

دراسات نقدية 3

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



المهمة الرابعة: النتائج والفرضيات

الرسالة المختارة

هي للكاتب: حافظ الغزالي

العنوان هو: " أثر القيادة التحويلية على فاعلية عملية اتخاذ القرار في شركات التأمين الأردنية"

رابط النشر:

<https://emtyiaz.com/storage/libraries/August2021/13813201216122c6c37289a6.79206511.pdf>

الفرضيات

تطرقت الرسالة الى فرضية رئيسه هنا وهي "أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية بأبعادها (التأثير المثالي, التحفيز, الاعتبارية الفردية, الاستشارة الفكرية, والتمكين) على فاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين بالأردن"

ثم تفرع منها خمس فرضيات فرعية وهي:

- 1- "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتأثير المثالي على فاعلية اتخاذ القرار"
- 2- "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتحفيز على فاعلية اتخاذ القرار"
- 3- "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاعتبارية الفردية على فاعلية اتخاذ القرار"
- 4- "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاستشارة الفكرية على فاعلية اتخاذ القرار"
- 5- "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتمكين على فاعلية اتخاذ القرار"

الفرضيات

ولقد تم اختبار كل الفرضيات الفرعية كل على حده باعتبار أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للمتغيرات المستقلة وهي أبعاد القيادة التحويلية على المتغير التابع اتخاذ القرار.

وسوف نستعرض نتائج الاختبار على النحو التالي:

الفرضية الفرعية 1: "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتأثير المثالي على فاعلية اتخاذ القرار" تم اختبار الفرضية بمعامل الانحدار البسيط وكانت نتيجته ($\text{sig} = .000 < \alpha = .05$) أي انه تم رفض هذه الفرضية وتبين أنه يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتأثير المثالي على فاعلية اتخاذ القرار, وهو ما يعتبر بالفرضية البديلة المقبولة.

الفرضيات

ومنعا للتكرار والاطالة تم اختبار بقية الفرضيات الفرعية بنفس الطريقة التي تم اختبار الفرضية الأولى وكانت النتائج بعد عمل اختبار عامل الانحدار البسيط أنه جميع الفرضيات مرفوضة لان قيمة الدلالة الإحصائية ($\text{sig} = .000 < \alpha = .05$) تدل على أنه يوجد أثر ذو دلالة إحصائية لبقية الأبعاد الخاصة بالقيادة التحويلية كمتغيرات مستقلة على فاعلية اتخاذ القرار كمتغير تابع, وهو ما يعتبر بالفرضيات البديلة المقبولة:

- "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتحفيز على فاعلية اتخاذ القرار"
- "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاعتبارية الفردية على فاعلية اتخاذ القرار"
- "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للاستشارة الفكرية على فاعلية اتخاذ القرار"
- "يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للتمكين على فاعلية اتخاذ القرار"

الفرضيات

كذلك عُمِلَ اختبار لتحليل الانحدار المتعدد التدريجي لاختبار أثر الأبعاد الفرعية على فاعلية اتخاذ القرار وتبين أن كافة أبعاد القيادة التحويلية لها أهمية في التأثير على فاعلية اتخاذ القرار وأن كل بعد من الأبعاد له تأثير معنوي حسب نتائج القيم الإحصائية بهذه الرسالة

جدول (٤-١٣) : نتائج تحليل الانحدار المتعدد التدريجي لاختبار أثر للأبعاد الفرعية للقيادة التحويلية على فاعلية اتخاذ القرار

معاملات الانحدار					Sig*	DF	F	R ²	R	المتغير
Sig*	T	الخطأ المعياري	β	المتغير المستقل	مستوى الدلالة	درجات الحرية	المحسوبة	معامل التحديد	معامل الارتباط	التابع
.000	6.624	.032	.209	الاعتبارية الفردية	.000	(5,416)	98.965	.543	.737	فاعلية اتخاذ القرار
.000	13.098	.033	.434	التأثير المثالي						
.000	8.913	.030	.264	التمكين						
.000	-8.341	.032	-.265	التحفيز						
.000	5.127	.027	.137	الاستشارة الفكرية						

