

قضايا بحثية 8-3

Prepared by
بسام محمد النخلي

تحت اشراف الدكتور
تمارا عادل



"تقييم فعالية أساليب التواصل الإداري في تعزيز العمل الجماعي:
دراسة تطبيقية على أعضاء هيئة المهندسين السعوديين"

اعداد الباحث:
بسام محمد النخلي
باحث دكتوراه بجامعة الجميع
الذكية

المهمة الثامنة

Chapter

02

المطلوب (اعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي) هذه المهمة تتطلب اعداد مقترح بحثي شامل يشتمل على جميع العناصر الأساسية للبحث العلمي، مثل المقدمة والاطار النظري والمنهجية والنتائج المتوقعة والجدول الزمني وغيرها. هذه المهمة تهدف الى اعداد مقترح بحثي شامل يتضمن كافة عناصر البحث العلمي، بما في ذلك المقدمة والاطار النظري والمنهجية والخطة الزمنية والموازنة. اعداد مقترح بحثي كامل هو أحد المتطلبات الأساسية لاجراء أي بحث علمي، حيث يساعد في تحديد الخطوات والمراحل البحثية بشكل واضح.

المقترح البحثي:

"تقييم فعالية أساليب التواصل الإداري في تعزيز العمل الجماعي: دراسة تطبيقية على أعضاء هيئة المهندسين السعوديين"

المستخلص المقترح

المستخلص

تتناول هذه الدراسة "تقييم فعالية أساليب التواصل الإداري في تعزيز العمل الجماعي"، مع التركيز على أعضاء هيئة المهندسين السعوديين. تأتي أهمية البحث من الدور الحيوي الذي تلعبه أساليب التواصل الإداري كعامل رئيسي يؤثر على الحياة التنظيمية وأداء الفرق. تهدف الدراسة إلى تحليل كيفية تأثير أساليب التواصل المختلفة على مستوى التعاون والانسيابية في العمل الجماعي. تم استخدام منهجية وصفية تحليلية، حيث تم جمع البيانات من عينة عشوائية من 100 مهندس باستخدام استبيانات ومقابلات شخصية.

من المتوقع أن تسفر النتائج عن رؤى حول أهمية التواصل الفعال في البيئات المهنية، كما يُظهر البحث العلاقة الإيجابية بين أدوات الاتصال الحديثة وتحسين أداء الفرق. سيعزز هذا البحث الفهم الحالي لفعالية تواصل الإدارة، مما يقدم توصيات للممارسات المثلى في العمل الجماعي في المؤسسات الهندسية.

1. المقدمة

تعتبر أساليب التواصل الإداري من العناصر الحيوية التي تؤثر بشكل كبير على فعالية العمل الجماعي داخل المؤسسات. في ظل التغيرات السريعة في بيئات العمل، يصبح من الضروري دراسة كيفية تأثير هذه الأساليب على روح الفريق وأداء الأعضاء. تهدف هذه الدراسة إلى تقييم فعالية أساليب التواصل الإداري المستخدمة في هيئة المهندسين السعوديين، وتحديد مدى تأثيرها على تعزيز العمل الجماعي، مما يساهم في تحسين الأداء المؤسسي.

الاطار النظري المقترح

2. الإطار النظري

سيتم استعراض الأدبيات السابقة المتعلقة بأساليب التواصل الإداري وأنماط العمل الجماعي. سيتم تحليل نماذج التواصل المهمة مثل نظرية الأنظمة ونظرية التواصل الفعال. كما سيتم تناول الأبحاث السابقة التي سلطت الضوء على العلاقة بين التواصل الفعال وأداء الفرق، مع التركيز على التطبيقات في البيئة المحلية.

المنهجية المقترحة المقترح

3. المنهجية المقترحة

تصميم الدراسة: دراسة وصفية تحليلية.

مجتمع البحث: أعضاء هيئة المهندسين السعوديين.

العينة: سيتم اختيار عينة عشوائية من 100 مهندس.

أدوات جمع البيانات: استبيانات تتضمن أسئلة مغلقة ومواد مفتوحة، بالإضافة إلى مقابلات عميقة مع عدد من الأعضاء.

تحليل البيانات: استخدام الأساليب الإحصائية لتحليل النتائج وتحديد العلاقات بين المتغيرات.

النتائج المتوقعة والجدول الزمني المقترح

4. النتائج المتوقعة

يتوقع أن تسفر الدراسة عن نتائج تدل على وجود علاقة إيجابية بين أساليب التواصل الإداري الفعالة وتعزيز العمل الجماعي. من المحتمل أن تظهر النتائج أن التواصل الواضح والشامل يسهم في زيادة مستوى التعاون والإنتاجية بين أعضاء الهيئة.

5. الجدول الزمني

المرحلة الفترة

مراجعة الأدبيات 1 شهر

تصميم الاستبيان 2 أسابيع

جمع البيانات 1 شهر

تحليل البيانات 2 أسابيع

كتابة التقرير النهائي 2 أسابيع

تقديم النتائج 1 أسبوع

الموازنة المقترح

6. الموازنة

تكاليف جمع البيانات: 2000 ريال سعودي (الطباعة والاستبيانات).
تكاليف تحليل البيانات: 1000 ريال سعودي (برامج الإحصاء).
تكاليف السفر والمقابلات: 1500 ريال سعودي.
المجموع الكلي: 4500 ريال سعودي.

الخلاصة المقترح

الخلاصة

تسلط هذه الدراسة الضوء على تأثير أساليب التواصل الإداري على تعزيز العمل الجماعي بين أعضاء هيئة المهندسين السعوديين، مشيرة إلى أهمية التواصل الفعال في بيئات العمل الحديثة. يتبنى البحث منهجية شاملة تجمع بين الاستبيانات والمقابلات، مما يضمن توفير نتائج دقيقة وموثوقة.

من خلال النتائج، يُتوقع أن تُظهر الدراسة فوائد استخدام أساليب التواصل الفعالة وتأثيرها المباشر على الأداء الجماعي، مما يساهم في تحسين الأجواء التنظيمية وزيادة إنتاجية الفرق.

ختامًا، توفر هذه الدراسة مساهمة قيمة في الأدبيات المتعلقة بالإدارة، وتقدم توصيات عملية للمديرين والمهندسين لتحسين أساليب التواصل، مما سيكون له آثار إيجابية على العمل الجماعي وزيادة الكفاءة في المؤسسات الهندسية.

بهذا الشكل يتضمن المقترح جميع العناصر الأساسية المعنية بالدراسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

