

مهارات بحثية 1

تسليم المهام الأسبوعية

الباحث/ أحمد التميمي

241001032

الفصل الدراسي الأول 2025



عنوان البحث

اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية

رابط الدراسة:

<https://journal.su.edu.ly/index.php/esj/article/view/2709>

اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي:
دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية
ابراهيم بنقاسم بلهاج
القسم إدارة الأعمال، الكلية الاقتصادية، جامعة الزاوية، ليبيا
alhajibrahim5035@gmail.com

الكلمات المفتاحية:
القيادة التحويلية، الإبداع التنظيمي، المراكز الصحية الخاصة

الملخص

هدفت هذه الدراسة للتعرف على أثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي بالمراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية، وتحقيق أهداف الدراسة، تبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، حيث استخدمت الدراسة أداة الاستبيان لجمع البيانات، وقد تم توزيع الاستبيان على (140) موظف من العاملين بالمراكز الصحية الخاصة، وبلغت الاستبيانات المستردة (133) استمارة، بنسبة استرداد قدرها (94%)، وتحليل بيانات الدراسة تم الاستعانة بالخاصة الآلي واستخدام برنامج إحصائي من حزمة البرمجيات الواردة في (SPSS)، وفقاً للنسب المئوية والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، والتحليل الانحدار المتعدد وتحليل التباين الأحادي، توصلت الدراسة إلى العديد من النتائج ومن أهم هذه النتائج أن مستوى إبداع القيادة التحويلية المنخفضة في (المتغير المثال: الحفز الفكري، الدوافع الملهم، والإعتراف الفردي) في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية كان متوسطاً، وأن مستوى الإبداع التنظيمي كان متوسطاً، وكذلك يوجد أثر ذو دلالة إحصائية بين إبداع القيادة التحويلية (المتغير المثال: الحفز الفكري، الدوافع الملهم، والإعتراف الفردي) ومستوى الإبداع التنظيمي (متغير الإبداع وتوافر القدرات الإبداعية) من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية الخاصة في الدراسة وفي ضوء هذه النتائج التي توصلت إليها الدراسة تم تقديم مجموعة من التوصيات.

The Impact of Transformational Leadership On Organizational Innovation In Private Health Centers Of Zawia City
Dr Ibrahim Belkaseem Belhaj

Abstract

This study aimed to identify the impact of transformational leadership on organizational innovation in private health centers of Zawia city. In order to achieve the objectives of the study, the study followed the descriptive analytical method, where the study used a questionnaire to collect data, the questionnaire have been distributed to (140) employees who working in private health centers of Zawia city, and the collected questionnaire were (133), representing (94%). A valid statistical analysis form and analysis of the study data was used e-Computer and use a statistical program from the software package contained in SPSS and according to percentages and averages arithmetic and standard multiple regression analysis and One-way analysis of variance, the study have reached many results, the most important of these results are the level of dimensions of transformational leadership in private health centers of Zawia city were average, and the level of organizational innovation were average, and there is a statistically significant effect between dimensions of transformational leadership and organizational innovation (Adoption Innovation and Innovation Abilities) in private health centers of Zawia city, in the light of these results which the study reached, the study presented a number of recommendations

Keywords

Transformational Leadership, Organizational Innovation, and Private Health Centers

المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك لمصادر البحث العلمي، اختار واحدا من المصطلحات التالية:

- القيادة الخادمة - القيادة الشاملة - القيادة التمكينية
- القيادة التحويلية

قم بإجراء بحثا عليه على أي من المواقع التي درستها، ثم اختر منها بحثا واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته ،على أن يتم عرض إجابتكم في شكل فيديو قصير تتراوح مدته من خمس الى عشر دقائق، ومرفقا به ملف PDF للإجابة المطلوبة.

أطيب الأمنيات بالتوفيق،،

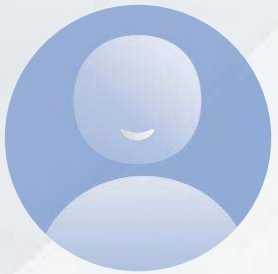
Chapter

لمحة عامة على الدراسة

هدفت الدراسة إلى استكشاف تأثير القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية. اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات. تم توزيع الاستبيان على عينة مكونة من (140) موظفاً من العاملين بالمراكز الصحية الخاصة، وبلغت نسبة الاستجابة 95% حيث تم استرداد (133) استمارة صالحة للتحليل الإحصائي.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج المهمة، أبرزها أن مستوى أبعاد القيادة التحويلية المتمثلة في (التأثير المثالي، الحفز الفكري، الدوافع الملهمة، والاعتبارات الفردية) جاء بدرجة متوسطة. كما أظهرت النتائج أن مستوى الإبداع التنظيمي كان متوسطاً أيضاً. وكشفت الدراسة عن وجود أثر ذي دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة التحويلية (التأثير المثالي، الحفز الفكري، الدوافع الملهمة، والاعتبارات الفردية) ومستوى الإبداع التنظيمي (بشقيه: تبني الإبداع وتوافر القدرات الإبداعية) من وجهة نظر العاملين في المراكز الصحية قيد الدراسة.

وبناءً على النتائج التي توصلت إليها الدراسة، تم تقديم مجموعة من التوصيات التي من شأنها تعزيز ممارسات القيادة التحويلية وتحسين مستويات الإبداع التنظيمي في المراكز الصحية الخاصة.



عنوان الدراسة:

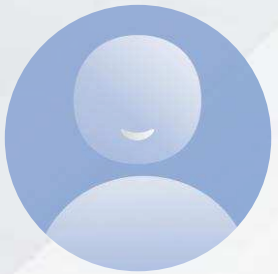
يعد عنوان الدراسة "أثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي" واضحاً ومعبراً عن محتوى البحث، فهو يحدد المتغير المستقل (القيادة التحويلية) والمتغير التابع (الإبداع التنظيمي)، مما يعطي القارئ فكرة مباشرة عن موضوع الدراسة ونطاقها. ومع ذلك، كان من الممكن تضمين مجال التطبيق (المراكز الصحية في مدينة الزاوية) في العنوان ليصبح أكثر تحديداً وتوضيحاً للسياق الذي أجريت فيه الدراسة. كما أن العنوان لم يشر إلى الأبعاد الفرعية للمتغيرات، والتي ظهرت لاحقاً كمحاور رئيسية في البحث.

أهداف الدراسة:

لم يحدد الباحث أهداف الدراسة بشكل مستقل وواضح في الأجزاء المتاحة من البحث، وهذا يعد من نقاط الضعف في هيكل البحث، حيث يفترض أن تكون الأهداف محددة بدقة لتوجيه مسار البحث وإجراءاته. ويمكن استنتاج أن هدف الدراسة الرئيسي هو التعرف على أثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي من خلال المستخلص.

مشكلة الدراسة:

صاغ الباحث مشكلة الدراسة بشكل واضح من خلال تساؤل رئيسي حول وجود أثر لسلوكيات القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع التنظيمي، وتفرع منه تساؤلات فرعية حول مدى توافر سلوكيات القيادة التحويلية ومستوى الإبداع التنظيمي في المراكز الصحية قيد الدراسة. ومع ذلك، لم تستند المشكلة بشكل كافٍ على نتائج دراسة استطلاعية موثقة أو إحصاءات وبيانات تؤكد وجود مشكلة حقيقية تستحق البحث. كما أن صياغة المشكلة لم تربط بشكل واضح بين متغيرات الدراسة والتحديات التي تواجهها المراكز الصحية الخاصة في مجال الإبداع التنظيمي.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكرًا لطيب المتابعة

