

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	Belal fares ahmed alsallom	اسم الطالب
Students I.D	2021201276	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ اخر موعد للتسليم هو يوم الخميس ٢٠-٠٥-٢٠٢١ في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط ١٢.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- **مقدمة:** بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- **دراسات علمية سابقة:** تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- **المنهجية وطريقة البحث:** بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- **النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث:** شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- **المراجع:** تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- **الملحقات** (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

بسم الله الرحمن الرحيم
وبه نستعين

المقدمة – Introduction :

تعرف الإدارة (Management) بأنها عملية انجاز الأمور بفالية وكفاءه مع الناس ومن خلالهم ،
وتعرف القيادة (Leadership) على انها عملية اقناع لمجموعة او اشخاص لتحقيق اهداف معينة وأيضا من المفاهيم
المرتبطة بالقيادة بأنها القدرة الشخصية في اكثر من فن
كما تتطلب القيادة مهارات شخصية محدده وفريده من نوعها بجانب المهارات الفنية ، ومن المهم أيضا ان تتوفر لدى القائد
الإداري معرفة وخبره بأنماط القيادة وطرق التعامل معها ونذكرها على سبيل العلم :

- ١- أسلوب القيادة التبعية - Affiliative Leadership Style
- ٢- أسلوب التدريب - Coaching Leadership Style
- ٣- أسلوب الديمقراطي - Democratic Leadership Style
- ٤- الأسلوب التفويضي - Laissez-faire Leadership Style
- ٥- أسلوب المحدد السرعة - Pacesetting Leadership Style
- ٦- الأسلوب التحويلي - Transformational / Visionary Leadership Style
- ٧- الأسلوب الأوتوقراطي - Autocratic .

من خلال قراءتي لبعض المقالات التي تتحدث عن الاوتوقراطية القيادية وهو محل بحثنا وتصور الكثير عن شخصية القائد
الاوتوقراطي السلطوي بانه ذلك المجرم الديكتاتوري الانتهازي .. الخ
لذلك احب ان انوه في مقدمة هذا البحث عن نقطة مهمة وهي التفرقة بين الأوتوقراطي السياسي والأوتوقراطي القيادي وهذا
أيضا مما أشار اليه المفكر الاجتماعي (فينير) في دراساته حول القيادة والإدارة
ومن جهة اخرى فإن تحديد القيادة ونمطها بشكل عام تعتمد على حسب الصلاحيات الممنوحة للقائد من قبل أصحاب المشروع
او المنظمة
والطرق المسموح للقائد في تعامله مع الفريق او مع المشروع او الأهداف المنوط به تحقيقها وهذا بغض النظر عن طبيعة
وهل هو بطبيعته تشاوري او سلطوي لان هذا ليس محل بحثنا لدراسة القيادة من ناحية نفسية
ولان القائد مرتبط ارتباطا وثيقا بتحقيق مصلحة المنظمة او أصحاب المشروع من خلال تحقيق أهدافهم بالالتزام بالنمط
الإداري او القيادي التي تحقق مصلحة المشروع وتنتجها

كما اثبتت الدراسات أيضا بأنه هناك أنواع متعددة لهذا النمط الأوتوقراطي وهي :

- الأوتوقراطي المتحكم او المتسلط :

حيث يستخدم التأثيرات السلبية بدرجة كبيرة ه ويتخذ القرارات بشكل منفرد

- والأوتوقراطي المناور

وهو الذي يوجه الافراد بمشاركتهم في القيادة وصنع القرار وهو في الحقيقة يتخذ القرار بنفسه او يوجههم الى نفس قراره

- الأوتوقراطي الخير

وهو الذي ينفرد باتخاذ القرار ولكن مع الظهور بشكل المتعاون

وفي هذا البحث سأتكلم في اربعة فصول :

الفصل الأول : أهمية القيادة الأوتوقراطية واثرها على نجاح المشروع

الفصل الثاني طريقة البحث والدراسات العلمية

الفصل الثالث : النتائج

الفصل الرابع : المراجع

الفصل الأول

أهمية القيادة الأوتوقراطية واثرها على نجاح المشروع

وفي حين ينظر الى القائد الأوتوقراطي على انه متسلط وديكتاتوري فإن هذا المستوى من التحكم يكون مفيدا في

