقد مشكلة البحث وتساؤلاته

نقد مشكلة البحث وتساؤلاته

نجح الباحث في تحديد مشكلة الدراسة من خلال إبراز التحديات التي تواجه القطاع الصحي المصري في تحقيق الاستدامة التنظيمية في ظل التحول الرقمي المتسارع، مستنداً إلى عدد من الدراسات الحديثة التي دعمت أهمية الموضوع. كما أوضح أن ترتيبات العمل المرنة المدعومة بالذكاء الاصطناعي تمثل أحد المداخل الإدارية الحديثة القادرة على تحسين كفاءة المؤسسات الصحية وتعزيز استدامتها، وجاءت تساؤلات الدراسة متسقة بصورة عامة مع أهداف البحث ومتغيراته الرئيسية.

نقد مشكلة البحث وتساؤلاته

إلا أن معالجة المشكلة اتسمت بالطابع الوصفي أكثر من التحليلي، إذ ركزت الدراسة على عرض مظاهر التحديات التنظيمية دون التعمق في تفسير أسبابها الجذرية أو تحليل تأثيرها المباشر على كفاءة الخدمات الصحية، ومستوى رضا العاملين، وقدرة المؤسسات على الاستجابة لمتطلبات التحول الرقمي. كما أن الاستناد إلى الدراسات السابقة اقتصر إلى حد كبير على تبرير أهمية الموضوع، دون تقديم تحليل نقدي يوضح أسباب استمرار المشكلة رغم التطورات التقنية المتسارعة، أو تقييم مدى فاعلية ترتيبات العمل المرنة المدعومة بالذكاء الاصطناعي في معالجة أوجه القصور التنظيمي القائمة.

نقد مشكلة البحث وتساؤلاته

إضافة إلى ذلك، لم تُدعم المشكلة ببيانات وإحصاءات ميدانية كافية توضح حجمها وتأثيرها الفعلي داخل القطاع الصحي المصري، مما يحد من إمكانية تقدير أبعادها التطبيقية بدقة. كما أن الفجوة البحثية كانت بحاجة إلى عرض أكثر عمقاً من خلال المقارنة النقدية بين نتائج الدراسات السابقة وتحديد الجوانب المعرفية التي ما زالت بحاجة إلى مزيد من البحث. أما تساؤلات الدراسة، فعلى الرغم من اتساقها مع أهداف البحث، فإن بعضاً منها اتسم بالعمومية النسبية، وكان من الممكن صياغتها بصورة أكثر تحديداً وقابلية للقياس، بما يسهم في اختبار العلاقات السببية بين المتغيرات وتعزيز القيمة العلمية والتطبيقية للدراسة.

الخاتمة

الخاتمة

بوجه عام، تناولت الدراسة موضوعاً حديثاً ومهماً يرتبط بتطبيقات الذكاء الاصطناعي والاستدامة التنظيمية في القطاع الصحي، وتميزت بوضوح أهدافها وحدائث متغيراتها واعتمادها على أدبيات حديثة. إلا أن الدراسة كانت بحاجة إلى تعميق الجانب التحليلي في عرض مشكلة البحث وتساؤلاته، وتدعيمها ببيانات ميدانية وإحصاءات تعكس حجم المشكلة بصورة أدق. كما أن تعزيز الطابع النقدي في عرض الفجوة البحثية وصياغة تساؤلات أكثر تحديداً كان من شأنه أن يزيد من القيمة العلمية والتطبيقية للدراسة، ويعزز إسهامها في تطوير المعرفة الإدارية ودعم ممارسات الاستدامة التنظيمية في القطاع الصحي.



رابط البحث

https://abs.journals.ekb.eg/article_497644_c9a80624768cbf20206dd3c5559f37ce.pdf



شُكراً لكم