

- اهداف الدراسة .
- فرضيات الدراسة .
- مصطلحات ومفاهيم الدراسة

اسم الطالب: سليمان صليبان محمد الحربي
الرقم الجامعي: 222001259
اسم المادة: دراسات نقدية للمحاضرة الرابعة
اسم المشرف: د. خالد طاهر
العام: ٢٠٢٤



الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين

م.م أيمن ناظم حذية المياحي

١- الأهداف

تتوعدت وتعددت الأهداف لكل دراسة فقد هدفت دراسة الجميلي والنجاري (٢٠٠٨) الى قياس مدى الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين و علاقته بغموض الدور، أما في دراسة الطيار (٢٠١٣) فقد هدفت إلى التعرف على مستوى الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين علاقته بالصعوبات التي تواجههم ، أما في دراسة يونج (١٩٨٨) فقد هدفت الى التعرف على العوامل التي تؤدي إلى الرضا الوظيفي للمتعلمين بالمدارس الابتدائية بولاية كاليفورنيا . وفيما يخص دراسة كيرتس وآخرين (١٩٩٩) فقد هدفت إلى التعرف على الرضا الوظيفي لدى المربين النفسيين في ضوء بعض المتغيرات الديموغرافية ، أما الدراسة الحالية فقد هدفت إلى التعرف على مستوى الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين

٢- العينة :

تتوعدت العينات في دراسة الجميلي والنجاري (٢٠٠٨) ودراسة الطيار (٢٠١٣) فقد بلغ حجم العينة (١٠٠) مرشد ومرشدة ، أما فيما يخص الدراسات الأجنبية فقد بلغ

الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين

م.م أيمن ناظم حذية المياحي

الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين

م.م أيمن ناظم حذية المياحي

وزارة التربية

مستخلص البحث

الرضا الوظيفي مفهوم متعدد الأبعاد يتمثل في الرضا الكلي الذي يستمدّه الفرد من وظيفته ومن جماعته الذين يعمل معهم ومن الذين يخضع لأشرافهم ، وكذلك من المنظمة والبيئة التي يعمل فيها واثّر ذلك الرضا على العديد من القيم : امن الأسرة

- هل تم تحديد الأهداف بكل دقة، أم كان هناك لبس وغموض؟
- هل كانت الأهداف مرتبة ومتسقة مع باقي الإجراءات البحثية؟
- هل كانت الأهداف قابلة للقياس أو المعايير؟
- هل تمت صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق واضح دون لبس؟
- هل تم تحديد المتغيرات البحثية المستقلة والتابعة بدقة؟
- هل جاء تعريف مصطلحات أو مفاهيم الدراسة بالدقة المطلوبة من الجانب العلمي، وبما يسير في نفس اتجاهات البحث، أم حدث غير ذلك؟
- هل كان اختيار مصطلحات البحث في محله؟
- هل كان في الإمكان اختيار مصطلحات أخرى لتعريفها نظراً لعدم وضوح مغزاها في متن البحث؟

أهداف الدراسة

يستهدف البحث الحالي التعرف على :-

الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين

دلالة الفروق في الرضا الوظيفي لدى المرشدين
التربويين تبعا لمتغيري : النوع (ذكور _ إناث)

أهمية أهداف البحث

لقد كانت اهداف البحث دقيقة وصريحة وموضحة للقارئ، حيث ان الباحث كان يستهدف دراسة الرضا الوظيفي لدى المرشدين التربويين تبعاً لمتغيري : النوع (ذكور _ إناث)

تقدم الدراسة وجهة نظر حالية حول أسباب السعادة في العمل في ظل الأزمات المتكررة، مما يحسن معرفتنا بهذه العناصر وكيفية تأثيرها على الرضا الوظيفي.

تهدف الدراسة إلى تغطية الفجوات الموجودة في الأدبيات العلمية حول الرضا في العمل أثناء الأزمات، وهو موضوع لم يتم بحثه بشكل شامل من قبل.

قد تقدم نتائج الدراسة نصائح مفيدة لمتخذي القرار والإداريين حول كيفية زيادة الرضا عن العمل لدى الموظفين، خاصة في أوقات الأزمات.

تلقي الأبحاث الضوء على كيفية تأثير الأزمات المتكررة على الرضا في العمل، مما يسمح للشركات بوضع استراتيجيات للاستجابة لهذه الأزمات والتخفيف من آثارها السلبية.

أهمية أهداف البحث

إن فهم العناصر التي تؤثر على الرضا في العمل خلال أوقات الأزمات قد يساعد الشركات على تحسين استدامتها وقدرتها على البقاء والازدهار في المواقف الصعبة.

تساعد الدراسة على التأكيد على أهمية الصحة النفسية للعاملين ودورها في الرضا الوظيفي، مما يشجع الشركات على تنفيذ السياسات التي تعزز رفاهية الموظفين.

قد تساهم النتائج المتوقعة للبحث في تحسين جودة الحياة المهنية للعاملين من خلال توفير بيئة عمل مناسبة حتى في أوقات الأزمات.

تقدم الدراسة إطارًا نظريًا ومفاهيميًا يمكن استخدامه لتوجيه الأبحاث المستقبلية حول الرضا الوظيفي وأسبابه في مجموعة متنوعة من السيناريوهات، بما في ذلك مواقف الأزمات.

قد يؤدي البحث إلى مزيد من الدراسات التي تدرس وتقيم سياسات وممارسات معينة لتعزيز الرضا في العمل.

مكونات الدراسة

لقد قام الباحث بذكر الفرضيات والمنطلقات النظرية التي استعان بها، مثل (نظرية ماسلو، نظرية العدالة والمساواة لآدم، نظرية الانجاز لمكلياند، نظرية هرزبرج)

حيث قام الباحث بتفسير تلك النظريات من خلال العلماء الذين قاموا بإنشاء النظرية، مع التدعيم من بعض الدراسات السابقة.

أما عن متغيرات الدراسة فقد تم تفسيرها بدقة وضوح من أجل عمل الترابط بين متغيرات الدراسة، إضافة إلى الاعتماد على العديد من الاستبانات للباحثين السابقين.

الختامة

تعتبر هذه الدراسة مهمة لأنها توفر رؤية كاملة وحديثة للرضا عن العمل في أوقات الأزمات، مما يساعد على تعزيز الفهم العلمي والإجراءات الإدارية مع تعزيز رفاهية الموظفين والاستدامة التنظيمية.

تتمثل أهداف البحث في تقديم إجابات عملية ومعلومات مفيدة لصناع القرار في القطاعين العام والتجاري.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

