

تحليل تقييم نتائج دراسة بعنوان:

واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض

فاطمة التويجري، بشاير المالكي، زهرة على مدخلي

نقد: فراس سعود سقاط



دراسات نقدية 3
Literary Criticism 3

Chapter 01

المجلة العربية للتعليم وعلم النفس - المجلد الخامس - العدد التاسع - مارس 2021

يساعد بشكل كبير على تحقيق النجاح في إدارة الموارد البشرية في وظيفة التخطيط، وخاصة أنها إدارة مستحددة في بعض الجامعات.

ملخص نتائج الدراسة:

توصلت الدراسة إلى عدد من النتائج، ومن أبرزها:

1. أن أبرز ملامح واقع التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الحكومية في مدينة الرياض تتمثل في توفير إمكانيات مالية كافية لتخطيط احتياجات الجامعة من أعضاء هيئة التدريس، وتحديد مسؤوليات وصلاحيات إدارة تخطيط الموارد البشرية بالجامعة، وأن يتم تزويد وزارة المالية باحتياج الجامعة من أعضاء هيئة التدريس.
2. أن أقل ملامح واقع التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس بالجامعات الحكومية في مدينة الرياض تتمثل في تتبع الجامعة سياسات واضحة فيما يتعلق بالتخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس، وأن يتم تحليل البيئة الخارجية (الفرص-التحديات) عند التخطيط للاحتياج من أعضاء هيئة التدريس، وأن تُحدد الجامعة بشكل دقيق احتياجاتها المستقبلية من أعضاء هيئة التدريس.
3. أن أبرز المعوقات التي تواجه التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض تتمثل في المركزية العالية في التعاملات الإدارية في الجامعة، وقلية الجانب الإداري التنفيذي على أنشطة إدارة تخطيط الموارد البشرية في الجامعة، والاعتماد على الأساليب التقليدية في التعامل مع بيانات وخطط الموارد البشرية.
4. أن أقل المعوقات التي تواجه التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض تتمثل في قصور الأنظمة الإلكترونية للموارد البشرية في الجامعة، وحدثة إدارة الموارد البشرية في الجامعة، وعدم وضوح الأهداف العامة للجامعة للقياس على التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس.

التوصيات والمقترحات:

في ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، فإن الباحث يوصي ويقترح بما يلي:

- 1- العمل على الحد من المركزية العالية في التعاملات الإدارية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض.
- 2- الاعتماد بالحد من غلبة الجانب الإداري التنفيذي على أنشطة إدارة تخطيط الموارد البشرية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض.
- 3- حث القيادات في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض على عدم الاعتماد على الأساليب التقليدية في التعامل مع بيانات وخطط الموارد البشرية.
- 4- العمل على توضيح السياسات التي تعتبر أساس ممارسات إدارة تخطيط الموارد البشرية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض.
- 5- العمل على توحيد أنظمة قواعد المعلومات الإلكترونية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض.
- 6- مقترحات لدراسات مستقبلية:

1. إجراء دراسات مستقبلية حول المعوقات التي تواجه التخطيط للموارد البشرية من أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض.

Journal of Educational
and Psychological Sciences
Volume (5), Issue (9), 30 Mar 2021
P. 1 - 19



مجلة العلوم
التربوية والنفسية
المجلد (5)، العدد (9)، 30 مارس 2021 م
ص: 1 - 19

The reality of human resources planning in governmental universities in Riyadh City

Fatima Abdulaziz Al-Tuwaijri
Bashayer Humood Al-Malki
Zahra Ali Madkali

Faculty of Education || Imam Muhammad Ibn Saud Islamic University || KSA

Abstract: This study aimed to assess the status and procedure and planning in human resources departments as well as to detect any obstacles that might hinder the planning procedure in Saudi universities in Riyadh city. To achieve that objective, the researchers used a cross-sectional descriptive methodology and a questionnaire was used to collect the data. The population consisted of (100) HR employees, however we received (85) full responses with an 85% response rate.

Following statistical analysis using an SPSS program, the results of this study showed the following:

1- the average score for the planning initiative among HR departments in Saudi universities in Riyadh city was 3.31 out of 5.0 with the point (the university follows a clear policy when it comes to human resources planning by faculty members) being the least score and the point (the university provides financial support to enable the faculty members to plan human resources) being the highest score.

