



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name...Mohammed Al-Ahmari.....اسم الطالب

Students I.D ...2021201567.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

والصلاة والسلام على النبي الامين اما بعد

اتحدث في هذا المقال عن شخصية كنت اعمل تحت ادارتها منذ 5 سنوات وهو مدير عام التشغيل والصيانة في شركة حكومية. تم اختياري له لانه شخص محب للبحث عن المعلومات بكل الاشكال والالوان. اما قيادته فكانت متارحة حسب الموقف والحالة. فكانت قيادته فعالة جدا في امور التشغيل بشكل رائع وجميل وايضا قيادته في مجال الصيانة كانت ارتجالية ودون المستوى المطلوب وعلى النقيض من ذلك كانت قيادته سيئة للغاية في مجال ادارة المشاريع والموثوقية. اكتشفت حالات القيادة المختلفة لاني مدير لخمس اقسام مختلفة في التشغيل والصيانة والمشاريع والموثوقية.

ولقد اخترت ان اتحدث عنه، لانه كان يغير من شخصيته واسلوبه في القيادة من شكل الى اخر. فعلى سبيل المثال كانت شخصيته في مواضع التشغيل و ادارة المشاريع دكتاتورية بشكل قاطع وفي الصيانة كانت ديموقراطية اما في الموثوقية فكانت أسلوب القيادة المحدد السرعة.

كنت اتحدث كثيرا مع نفسي قبل دراسة الماجستير بسؤال محدد لم اجد له جواب حتى وجدت ضالتي في المحاضرة الثالثة والتي وجدت فيها اجابة لهذا السؤال ولكل ما جال في ذهني. كنت ارى تنقله من شخصية الى اخر كانه نفاق عملي وضعف ولكن بعد دراسة المحاضرة الثالثة عرفت فعلا ما هي القيادة واساليبها وكيف ان الشخص يكون له اكثر من اسلوب في القيادة. سعادتي في هذا الموضوع كانت لا توصف لاني الان عرفت ان هذا الشخص كان ينتقل من اسلوب الى اخر حسب الموضوع والحالة التي تستلزم ذلك.

كان سبب اختياري له كشخصية اود التحدث عنها انه اثر فينا باسلوب القيادة بالدريب في التشغيل والموثوقية وفعلا نحن كفريق كنا نعمل تحت قيادته وهذا الاسلوب كان رائع وجميل في بداية الخمس سنوات قبل ان يغير اسلوبه في القيادة كما ذكر بالسابق في اساليبه المختلفة وهذا الاسلوب شجعنا في تحقيق الاهداف رغم سرعه التنفيذ وكمية الجهد المهول الذي بذل لتحقيق الاهداف.

بالنسبة لي الان ، فانا اعتمد بعد المحاضرة الثالثة اسلوب التنقل من شكل الى اخر ولكن هناك مجموعة من الاساليب التي احب ان استخدمها مع موظفيني في مختلف الاقسام حسب التالي

- الموظف الجديد تتم ادارته باسلوب القيادة بالتدريب حتى يكمل سنتان على راس العمل ثم يتم تغيير الاسلوب
- الموظف الخبرة غالبا ما تتم ادارته عن طريق الديموقراطية وذلك لمشاركة الاراء والخروج بافضل الحلول
- الموظف المجتهد بخبرة لا تتجاوز الخمس سنوات ،تتم ادارته عن طريق أسلوب القيادة المحدد السرعة وذلك لصقل مهارات الموظف بجهد عالي و في وقت قياسي
- الموظف المتمرن اداريا، فافضل ن تتم ادارته عن طريق اسلوب القيادة الدكتاتورية وذلك لتغيير شخصية وجعله موظف مجتهد محب لعمله وزملائه

وفي الختام اتقدم بخالص الشكر والتقدير والامتنان لكل اعضاء هيئة التدريس بجامعة الجميع الذكية وذلك لاني ارى اما عيني الان، ان ما تم دراسته بالكامل اثر فيني وفي شخصيتي وفي فهمي لموضوع القيادة واثرة على الفريق في تحقيق الاهداف وهذي المعلومات احاول كل يوم بنقلها للفريق ليعم النفع بالعلم