

قضايا بحثية ٢

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. ميار وليد



التكليف الثامن

مناقشة النتائج

Chapter

الدراسة الرئيسية

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي دراسة تطبيقية الامانة العامة للحكومة ولاية سنار جمهورية السودان

بيانات المؤلف

إعداد: أبو بكر علي خضر بخيت

كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية جامعة سنار السودان

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

□ تقديم فهم أعمق للظواهر الطبيعية والبشرية واكتشاف العلاقات بينها من خلال تطوير الأدوات والتقنيات الحديثة والمستخدمة في مجال العلوم والتكنولوجي للتوصل إلى حلول وتحسين الإجراءات والخدمات العامة في مجالات مثل الصحة والتعليم والاقتصاد والمجتمع. من خلال توفير الأدلة العلمية لدعم صنع القرارات في المجالات المختلفة

كيف تتحقق من صحة النتائج

- عن طريق التحقق من صحة المصادر والمراجع
- التصميم الجيد للدراسة
- التحكم في متغيرات الدراسة التي تؤثر على النتائج
- استخدام أساليب الإحصاء الصحيحة كما في الدراسة الحالية

مناقشة نتائج الدراسة الرئيسية

- نتائج الدراسة محددة ومباشرة مما يجعلها قابلة للقياس والتحقق حول مشكلة الدراسة "اثر بيئة العمل علي الرضا الوظيفي".
- جاءت نتائج الدراسة في صورة ٤ نتائج مقابلة للفرضيات الأربعة للدراسة
- تدور نتائج الدراسة حول نتيجة العلاقة بين محددات المتغير المستقل (بيئة العمل) والمتغير التابع (الرضا الوظيفي)
- دلل ذلك علي ارتباط نتائج الدراسة بأسئلة البحث وفرضياته وضمان عدم تكرار للمعلومات والنتائج

- أيضا دلت على القدرات المتوفرة لدى الباحث في صياغة مختصرة ومفيدة حول العلاقات المتداخلة لمتغيرات الدراسة
- حيث نجح الباحث في استنتاج المؤشرات والأدلة ذات الصلة بمتغيرات الدراسة التي تحتويها الجداول والاشكال
- بالإضافة الى الصياغة المحددة بلغة سهلة دون استخدام مصطلحات صعبة وتم استخدام لغة واضحة سليمة لغويا واملائيا
- بمناقشة نتائج الدراسة كان هناك ظهور مباشر وقوي لشخصية الباحث واسلوبه الخاص

مناقشة نتائج الدراسة الرئيسية

- ❑ استخدام الباحث للعديد من المعاملات والأساليب الإحصائية المعقدة
- ❑ عدم مقارنة نتائج الدراسات السابقة مع نتائج الدراسة الحالية لإبراز ما حققته الدراسة الحالية من إضافة وتميز عن الدراسات السابقة
- ❑ لم يضع الباحث طريقة لتطبيق تلك النتائج في الولاية العامة للحكومة ولاية سنار في السودان

تقييم العلاقة بين النتائج وفرضيات الدراسة الرئيسية

- أولاً: نجح الباحث في تناول مشكلة الدراسة من خلال فرضيات الدراسة الأربعة من خلال العلاقة بين ابعاد المتغير المستقل مع المتغير التابع
- ثانياً: نجاح الباحث في الوصول الي تلك النتائج عبر استخدام وسائل وأدوات مناسبة في عملية التحليل الاحصائي وحصوله علي مؤشرات دقيقة اكدت صحة بعض تلك الفرضيات وعدم تأكيد البعض الاخر هو دليل قوي علي صراحة الباحث ومصادقيته في عرضه للنتائج التي تم التوصل اليها
- ثالثاً: تعتمد الباحث الصياغة الموحدة للفرضيات والنتائج لتسهيل تقبلها بالنسبة للقارئ وحصوله على إجابات مباشرة وواضحة لمشكلة الدراسة

تقييم العلاقة بين النتائج وفرضيات الدراسة الرئيسية

- رابعا: توجد علاقة قوية ومباشرة واتساق وترابط بشكل تام بين كل من فرضيات الدراسة الأربعة ونتائج الدراسة الأربعة
- خامسا: تكاد تكون صياغة نتائج الدراسة هي نفسها صياغة فرضيات الدراسة
- سادسا: تم صياغة فرضيات الدراسة بصيغة الفرض البديل من اجل تأكيد تلك الفرضية او عدم تأكيدها عند صياغة نتائج الدراسة وهو ما ظهر عندما قام بالباحث بتأكيد فرضيتين وعدم تأكيد فرضيتين طبقا لما اسفرت عنه نتائج التحليل الاحصائي للبيانات

الدراسة المقارنة

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل والخدمات علي درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس دراسة ميدانية بجامعة وادي النيل - السودان (٢٠٢١-٢٠٢٢)

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث / عمر مصطفى علي عثمان

مذكرة مقدمة لاستكمال نيل شهادة الماجستير الأكاديمي

كلية الجامعية بـضباء - تبوك المملكة العربية السعودية تاريخ النشر ٢٠٢٢م

ملخص النتائج في نقاط رئيسية:

- ١ - اثبتت الدراسة ان هناك علاقة طردية بين درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وبيئة العمل بالجامعة
- ٢ - تتيح إدارة الجامعة للعاملين المرونة الكافية والوصف الوظيفي لكل مسمى وظيفي
- ٣ - تتيح إدارة الجامعة للعاملين الحرية في التعبير عن أفكارهم ومقترحاتهم
- ٤ - توفر إدارة الجامعة المعلومات اللازمة لإنجاز العمل
- ٥ - تسعى إدارة الجامعة الي تحسين ظروف العمل

مناقشة نتائج الدراسة المقارنة

- بناء على نتائج التحليل الاحصائي الموضحة من خلال مناقشة فرضيات الدراسة يتم قبول فرضية الدراسة والتي نصت علي ان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين درجة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس وبيئة العمل بجامعة وادي النيل) في جميع فقرات الاستبانة كانت درجة الاستجابة متوسطة
- بينما كانت تتيح إدارة الجامعة لأعضاء هيئة التدريس المشاركة في اتخاذ القرار وتوفير إدارة الجامعة مكانا مناسباً لطبيعة العمل بمستوى استجابة ضعيف

المقارنة بين نتائج الدراستين

- اتفقتا كلا الدراستين على اثر بيئة العمل على الرضا الوظيفي
- كلا الدراستين متفقتان على ان العلاقة بين بيئة العمل والرضا الوظيفي علاقة طردية ولكن بدرجات مختلفة حسب طبيعة مكان الدراسة وعينة ومجتمع الدراسة
- نتائج الدراسة محددة ومتسقة مع اهداف وفرضيات الدراسة مما يجعلها قابلة للقياس والتحقيق
- نجح الباحث في تنظيم المعلومات الخاصة بالنتائج وعرضها في صورة بسيطة ومختصرة وبلغة واضحة لا تحتوى على مصطلحات معقدة
- نتائج الدراسة محددة ومتسقة مع اهداف وفرضيات الدراسة مما يجعلها قابلة للقياس والتحقيق



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

