

2024

# قضايا بحثية (٢)

المهمة الأولى : تقييم موضوع رسالة ماجستير

إعداد وتقديم :د. عايد الرشيدى



# المهمة الأولى : تقييم موضوع رسالة ماجستير

- في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير من حيث موضوع البحث مناسب لها، مع توضيح الأسباب التي أدت إلى اختيار هذا الموضوع

## محتويات التقييم:

- وضوح الموضوع وأهميته.
- ملائمة الموضوع لاهتمامات الطالب.
- الأسباب المنطقية .

# رسالة الماجستير

- رسالة الماجستير التي تم اختيارها بعنوان (أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري) دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة بالمملكة العربية السعودية).
- مشروع بحثي مقدم لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في الإدارة العامة التنفيذية بكلية الاقتصاد والإدارة بجامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية.

• ١٤٤٣ هـ / ٢٠٢٢ م



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري

دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:  
An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,  
Kingdom of Saudi Arabia

# وضوح الموضوع وأهميته.

- يشير عنوان الرسالة (أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري) دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة بالمملكة العربية السعودية إلى أهمية موضوع الرسالة .
- عنوان مناسب متسق مع موضوع الرسالة / واضح وموجز
- يتضمن المتغيرين للرسالة (المستقل: تمكين العاملين) و (المتغير : الابداع الإداري).
- يشير لنوعية الدراسة / ومجتمعها / ومكانها
- يتضح من الموضوع أهميته في التطرق لقضية بحثية جديدة وتحتاج لمزيد من البحث وتتماشى مع أهداف والتوجهات الاستراتيجية لرؤية ٢٠٣٠ بالمملكة



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري

دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:  
An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,  
Kingdom of Saudi Arabia

# وضوح الموضوع وأهميته (يتبع).

- العنوان واضح نظرا لتجنبه الكلمات المبهمة والاختصارات الغامضة
- العنوان فريدا في صياغته غير مكرر أو سبق استعماله
- العنوان يتسق مع الشكل العام لموضوع الرسالة
- عنوان مثيرا للاهتمام وغنيا بالمعلومات
- العنوان محدد ودقيق وعملي وعلمي (مع " كلمات رئيسية " علمية أساسية للفهرسة)



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري

دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:  
An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,  
Kingdom of Saudi Arabia

# ملائمة الموضوع

- تم مراعاة عدة معايير في اختيار رسالة الماجستير للعمل على تقييمها في المهمة الأولى :
- الدراسة ملائمة لاهتماماتي الشخصية والعملية حيث انني اعمل اشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لتجمع القصيم الصحي .
- في إطار العمل ضمن التحول الصحي بالمملكة أصبح تمكين العاملين مطلب أساسي لجودة الخدمات .
- الموضوع حديث ومعاصر يتماشى مع التوجهات العامة في إطار تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠
- قابل للتعميم في مجال ومكان عملي حيث تمت الدراسة في مدينة بريدة أكبر محافظات القصيم ومقر عملي مما يوفر المعلومات ودعم القيادات .



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري

دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:

An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,

Kingdom of Saudi Arabia

# الأسباب المنطقية لاختيار الرسالة

- في ظل التحول الوطني ورؤية (٢٠٣٠ م) اوجب استخدام الأساليب غير التقليدية في إدارة المنظمات الغير ربحية الذي ينعكس إيجاباً على الفرد والمجتمع.
- أصبح تطبيق معايير الحوكمة المؤسسية متطلب أساسي في إدارة المنظمات الغير ربحية للتشجيع على تطبيق هذه المعايير التي تزيد من التزامها بالعمل المؤسسي والشفافية والإفصاح وتعزيز قدرات ومهارات العاملين بالقطاعات الغير ربحية
- وعليه يعتبر مفهوم التمكين من المفاهيم المعاصرة في الفكر الإداري، والتي ترتقي بالعنصر البشري في المنظمة المعاصرة إلى مستويات عالية من التعاون، وروح الفريق، والثقة بالنفس والإبداع والتفكير المستقل، وروح المبادرة، واتخاذ القرارات بشكل مستقل، وتحقيق المشاركة الفعلية في إدارة منظماتهم.



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري  
دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:  
An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,  
Kingdom of Saudi Arabia

# الأسباب المنطقية لاختيار الرسالة

- والتمكين يسعى إلى زيادة الثقة بالعاملين في كافة المستويات الإدارية والقدرات الإبداعية أصبحت من الحاجات الملحة للتغلب على تحديات الإدارية في المنظمات
- ومن هنا جاءت هذه الدراسة كمحاولة للكشف عن تأثير تمكين العاملين على الإبداع الإداري في الجهات غير الربحية في مدينة بريدة.



أثر تمكين العاملين على الإبداع الإداري  
دراسة ميدانية على موظفي المنظمات الغير ربحية بمدينة بريدة  
بالمملكة العربية السعودية

The impact of empowering employees on administrative creativity:  
An applied study on the employees of the non-profit sector in Buraida,  
Kingdom of Saudi Arabia

التقنية