* يكون التأثير ذا دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$

النتائج

ظهرت النتائج لهذه الدراسة أن مستوى توافر القيادة التحويلية بأبعادها في شركات التأمين الأردنية كان مرتفعاً وهذا ما يتوافق مع دراسة عباس بأن مستوى توافر سلوكيات القيادة التحويلية في شركات الادوية البشرية الأردنية كان مرتفعاً أيضاً. ولكن هناك اختلاف مع دراسة بني عيسى التي أظهرت بأن مستوى توافر القيادة التحويلية في المؤسسات العامة الأردنية كان متوسطاً.

كذلك أظهرت هذه الرسالة بأن مستوى توافر فاعلية عملية اتخاذ القرار كان مرتفعاً في شركات التأمين الأردنية وهذا ما يتوافق مع دراسة المومني التي أظهرت بأن مستوى فاعلية عملية اتخاذ القرار لدى مديرات رياض الأطفال في شمال الأردن كان مرتفعاً أيضاً.

النتائج

وكذلك أظهرت النتائج عن وجود أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية بأبعادها (التأثير المثالي, التحفيز, الاعتبارية الفردية, الاستشارة الفكرية, والتمكين) على فاعلية اتخاذ القرار في شركات التأمين بالأردن" عند مستوى دلالة ($a < 0.05$) وهذا ما يتفق بنتيجته مع دراسة عباس والكاساسبه والخشالي, أما على صعيد الدراسات الأجنبية فإنها تتفق مع دراسة تاسي وأفوليو ووالتر

وبناءً على تلك النتائج كان بعد التأثير المثالي أكثر تأثيراً في فاعلية عملية اتخاذ القرار, غير أن بعد التحفيز كان سلبياً في تأثير على عملية اتخاذ القرار وهذا قد يكون بسبب عدم إدراك المديرين ما هو نوع أو أسلوب التحفيز الأنسب للعاملين

النتائج

كذلك يتصرف المديرون بأسلوب يجعلهم يحظون بثقة واحترام العاملين, وكذلك يشجع المديرون العاملين على تحمل المسؤولية وتوجيههم للعمل بروح الفريق الواحد.

وأخيرا يمتلك المديرون القدرة على اتخاذ القرارات التي تتماشى مع اهداف الشركة.

الارتباط

النتائج تتفق مع الفرضيات البديلة ومع الأدبيات السابقة؛ فالقيادة التحويلية تسهم عبر التحفيز والتأثير المثالي في تعزيز التزام الموظفين ورفع جودة القرارات للمدراء.

ويشير قيمة معامل التحديد $R^2 = 0.543$ تشير إلى أن 54.3% من التغير في فاعلية اتخاذ القرار يمكن تفسيره من خلال القيادة التحويلية، وهو ارتباط قوي في الدراسات السلوكية.

ولا توجد دلائل على ضعف النموذج أو تناقض الفرضيات؛ فكل اختبار دعم الارتباط الإيجابي المنطقي بين أبعاد القيادة التحويلية المستقلة ومتغير الفاعلية التابع.

الارتباط

جميع الفرضيات الفرعية رُفُضت، والبديلة أُيِّدت التحليل الاحصائي. والعلاقة بين المتغيرات موجبة ودالة عند مستوى $\alpha \leq 0.05$).

النتائج مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالفرضيات البحثية؛ إذ أكدت صحة النموذج المفترض الذي يربط القيادة التحويلية بفاعلية اتخاذ القرار.

يتضح أن الدراسة قدّمت دليلاً إحصائياً قوياً على صحة فرضياتها النظرية البديلة، بما يدعم موثوقية النتائج وإمكانية تعميمها على بيئات إدارية مشابهة.

وشكراً