

دراسة تطبيقية لدور القيادة الادارية في ادارة المخاطر لشركة ارامكو في المملكة

العربية السعودية لتعزيز ثقافة السلامة في مواقع العمل وادارة المشاريع

الباحث / عمر خلدون الذيب ماجستير إدارة مخاطر / جامعة ميداو شن ، ٢٠٢٤ ، ع ١ ، مج
والدراسات للبحوث ميدأوشن مجلة Midocean Journal for Research and
Studies – Vol 1, No 2, 2024 مسترجع من [Midocean University](https://midoceanuniversity.edu.sa/digital-library)
[Digital Library](https://midoceanuniversity.edu.sa/digital-library)



إعداد

محمد بن نواف الشمري



العنوان

العنوان: دراسة تطبيقية لدور القيادة الإدارية في إدارة المخاطر لشركة أرامكو في المملكة العربية السعودية لتعزيز ثقافة السلامة في مواقع العمل وإدارة المشاريع.

يحدد بوضوح :

المتغير المستقل: القيادة الإدارية

المتغير التابع: فعالية إدارة المخاطر/مؤشرات السلامة

سياق مجال التطبيق: أرامكو – مواقع العمل – إدارة المشاريع

العنوان محدّد وغير عام ويعكس موضوع البحث مباشرة.

قدّمت المقدمة أهمية القيادة في بيئات عالية الخطورة (النفط والغاز) وربطت القيادة بأداء السلامة وتقليل الحوادث، مع الاستشهاد بدراسات حديثة .

ملاحظة جودة: المقدمة متوافقة مع متطلبات المقرر من حيث الربط بين المتغيرات وسياق الصناعة .



مشكلة الدراسة

تحدد المشكلة في استمرار تحديات السلامة رغم الجهود، مع فجوة بين الممارسات القيادية المطلوبة والقائمة.
صيغت كأسئلة رئيسية وفرعية (فعالية القيادة، دورها في ترسيخ ثقافة السلامة، علاقتها بالأداء، أثرها على إدارة المخاطر في المشاريع، التحديات).

أهمية الدراسة

✓ (نظرية/تطبيقية/مجتمعية/اقتصادية)

نظري: إثراء أدبيات العلاقة بين القيادة وإدارة المخاطر وثقافة السلامة، وتحديد فجوات للبحث.

تطبيقياً: توصيات لتحسين الاستراتيجيات والبرامج القيادية، والتواصل، وإدارة الموارد، والمخاطر

مجتمعياً/اقتصادياً: خفض الحوادث، والتكاليف، وتعزيز السمعة، والكفاءة.

 أهداف الدراسة

المتطلب: أهداف واضحة قابلة للقياس ومرتبطة بالمشكلة ومتغيراتها .
قائمة تفصيلية (تقييم فعالية القيادة، تحديد الاستراتيجيات، قياس وعي
العاملين، دراسة العلاقة بأنماط القيادة، تأثير القيادة على الحوادث،
على نجاح إدارة المخاطر بالمشاريع، التحديات، الحلول). الأهداف
دقيقة وقابلة للتطبيق



المفاهيم/التعريفات والإطار النظري

إطار نظري متكامل :

القيادة التحويلية، إدارة المخاطر المؤسسية، الثقافة التنظيمية، التعلم التنظيمي، صنع القرار في عدم اليقين، مع تفكيك دور كل إطار بالنسبة للسلامة والمخاطر. الروابط بين القيادة ← الثقافة/السلوك ← الممارسات وإدارة المخاطر واضحة .



الدراسات السابقة (المراجعة الأدبية)

استعرضت دراسات عربية وأجنبية متعددة حول أنماط القيادة (تحويلية، أخلاقية، خادمة، رشيقة، تكيفية) وأثرها على السلامة وإدارة المخاطر في النفط، والغاز والبناء والتصنيع. قدّم الباحث تعقيباً مقارناً وأبرز الفجوة في التطبيق المباشر بسياق أرامكو. قائمة مراجع موسّعة تُظهر استخدام مصادر متعددة .



الفرضيات

خمس فرضيات رئيسية مع فرضيات فرعية

- ١ - علاقات دالة بين القيادة وإدارة المخاطر.
- ٢ - القيادة وثقافة السلامة.
- ٣ - القيادة والحوادث.
- ٤ - مشاركة القيادة ونجاح إدارة المخاطر بالمشاريع.
- ٥ - فروق بين الإدارات حسب أسلوب القيادة.



النموذج/الإطار المفاهيمي

المتطلب: نموذج يعبر عن العلاقات واتجاهات الفروض المراد اختبارها .

الموجود بالبحث:

الإطار النظري والعلاقات السببية بين القيادة ←
(الممارسات/الثقافة/التواصل/التكنولوجيا) ←
إدارة المخاطر/أداء السلامة، موضّح ضمن الأقسام النظرية والنتائج.



منهجية الدراسة

المتطلب: منهج البحث، المجتمع والعينة، أدوات جمع البيانات، الإجراءات، والأساليب الإحصائية .

منهج وصفي تحليلي بدمج كمي + نوعي.

* أدوات : استبيانات، مقابلات، مجموعات تركيز، تحليل وثائق.
مجتمع/عينة: موظفون ومدراء في أرامكو (بيانات ديموغرافية مفصلة لعينة ٥٠٠).

* تحليلات: متوسطات، انحراف معياري، توزيعا.



التحليل الإحصائي ومناقشة النتائج

تمّ تقديم جداول بعدد من البنود (التخطيط، الموارد، المخاطر، التواصل، التكنولوجيا، الأثر على الإنتاجية والجودة والتكاليف والالتزام بالمواعيد والمرونة) مع المتوسط والانحراف المعياري وتفسير موجز.

النتائج تنسجم مع الأدبيات التي تُظهر أنماط القيادة الفعالة ترفع نضج إدارة المخاطر وثقافة السلامة. تمّ إبراز مجالات تحسين (الموارد، إدارة المخاطر، التواصل)، بما يوافق ما تقترحه الأدبيات من برامج قيادية وتدريبية وتكامل تكنولوجي.



التوصيات وأخلاقيات البحث

التوصيات:

تعزيز ثقافة السلامة بتدريب مكثف وتبادل خبرات.
تطوير نظام شامل لإدارة المخاطر وتشكيل فريق متخصص.
رفع كفاءة التواصل والتقنيات، وتحسين تخصيص الموارد، وبرامج تدريب
قيادي متخصصة، ومراجعات دورية للتقدم.
ترتيب أولويات المشاريع والالتزام بالتحسين المستمر .

أخلاقيات البحث:

ورد التزام بحدود أخلاقية وقانونية واعتبارات سرّية معلومات الشركة
والامتثال للمعايير داخل المملكة والشركة



حدود الدراسة

حدود موضوعية: (التركيز على أنماط قيادية محددة وأنواع مخاطر).
مكانية: (أرامكو داخل المملكة)
زمانية: (١٤٤٦هـ/ ٢٠٢٤-٢٠٢٥م + بيانات ٥ سنوات).
بشرية: (موظفون ومدراء دون المقاولين).
منهجية: (وصفي تحليلي، أدوات محددة)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