كثير من المواقف او في مراحل معينة من مراحل المشروع

كما ان القيادة الأوتوقراطية مثلها مثل القيادات الأخرى لها مزايا وعيوب

ولكنها القيادة المطلوبة والمناسبة لتحقيق الانضباط والالتزام والسرعة فلي الإنجاز في كثير من المشاريع وكثير من الفرق

التي تحتاج الى قائد يعمل على الزامهم بالعمل وتحقيق النتائج المطلوبة

وتظهر أهمية هذه القيادة في مراحل معينة من مراحل حياة المشروع وخاصة مرحلة التنفيذ التي تتطلب سرعة في الإنجاز

واتخاذ القرارات بناء على الخطط المعدة مسبقا ، كما ان بعض المشرع واخص منها مشروعنا الذي نعمل عليه في المجال

التقني وتكلمنا فيه في بحث مادة الـ advance و مادة الـ Risk الذي يتطلب في مرحلة التنفيذ قيادة صارمه وقوية

وذو كفاءه عالية

كما ان هذه القيادة تتيح أيضا للأعضاء التركيز على ادار مهام معينة واكتساب مهارات عالية في الأداء وتحديد واجبات معينة

أهمية القيادة الأوتوقراطية على المشاريع التقنية :

حينما نتكلم عن المشاريع التقنية فإننا نتكلم عن أفكار في اغلبها ولكي يتم هذه تطبيق هذه الأفكار على الواقع التكنولوجي

يلزمنا التخطيط والاعداد والوصول الى مرحلة معينة قد يسمى في مجال التقنية (التحليل الفني) وحينما يتم اعتماده يأتي

مرحلة التنفيذ Execution phase وهي كما هو معلوم مرحلة من مراحل حياة المشروع وحتى في هذا المرحلة فإن الأفكار لا تنقطع والخيارات لا تتوقف لذلك فإن وجود قائد أوتوقراطي قوي سلطوي ذو كفاءته عالية او حتى كفاءته لا بأس بها سيحقق لك التقدم دون الالتفات الى كثرة الآراء والاقتراحات حتى لو كانت مهمه، فإتاحة المجال للأفكار والتغييرات في نطاق العمل بعدم وجود قائد قوي أوتوقراطي سيأخر المشروع وهذا ما وقعنا فيه من خلال تجربته عمليه واقعية

مهارة حل النزاع لدى القائد الأوتوقراطي

من التقنيات لحل النزاع هي اداه وضع الصراع لتوماس كليمان وهي

- المواجهة – حل المشكلات
- التنازل – المساومة
- الانسحاب
- التعاون
- الاجبار

هذه الأداة لحل النزاع بشكل عام ولكن عند القائد الأوتوقراطي فهو يعتمد على حل المشكلة بما يراه مناسباً دون الاخذ بعين الاعتبار الآراء او حتى لو كان من النوع الأوتوقراطي الخير فهو في النهاية سيعمل على اجبار الأطراف بالرضوخ للحل الذي يفرضه ويستخدم بذلك نظام العقاب في حل الرفض

الفصل الثاني

طريقة البحث والدراسات العلمية

من خلال عملنا في مجال التقنيه لبحث مشاكل المشاريع التي تتعلق في هذا المجال قمنا بعمل دراسة مع بعض المشاريع المتعثرة وسبب تعثرها والمشاكل التي تسبب في تعثر المشروع وبعد الدراسة على عدد خمسة مشاريع لإنشاء تطبيقات جوال تبين ان عدم وجود قائد حازم وقوي وذو كفاءته عالية كان من اهم الأسباب التي أدت الى تعثر المشاريع بالإضافة الى مشاكل الشركات التي تقوم بتنفيذ هذه المشاريع . وكان هذين السببين الرئيسيين لتعثر هذه المشاريع في مرحلة التنفيذ .

وقد اثبتت الدراسات بأن القائد يجب ان يكون مستعد لممارسة أي صفة من صفات القيادة اثناء قيادته ليحقق مصلحة المنظمة

الفصل الثالث

النتائج - Results and Discussion

يتضح لنا من خلال بحثنا لموضوع القيادة وإدارة المشاريع :
أهمية القيادة الأوتوقراطية وخاصة في مرحلة التنفيذ بشكل عام والمشاريع التقنية بشكل خاص

الفصل الرابع :

المراجع - References

- مذكرة القيادة - جامعة الجميع الذكية
- قراءات متنوعة في مجال القيادة على الشبكة العنكبوتية

والله الموفق