

التكليف الثاني (عرض عن المنهج المستخدم في الدراسة وأساليب المنهج الوصفي التي تم الاعتماد عليها)

للبحث المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الإستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين بمستشفى الملك فهد في جازان

دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان.

أ/ جبريل عبدة مهاجر

الرابط

اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان.pdf

أولاً / المنهج المتبع :

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وهو أحد الأساليب العلمية المستخدمة لوصف وتحليل الظاهرة المدروسة من خلال جمع البيانات، تصنيفها، وتحليلها إحصائياً بهدف تفسيرها بطريقة كمية دقيقة. ويعتبر الوصف أول هدف من أهداف الدراسة العلمية للسلوك الإنساني في العلوم النفسية والتربوية والاجتماعية. ولذلك تعتبر البحوث الوصفية أسهل من حيث فهمها واستيعابها وعلى الرغم من أن هدف الوصف هو أبسط أهداف الدراسة العلمية للسلوك، إلا أنه أكثرها أهمية، بدون الوصف تعجز الدراسات الإنسانية عن التقدم إلى الهدفين التاليين، أعنى التفسير والتحكم (سليمان ، ٢٠١٤) .

ثانياً / أساليب المنهج الوصفي المتبعة في الدراسة:

١. جمع البيانات والمعلومات

لقد تم جمع البيانات من مصادر أولية باستخدام الاستبيان كأداة رئيسية للدراسة. وكذلك من مصادر ثانوية مثل الكتب، الدراسات السابقة، والمواقع الإلكترونية ذات الصلة.

٢. اختيار عينة الدراسة

تم اختيار العينة العشوائية البسيطة من مجتمع الدراسة، والذي يتكون من 108 موظفًا في مستشفى الملك فهد المركزي بجازان، وتم تطبيق الاستبيان على 40 موظفًا.

٣. تحليل البيانات إحصائياً

استخدم الباحث البرنامج الإحصائي (SPSS) لتحليل البيانات، واستخلاص النسب المئوية والجداول التكرارية.

٤. تصميم الاستبيان

تم تصميم الاستبيان ليشمل (27) عبارة مقسمة على محورين رئيسيين:

• محور القيادة الاستراتيجية، والذي تم تقسيمه إلى أربعة أبعاد:

١. التوجه الاستراتيجي (٣ عبارات).

٢. القيادة الابتكارية (٣ عبارات).

٣. القيادة التحويلية (٣ عبارات).

٤. الثقافة التنظيمية (٣ عبارات).

• محور أداء الموظفين، واحتوى على (15) عبارة.

٥. تصنيف وتحليل البيانات

قام الباحث بتحليل البيانات باستخدام الجداول التكرارية والنسب المئوية لمعرفة مدى تأثير القيادة الاستراتيجية على الموظفين.

٦. مراجعة الدراسات السابقة

اعتمدت الدراسة على مقارنة وتحليل الدراسات السابقة حول القيادة الاستراتيجية وأثرها على أداء الموظفين. وتم تقييم مدى التشابه والاختلاف بين نتائج الدراسة الحالية والدراسات السابقة، مما أضاف بُعداً مقارناً في التحليل.

٧. ضبط جودة الأداة البحثية

تم اختبار صدق وثبات الاستبيان قبل تطبيقه، لضمان دقة النتائج وموثوقيتها.

تقديم الطالب / الحميدي بن عبدالله السبيعي

الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)

برنامج دكتوراة الإدارة / الفصل الاول