

المهمة الثانية

تقييم رسالة ماجستير وتقييم الإطار النظري
مع استعراض الأدبيات السابقة ذات الصلة.

Prepared by



أثر الإدارة الخضراء في تحسين أداء منظمات الأعمال: دراسة تطبيقية على أمانة عمان

<https://0710g0ubl-1105-y-https-search-mandumah-com.mplbci.ekb.eg/Record/1466397>

(الشوابة، 2024)

التغطية الشاملة للموضوع:

الإطار النظري قدم لمحة عامة وشاملة عن مفهوم الإدارة الخضراء وأهميتها بالنسبة لمنظمات الأعمال ، بدأ بتوضيح الخلفية التاريخية لظهور الإدارة الخضراء، والكيفية التي أدت بها الزيادة في الإنتاج والصناعات إلى تلوث البيئة، مما دفع المنظمات الدولية لتقديم مبادرات لحماية البيئة. وأوضح كيف أن هذه المبادرات أثرت بشكل كبير على تطوير تقنيات الحفاظ على البيئة، بما في ذلك ما يعرف بالإدارة الخضراء كما تطرق بالتفصيل إلى أبعاد الإدارة الخضراء المختلفة، مثل التوظيف الأخضر، والاستقطاب الأخضر، والاختيار الأخضر، وتقييم الأداء الأخضر، موضحًا كيف ترتبط هذه الأبعاد بتحسين الأداء التنظيمي للمنظمات. وبذلك قدم إطارًا شاملاً ومتكاملاً للقارئ لفهم مفهوم الإدارة الخضراء وأهميتها في سياق منظمات الأعمال.

الأساس النظري والمرجعي:

الإطار النظري استند إلى مصادر أكاديمية وبحثية موثوقة ومحدثة في توضيح المفاهيم والنظريات المتعلقة بالإدارة الخضراء. وتم الاستشهاد بأعمال الباحثين والدراسات السابقة ذات الصلة بشكل مناسب، مما يُضفي على الإطار النظري صفة الموثوقية والاعتمادية كما قدم التعريفات والمفاهيم الأساسية للإدارة الخضراء بطريقة واضحة ومتماسكة، مما يسهل على القارئ فهم هذا المفهوم الحديث. وبذلك وفر الإطار النظري أساساً نظرياً قوياً ومستنداً إلى مراجع أكاديمية متنوعة لتناول موضوع الإدارة الخضراء.

الترابط المنطقي والتكامل:

عُرض الإطار النظري بشكل متسلسل ومنظم، انتقل من التعريف العام للإدارة الخضراء إلى التفاصيل المتعلقة بأبعادها المختلفة وتم ربط مفهوم الإدارة الخضراء بتحسين الأداء التنظيمي للمنظمات بطريقة منطقية وواضحة. كما أبرز أهمية الإدارة الخضراء وفوائدها للمنظمات بشكل مقنع، مما يؤكد على أهمية تبني هذا المنهج. وبذلك كان الإطار النظري متماسكًا ومتربطًا في عرضه للموضوع، مما يجعله سهل الفهم والاستيعاب للقارئ.

القوة التحليلية والاستنتاجات:

الإطار النظري قدم تحليلاً شاملاً لأبعاد الإدارة الخضراء وآثارها على الأداء التنظيمي للمنظمات وتم استخلاص استنتاجات مهمة حول أهمية تبني الإدارة الخضراء في منظمات الأعمال، مستندةً على البحوث والدراسات السابقة كما قدم توصيات ذات صلة ببناءً على النتائج والاستنتاجات المستخلصة، مما يعزز من قيمة الإطار النظري وقابليته للتطبيق العملي. وبذلك أظهر الإطار النظري قوة تحليلية واستنتاجية تؤهله ليكون أساساً صلباً للدراسة التطبيقية اللاحقة.

