

مراجعته الفصل الخامس

الجزء الخاص بملخص منهجية الدراسة لا يوضع كعنوان مستقل بذاته ويمكن الاكتفاء بعرض الاساليب الاحصائية المستخدمة ومنهجية الدراسة في الفصل الثالث

كذلك ذكرت التعويض في المعادلة لحساب حجم العينة

ولم يتم عرض المعادلة ولا التعويض فيها ولا حتي ذكر حجم المجتمع ؟؟؟!!

- الحدود المكانية: المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية في مدينة الرياض.

ملخص منهجية الدراسة

اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي؛ لملاءمته طبيعة الدراسة الميدانية الهادفة إلى وصف واقع متغيرات الدراسة وتحليل العلاقات بينها. وتكون مجتمع الدراسة من العاملين في المستشفيات والمراكز الصحية الحكومية بمدينة الرياض ضمن القطاع الصحي الحكومي، من الأطباء والمرضى والفنيين والإداريين. وبلغ عدد أفراد العينة المعتمدة التي جرى تحليل بياناتها (384) مفردة، وتم اختيارها باستخدام الأسلوب العشوائي الطبقي بما يضمن تمثيل الفئات المهنية الرئيسة.

استخدمت الدراسة الاستبانة أداة رئيسة لجمع البيانات، واشتملت على قسم للبيانات الديموغرافية والوظيفية، وأربعة أقسام لقياس متغيرات الدراسة: التحول الصحي بوصفه المتغير المستقل، وبيئة العمل النفسية المستدامة والاحتراق الوظيفي بوصفهما متغيرين تابعين، ورفاهية الموظفين بوصفها المتغير الوسيط الوحيد. وتضمن كل قسم ثمان عبارات، وقيمت الاستجابات باستخدام مقياس ليكرت الخماسي.

وخللت البيانات باستخدام برنامج (SPSS) من خلال التكرارات والنسب المئوية، والمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، ومعامل ارتباط بيرسون، وتحليل الانحدار الخطي البسيط والمتعدد، واختبار Welch t لفحص الفروق بحسب الجنس، وتحليل التباين Welch ANOVA لفحص الفروق وفق الخصائص متعددة الفئات، مع استخدام اختبار Games-Howell للمقارنات البعدية عند دلالة الاختبار الكلي. كما استخدمت تحليلات المسار وتحليل الدور الوسيط لفحص العلاقات المباشرة وغير المباشرة بين متغيرات الدراسة وفق الفروض المحددة.

الحكومي، وتشمل الفئات المهنية الرئيسية: الأطباء، والممرضين، والفنيين، والإداريين.

عينة الدراسة

ونظرًا إلى تعذر شمول جميع أفراد مجتمع الدراسة، اعتمدت الدراسة عينة لجمع البيانات وتحليلها.

ولتقدير الحد الأدنى لحجم العينة، استخدمت الدراسة معادلة كوكران (Cochran, 1977)، وهي من المعادلات الشائعة لتقدير حجم العينة عندما لا يكون حجم المجتمع محددًا بدقة، وصيغتها على النحو الآتي:

حيث:

n: حجم العينة المطلوب تقديره.

t: القيمة الجدولية عند مستوى ثقة (95%)، وتبلغ (1.96).

p: النسبة التقديرية للأفراد الذين يتصفون بخصائص الظاهرة قيد الدراسة، وغالبًا ما تُؤخذ (0.5) لتمثل أقصى درجة من التباين.

d: هامش الخطأ المسموح به في التقدير، وقد تم تحديده عند (0.05).

وبالتعويض في المعادلة:

وبناءً على ذلك، قُدِّر الحد الأدنى لحجم العينة بـ (384) مفردة، وبلغ حجم العينة النهائية المعتمدة في التحليل الإحصائي (384) مفردة.

استخدمت الدراسة أسلوب العينة العشوائية الطبقية وفق المسمى الوظيفي، بما يضمن تمثيل الفئات المهنية الرئيسية في العينة، وهي الأطباء والممرضون والفنيون والإداريون (Sekaran & Bougie, 2016). وتوزعت العينة النهائية بحسب المسمى الوظيفي على (113) طبيياً، و(82) ممرضاً، و(84) فنياً، و(105) إداريين، بإجمالي (384) مفردة.

وقد أظهرت العينة تنوعاً في خصائصها الديموغرافية والوظيفية، ويعرض الفصل الرابع توزيع أفرادها وفق هذه الخصائص. كما تم التأكيد للمشاركين على سرية البيانات واستخدامها لأغراض البحث العلمي فقط.

وتفسر نتائج الدراسة في حدود مجتمعها المستهدف وإجراءات المعاينة والحدود المكانية والبشرية المحددة لها.