2- the average score for the assessment of the obstacles that hinder the human resources planning was 3.2 out of 5.0 with the point (centralization of the administrative transactions in the university) being the biggest obstacle and the point (inadequate human resources electronic systems in the university) being the least perceived obstacle among participants.

Study recommended:

- 1- work to reduce the high centrality in administrative dealings in the governmental universities in Riyadh City.
- 2- Interest in limiting the executive procedural aspect to the activities of the Human Resources Planning Department at the governmental universities in Riyadh.
- 3- to work for the standardization of electronic information base systems in the state universities in Riyadh.

Keywords: Planning, Human Resources, Universities, Riyadh City.

واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض

فاطمة بلك عبد العزيز التويجري
بشayer حمود المالكي
زهرة علي مدخلي

كلية التربية || جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية || المملكة العربية السعودية

المخلص: هدفت الدراسة إلى تشخيص واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض، والكشف عن المعوقات التي تواجه التخطيط للموارد البشرية، وتحقيق أهداف الدراسة استخدمت البعثتان (النتائج الوصفية) بأسلوب المسح.

DOI: <https://doi.org/10.26389/AJSRP.F031020>

(1)

Available at: <https://www.ajsrp.com>

أهداف الدراسة



هدفت الدراسة إلى تشخيص واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض والكشف عن المعوقات التي تواجه التخطيط للموارد البشرية



Chapter
01

تساؤلات وفرضيات الدراسة

تمثلت أسئلة الدراسة فيما يلي:

1. مواقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض من وجهة نظر القادة والمخططين في إدارة الموارد البشرية؟
2. ما المعوقات التي تحد من التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية بمدينة الرياض من وجهة نظر القادة والمخططين في إدارة الموارد البشرية؟

Chapter
01

نتائج الدراسة

نجد أن عرض تحليل ومناقشة نتائج الدراسة كان بشكل واضح ومفصّل، مع تفسير كل نتيجة بحسب ارتباطها مع تساؤلات الدراسة، حيث تمت الأجابة على كل سؤال، كما حققت الدراسة أهداف البحث حيث تناولت النتائج محاور مشكلة الدراسة بصورة واضحة في مضمونها وأبعادها.

تحليل تقييم نتائج الدراسة

من خلال ضوابط ومعايير كتابة نتائج الدراسة العلمية سوف يتم فيما يلي تقييم تحليل نتائج دراسة "واقع التخطيط للموارد البشرية في الجامعات الحكومية في مدينة الرياض":

تم عرض نتائج الدراسة باختصار على شكل نقاط وحقت من خلالها وصول الفكرة العامة لموضوع الدراسة بشكل واضح، حيث بينت الباحثات العلاقة بين متغيرات الدراسة بشكل واضح مع تفسيرها تفسيراً منطقياً والتوصل إلى الاستنتاجات التي ساعدت في الإجابة على تساؤلات الدراسة.



الإجابة على جميع تساؤلات الدراسة



الارتباط مع فرضيات الدراسة



الترتيب في عرض المعلومات

لم تتضمن الدراسة فرضيات إلا أنها في مضمون النتائج هناك ترابط وارتباط الدراسة مباشر في الإجابة على تساؤلات الدراسة بالشكل المناسب لمشكلة الدراسة، حيث تم تفسير نتائج الدراسة بما يتوافق مع أهدافها وتساؤلاتها.

عرض النتائج بتسلسل مع ترتيب سلس للاستنتاجات أدى إلى وضوح الفكرة العامة لموضوع الدراسة، مع تصور واضح لمشكلة البحث وحلولها.

ظهرت شخصية الباحثات في نتائج الدراسة حيث ربطت هذه النتائج مع آراء أخرى ذات العلاقة بموضوع الدراسة لتأكيد صحة النتائج وترسيخ موقف نتائج الدراسة من الدراسات السابقة الأخرى.

الدلائل والبراهين



تضمنت نتائج الدراسة الآثار المترتبة عليها، بالإضافة إلى أهمية مثل هذه الدراسات بالنسبة لموضوع البحث.

الآثار المترتبة على النتائج وأهميتها



أوصت الدراسة بعدة توصيات منطقية قابلة للتطبيق، مع طلب المزيد من إجراء دراسات وبحوث مستقبلية ذات علاقة بموضوع الدراسة.

النظرة المستقبلية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