الأدبيات السابقة ذات الصلة بموضوع الرسالة

دراسة الطراونة والشورة (2022) بعنوان: "أثر الإدارة الخضراء في الأداء المستدام في شركات صناعة الأدوية الأردنية (دراسة ميدانية على مجموعة من شركات صناعة الأدوية في العاصمة عمان)": هذه الدراسة الحديثة التي أجريت في عام 2022 هدفت إلى التعرف على أثر الإدارة الخضراء بأبعادها المختلفة على الأداء المستدام في شركات صناعة الأدوية الأردنية. وركزت على أبعاد الإدارة الخضراء كالتوظيف الأخضر، والتدريب والتطوير الأخضر، وتقييم الأداء للموارد البشرية الخضراء، والتعويضات والمكافآت الخضراء. كما تناولت الأداء المستدام بأبعاده البيئية والاقتصادية والاجتماعية. وباستخدام المنهج الوصفي التحليلي وأساليب إحصائية متطورة، توصلت الدراسة إلى وجود أثر ذي دلالة إحصائية لممارسات الإدارة الخضراء على الأداء المستدام في شركات صناعة الأدوية الأردنية. وتعد هذه الدراسة ذات صلة وثيقة بموضوع الدراسة الحالية نظرًا لتركيزها على الإدارة الخضراء والأداء التنظيمي المستدام.

دراسة زايد وآخرون (2020) بعنوان: "ممارسات حزمة الادارة الخضراء وأداء التصنيع المستدام: فهم العلاقات المحتملة": هذه الدراسة الحديثة التي أجريت في عام 2020 سعت إلى التحقيق في تأثير ممارسات الادارة الخضراء كحزمة على الأداء البيئي والاقتصادي والاجتماعي والتشغيلي في قطاع التصنيع الفلسطيني. واستخدمت الدراسة منهجية البحث الكمي واختبار نموذج المعادلة الهيكلية ((SEM-PLS، مما أعطى نتائجها مصداقية أكبر. وتبين من خلال التحليل الإحصائي أن ممارسات حزمة الإدارة الخضراء لها تأثير إيجابي على الأبعاد الأربعة للأداء التنظيمي. وتعتبر هذه الدراسة ذات صلة جيدة بموضوع الدراسة الحالية، حيث تركز على قطاع التصنيع والممارسات الخضراء للموارد البشرية.

دراسة أحمد (2019) بعنوان: "اثر ممارسات الإدارة الخضراء في تحسين أداء المنظمة: دراسة استطلاعية لآراء عينة العاملين في مستشفيات مدينة الرمادي": هذه الدراسة التي أجريت في عام 2019 هدفت إلى تحديد أثر ممارسات الادارة الخضراء والمتمثلة في التوظيف والتدريب والمكافأة الخضراء على تحسين أداء المؤسسة. وركزت على المستشفيات في مدينة الرمادي. وقد توصلت الدراسة إلى وجود أثر ذي دلالة معنوية لممارسات الادارة الخضراء على تحسين أداء تلك المؤسسات، إلا أن هناك ضعف في تطبيق هذه الممارسات نتيجة لعدم معرفة الجهات المسؤولة بأهميتها. وبالرغم من أن نطاق هذه الدراسة كان محدودًا على قطاع المستشفيات، إلا أنها تظل ذات صلة جزئية بموضوع الدراسة الحالية.

دراسة سلطان (2019) بعنوان: " تأثير ممارسات إدارة سلسلة التوريد الخضراء على أداء المنظمة بالتطبيق علي شركات قطاع البترول المصري": هدفت هذه الدراسة التي أجريت في عام 2019 إلى التعرف على تأثير ممارسات إدارة سلسلة التوريد الخضراء على أداء المؤسسة. وركزت على شركات قطاع البترول المصري في محافظة الإسكندرية. وتوصلت الدراسة إلى وجود تأثير لكل من التصميم الدقيق للبيئة والإدارة الخضراء لسلسلة التوريد على أداء تلك الشركات. وبالرغم من أن هذه الدراسة لا تتناول الإدارة الخضراء بشكل مباشر، إلا أنها ذات صلة جزئية بموضوع الدراسة الحالية من خلال تركيزها على الممارسات البيئية في المنظمات.

دراسة الإبراهيمي (2019) بعنوان: " الإدارة الخضراء ودورها في تحقيق التفوق التنافسي: دراسة ميدانية في مستشفى الأمير والغدير الأهليين في محافظة النجف": هذه الدراسة التي أجريت في عام 2019 بحثت في دور الإدارة الخضراء بأبعادها المختلفة على تحقيق التفوق التنافسي في مستشفى الأمير والغدير الأهليين في محافظة النجف. وأظهرت نتائجها وجود وعي كاف لدى عينة الدراسة حول أهمية ممارسات الإدارة الخضراء للموارد البشرية ودورها في تنظيم العاملين وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة. وبالرغم من تركيزها على قطاع الرعاية الصحية، إلا أن هذه الدراسة تُعد ذات صلة جزئية بموضوع الدراسة الحالية نظرًا لتناولها للإدارة الخضراء بأبعادها المختلفة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

