

دراسات نقدية
التكليف الثالث

اشراف:
أ. د. لمى اسبر

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ،وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة الله ثالث تكاليف هذا الفصل مستعينا بالله ..

العنوان

أثر القيادة التحويلية في إدارة التغيير خلال عمليات خصخصة المستشفيات الحكومية بالمملكة العربية السعودية

هدف الدراسة

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر القيادة التحويلية في نجاح إدارة التغيير خلال عمليات خصخصة المستشفيات الحكومية في المملكة العربية السعودية، كما سعت إلى معرفة مدى مساهمة القيادة التحويلية في رفع كفاءة العاملين، وتقليل مقاومة التغيير، وتحسين الأداء المؤسسي أثناء تنفيذ برامج الخصخصة .

منهجية الدراسة

اعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي، وهو من أكثر المناهج استخداماً في الدراسات الإدارية، لأنه يصف الظاهرة كما هي ثم يحلل العلاقات بين المتغيرات للوصول إلى نتائج علمية .
وكان هذا المنهج مناسباً لأن الدراسة تبحث في العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة التغيير داخل المستشفيات الحكومية

أداة جمع البيانات

استخدم الباحث الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من أفراد العينة، لأنها تساعد على جمع عدد كبير من الاستجابات خلال وقت قصير، كما تسمح بتحليل البيانات إحصائياً بدقة

مجتمع الدراسة

تكوّن مجتمع الدراسة من العاملين في المستشفيات الحكومية السعودية التي تمر بعمليات الخصخصة، ويشمل القيادات الإدارية والموظفين المرتبطين بعملية التغيير .

العينة

اعتمد الباحث على عينة ممثلة من العاملين في المستشفيات الحكومية، وتم اختيارها بما يحقق تمثيل المجتمع وإمكانية تعميم النتائج على بقية المستشفيات المشابهة

الأساليب الإحصائية

استخدم الباحث عدداً من الأساليب الإحصائية، من أهمها:
التكرارات والنسب المئوية
المتوسطات الحسابية
الانحراف المعياري
معامل كرونباخ ألفا لقياس ثبات الاستبانة
معامل ارتباط بيرسون
تحليل الانحدار

وتعد هذه الأساليب مناسبة لأنها تساعد في اختبار العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة التغيير وقياس قوة تأثيرها

تقييم المنهجية

أرى أن المنهجية التي استخدمها الباحث مناسبة لأهداف الدراسة، وذلك للأسباب التالية:

- اختيار المنهج الوصفي التحليلي يتناسب مع طبيعة المشكلة
- استخدام الاستبانة مناسب لجمع بيانات من عدد كبير من الموظفين
- استخدام التحليل الإحصائي عزز دقة النتائج
- الاعتماد على اختبارات الثبات والصدق زاد من موثوقية الدراسة

نقاط القوة

وضوح مشكلة الدراسة.
مناسبة المنهج لأهداف البحث.
استخدام أدوات إحصائية متعددة.
تحليل النتائج بطريقة علمية.
تقديم توصيات عملية يمكن تطبيقها.

نقاط الضعف

اقتصرت الدراسة على القطاع الصحي
إمكانية اختلاف النتائج عند تطبيقها على قطاعات حكومية أخرى
الاعتماد على الاستبانة فقط قد يؤدي إلى تحيز بعض المشاركين

الخاتمة

في الختام، تعد هذه الرسالة مثلاً جيداً على تطبيق المنهج العلمي في الإدارة العامة، حيث استخدم الباحث منهجية مناسبة وأدوات إحصائية دقيقة للوصول إلى نتائج تدعم أهمية القيادة التحويلية في إنجاح إدارة التغيير داخل المؤسسات الحكومية، خاصة في ظل برامج التحول والخصخصة التي تشهدها المملكة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You