

قضايا بحثية 3 التكليف 10

الباحثة: صباح مرشد الحميدي



عنوان الدراسة:

أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في بيئات العمل
المتنوعة: دراسة ميدانية على موظفي الجامعات السعودية
الباحثون: جمال علي عروس وآخرون، جامعة الحدود
الشمالية، المملكة العربية السعودية.
12. 2024 سنة النشر:



هدف الدراسة

هدفت الدراسة إلى قياس أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في بيئات العمل المتنوعة داخل الجامعات السعودية، والتعرف على مدى مساهمة هذا النمط القيادي في تحسين الأداء الوظيفي وتعزيز التعاون والابتكار ورفع مستوى مشاركة العاملين

منهجية الدراسة

اعتمد الباحثون على المنهج الكمي من خلال توزيع استبانة على الموظفين الإداريين في عدد من الجامعات السعودية. وقد بلغ عدد الاستجابات الصالحة للتحليل 418 استبانة، وتم تحليل البيانات باستخدام برنامج

SPSS

2 1 لاختبار العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين.

أهم النتائج

توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج المهمة، أبرزها:

1. وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين ممارسة القيادة التحويلية ومستوى أداء الموظفين.
2. تسهم القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين وتشجيعهم على تجاوز المتوقع من أدائهم الوظيفي.
3. تساعد القيادة التحويلية على خلق بيئة عمل تدعم الابتكار والتعاون والعمل الجماعي بين الموظفين.
4. أظهرت النتائج أهمية المرونة القيادية في التعامل مع التنوع الموجود في القوى العاملة داخل الجامعات السعودية.
5. يؤدي تطبيق مبادئ القيادة التحويلية إلى رفع مستوى الاندماج الوظيفي والالتزام التنظيمي وتحسين فعالية المؤسسة بشكل عام.

- أوصت الدراسة بما يلي:
- تعزيز تبني ممارسات القيادة التحويلية في الجامعات السعودية.
- تدريب القيادات الأكاديمية والإدارية على مهارات الإلهام والتحفيز والتأثير الإيجابي.
- توفير بيئة تنظيمية تشجع على الإبداع والمشاركة في اتخاذ القرار.
- تطوير استراتيجيات مستدامة لدعم القيادة التحويلية بما ينعكس على أداء الموظفين وكفاءة المؤسسات الجامعية.

الخلاصة

خلصت الدراسة إلى أن القيادة التحويلية تعد من أكثر الأساليب القيادية فاعلية في تحسين أداء الموظفين داخل الجامعات السعودية، خاصة في ظل بيئات العمل المتنوعة. كما أن التركيز على الإلهام والتحفيز والابتكار والتعامل المرن مع الاختلافات بين العاملين يسهم بشكل مباشر في رفع الإنتاجية وتحقيق أهداف الجامعة بكفاءة أكبر.

الخاتمة

أثبتت الدراسة أن القيادة التحويلية تؤثر إيجابياً وبشكل معنوي في أداء موظفي الجامعات السعودية، من خلال تعزيز التحفيز والابتكار والتعاون والاندماج الوظيفي، مما يؤدي إلى تحسين فعالية الأداء المؤسسي في بيئات العمل المتنوعة.

<https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.2021.682092/full>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

